

Udbetaling af feriepenge skal også i nogle tilfælde kunne ske direkte fra arbejdsgiveren, og udbetaling af feriegodtgørelse kan i nogle tilfælde ske, hvis lønmodtageren fratræder arbejdsmarkedet, framelder sig CPR-registret eller i forbindelse med en enkeltstående arbejdspræstation. Det er altså i sådan nogle situationer, hvor det kun har medført et mindre feriegodtgørelsesbeløb. Det er altså vigtigt, at vores arbejdsmarked er fleksibelt også på det her område.

Jeg synes også, man bør nævne fordelene ved, at man ændrer og tilpasser ferieugerne til det, der er virkeligheden på arbejdsmarkedet, hvor langt de fleste har en 5-dages-arbejdsuge. Det medfører så også en ændring her, hvor man siger, at ferien først starter den arbejdsdag, hvor der reelt er tale om, at man går på ferie, så man i sygdomssituationer ikke risikerer at være bundet af, at ferien er startet, hvis man bliver syg op til en weekend.

Der er også en fordel, der er lagt ind her, men det er sådan set en opfordring til virksomheder om at tage hensyn til børnefamilierne, så de får en mulighed for, at deres ferie kan hænge sammen med, hvornår børnene har fri fra skolerne. Med en ferie på 6-7 uger og et mere fleksibelt arbejdsmarked, hvor mange virksomheder efterhånden ikke lukker ned i industriferien, så burde det være muligt at tage hensyn til børnefamilierne. Det synes vi er positivt.

Til slut må jeg sige, at vi vil gøre rigtig meget, og jeg synes også, at vi bør gøre meget for at gøre vores arbejdsmarked mere rummeligt og fleksibelt, og det her forslag går i hvert fald i den rigtige retning, så Socialdemokratiet kan støtte forslaget.

(Kort bemærkning).

Frank Aaen (EL):

Den socialdemokratiske ordfører roser fleksibiliteten i forslaget, og det er jo rigtig, for her er der lagt op til, at en ferieuge kan deles op i dage, ja, i timer. Der er også en øget fare for, at ferieugen i virkeligheden kan forsvinde ud i det blå. Og alle og enhver ved jo, at hvis man skal have noget ud af en ferie, altså virkelig fornemme, at man har ferie, så gælder det om at holde den i nogle stræk.

Det, der sker nu, er, at man kan blive udsat for øget pres fra arbejdsgiveren om at dele ferien op i så små dele, at man slet ikke mærker, man har ferie. Bekymrer det overhovedet ikke Socialdemokratiet? Er det kun godt? Er det ikke

et problem, er det ikke oven i købet et principielt problem, som forstærker det, der også er lavet i overenskomstaftalerne med feriefridage, som man ikke behøver at holde, men kan få penge for?

Altså hele den kamp, der har været i dansk arbejderbevægelse, som Socialdemokratiet har været med til at føre an i, er man nu med til at udhule, og så giver man det pæne ord: af hensyn til fleksibilitet, og at det er godt.

(Kort bemærkning).

Anne-Marie Meldgaard (S):

Jeg tror egentlig, jeg startede min tale med at sige, at det her var en ret, altså en beskyttelse af lønmodtagerens ret til 5 ugers ferie. Og det er jo sådan set det bærende element i det her, fordi man jo ude på arbejdsmarkedet gerne ville have en langt større fleksibilitet end det her.

Det, der ligger i det, og som vi ser varetager lønmodtagernes interesser, er, at det er organisationerne, der laver denne her aftale, så virksomhederne netop ikke kan presse den enkelte lønmodtager ind i en aftale, som er uhensigtsmæssig.

(Kort bemærkning).

Frank Aaen (EL):

Jamen der er enkelte positive elementer i lovforslaget. Det er slet ikke det. Men ferie er noget, man holder, også for at man kan være sammen med sin familie, også for, at man virkelig kan mærke, man har ferie, og derfor holdes den så vidt muligt i nogle lange stræk.

Til det med, at det er noget, der skal kunne aftales, ja, men hvem er de stærke? Det viser sig jo gang på gang, at det er arbejdsgiverne, der er de stærke. De truer bare med at lukke virksomheden. De truer bare med fyringer, og så får de deres vilje. Det er derfor, det er så utrolig skidt, og det er derfor, jeg ikke forstår, at Socialdemokratiet ikke er mere problematiserende på det her område, men bare siger, at det er godt af hensyn til fleksibiliteten, at der nu bliver øgede muligheder for, at ferien kan splittes op i små bitte dele.

(Kort bemærkning).

Anne-Marie Meldgaard (S):

Jeg må indrømme, at jeg har større tiltro til, at organisationerne kan aftale noget, der også er hensigtsmæssigt for lønmodtagerne, end hr. Frank Aaen formentlig har.