

balance. Jeg kender ikke helt beløbets størrelse fuldt ud.

Jeg medvirker altså meget gerne til at besvare spørgsmål og opklare uklarheder fra udvalgets side og glæder mig til, at lovforslaget kan blive vedtaget ved tredje behandling.

Hermed sluttede forhandlingen, og lovforslaget overgik derefter til anden behandling.

Afstemning

Formanden:

Jeg foreslår, at lovforslaget henvises til Kommunaludvalget. Hvis ingen gør indsigelse, betragter jeg det som vedtaget. (Ophold). Det er vedtaget.

Den næste sag på dagsordenen var:

4) Første behandling af lovforslag nr. L 178:

Forslag til ferielov.

Af arbejdsministeren (Ove Hygum).

(Fremsat 27/1 2000).

Lovforslaget sattes til forhandling.

Forhandling

Anne-Marie Meldgaard (S):

Det må siges at være et usædvanligt lovforslag, vi går i gang med her, for et af elementerne er at indskrive 60 års praksis i loven. Det taler sådan set lidt for sig selv. Det er en tiltrængt revision og tilpasning af ferieloven til det moderne samfund, vi lever i, og det arbejdsmarked, vi har i dag. Der er altså langt fra de stive rammer, som ferieloven er omkranset af i dag, og så til den praksis, der finder sted i virkeligheden.

Så jeg hilser velkommen, at vi nu får nogle justeringer, så man ikke fremover behøver at være lovbryder for at få tilrettelagt og afviklet ferie på en hensigtsmæssig måde, både for lønmodtagere og for virksomheder.

I processen er arbejdsmarkedets parter blevet hørt. Og efter en række ændringer fremstår forslaget i høj grad i overensstemmelse med parternes ønske.

Det er en modernisering og forenkling af gældende lov, men uden at ændre ved de grundlæggende principper om lønmodtagernes ret til 5 ugers ferie. Betalt ferie skal stadig op tjenes på baggrund af ansættelse i et kalenderår og afholdes i det efterfølgende ferieår, der begynder den 1. maj. Feriepenge kan kun – med få undtagelser – udbetales ved afholdelse af ferie, og feriepengene skal være til rådighed, når ferien afholdes. Det sikres ved, at de indbetales på en feriekonto og vel at mærke en kollektiv konto, hvilket er vigtigt for mig, da det fastholder en solidarisk ordning.

For at imødegå de forskellige behov på arbejdsmarkedet, så indeholder forslaget også nogle ændringer, som jeg mener er værd at fremhæve:

Arbejdsmarkedets parter skal kunne indgå kollektive overenskomster på området her, og det vil sige, at loven kun gælder, hvis ikke andet er aftalt ved kollektive overenskomster. På den måde kan man tilpasse feriereglerne efter forholdet i den enkelte branche eller helt ned på de enkelte virksomheder, men det er parterne, der får en højere grad af frihed til at tilpasse ferieafholdelsen under hensyn til de forskellige behov, der måtte være i virksomhederne.

Jeg håber så, at de øgede muligheder for selvbestemmelse vil få langt flere virksomheder til at indgå overenskomster for at opnå de fordele, lovforslaget her giver. Og det er helt i tråd med Socialdemokratiets holdning om, at hele arbejdsmarkedet skal være overenskomstdækket.

I et samfund, der bygger på rettigheder og pligter, så kan det medføre, at der også ved indgåelse af aftaler ikke altid vil fremkomme fordele for lønmodtagerne. Derfor er jeg meget tilfreds med, at det er lokale fagforeninger, der er medlem af landsdækkende lønmodtagerorganisationer, der er aftaleparter for lønmodtagersiden. Det vil i hvert fald mindske risikoen for, at nogle bliver presset til eller får trukket hjemmestrikkede aftaler ned over hovedet.

Et af de vigtige elementer i lovforslaget her er også den fleksibilitet, der er både i planlægningen og i afholdelsen af ferien. Overenskomsterne, som aftales om ferien, skal kunne overføres til det efterfølgende år, og vi skal vel at mærke overholde de 4 uger, der er i internationale aftaler, men resten kan overføres. Således skal det også ved kollektiv overenskomst kunne aftales, at ferie ikke alene optjenes i uger, men også kan tages på enkelt dage.