

Spørgeren finder det helt på sin plads, at enkerne efter de tvangsdeporterede danskere under Anden Verdenskrig får et tiltrængt plaster på såret efter de lidelser, som de har været igennem, og dette krav bør den danske regering understøtte gennem aktiv handling.

Svar (26/1 2000)

Udenrigsministeren (Niels Helveg Petersen): De tyske myndigheder har oplyst, at det er hensigten, at der fremlægges et lovforslag til nedsættelse af en erstatningsfond med henblik på vurdering og udbetaling af erstatning til tvangsarbejdere. Indtil lovforslaget er vedtaget, vil det efter de tyske myndigheders oplysninger ikke være muligt at sige noget endegyldigt om fremgangsmåden i forbindelse med fremsættelse af erstatningskrav, om vilkårene for erstatning, herunder den omfattede personkreds, om størrelsen af de enkelte erstatninger eller om selve udbetalingen af erstatninger.

Når erstatningsfonden er etableret, vil det være hertil eventuelle danske erstatningsberettigede skal rette henvendelse. Såfremt fordelingen af pengene som forudset vil blive foretaget direkte til de erstatningsberettigede fra denne erstatningsfond, ser regeringen ikke behov for nedsættelse af et fordelingsnævn, som omtalt i spørgsmålet.

Udenrigsministeriet vil fortsat gennem ambassaden i Berlin følge sagen, herunder behandlingen af lovforslaget i den tyske forbundsdag, med henblik på at få klarlagt, hvilken personkreds der vil kunne komme i betragtning ved uddeling af erstatningsmidlerne samt procedurerne herfor.

Spm. nr. S 1073

Til arbejdsministeren (14/1 2000) af:

Eva Kjer Hansen (V):

»Vil ministeren redegøre for, på hvilke dele af arbejdsmarkedet der ikke er adgang til deltidsarbejde, herunder hvor der er begrænset mulighed for deltidsarbejde samt vurdere, hvor stor en andel dette udgør?«

Svar (28/1 2000)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Overordnet kan det oplyses, at spørgsmålet om deltidsarbejde ikke er reguleret af lovgivning. Adgangen til deltidsarbejde er derimod overenskomststof, hvor overenskomsterne kan indeholde betingelser mv. for ansættelser i deltidsstillinger.

Arbejdsministeriet er ikke i besiddelse af fuldstændigt dækkende oplysninger, som kan belyse præcist hvilke dele af arbejdsmarkedet, hvor der ikke er adgang til deltidsarbejde eller begrænset adgang til deltidsarbejde og dermed heller ikke mulighed for nøjagtige angivelser af de i spørgsmålet efterspurgte andele.

I forbindelse med overvejelser om seniorpolitik har LO gennemført en undersøgelse om deltidsbestemmelser og seniorkapitler i overenskomsterne på LO/DA-området. Undersøgelsen omfatter 1995-overenskomsterne og protokollater fra 1997-forhandlingerne, og er afgrænset til de overenskomster, der dækker mere end 3.000 helårsbeskæftigede personer. Dermed omfatter undersøgelsen mere end 80 pct. af de stemmeberettigede på LO/DA-området, som anslås til ca. 700.000 personer.

Undersøgelsens resultater kan kort resumeres således:

Overenskomster med ingen eller begrænset mulighed for deltid

Der er ikke en generel valgmulighed for deltidsarbejde for personer, der er beskæftigede inden for SID's overenskomster med BYG, AHTS og Danske Vognmænd og overenskomsten mellem Dansk El-Forbund og ELFO. Nogle af disse overenskomster giver dog mulighed for deltid, hvor muligheden knytter sig til den enkelte arbejdsplads eller virksomhedstype.

LO anslår, at af antallet af personer, der er berørt af ovenstående overenskomster, udgør ca. 10 pct. af de undersøgte (ca. 700.000 personer).

Overenskomster med mulighed for deltid for særlige grupper

Der skelnes mellem to typer for adgang til deltid for almindeligt ansatte:

Overenskomster, der giver mulighed for nedsat tid for personer, som har forringet arbejdsevne, typisk på grund af alder, svagelighed eller tilskadekomst.