

Spm. nr. S 1008

Til finansministeren (12/1 2000) af:

Kristian Thulesen Dahl (DF):

»Vil ministeren detaljeret redegøre for de overvejelser, som er bag den planlagte ansættelse af en etnisk kampagneleder, hvis formålet skal være at få flere etniske minoriteter ansat på de statslige arbejdspladser?«

Begrundelse

Det fremgår af dagspressen den 11. januar 2000, at ministeren vil ansætte en etnisk kampagneleder, hvis formål er at få flere etniske minoriteter ansat på de statslige arbejdspladser.

Svar (20/1 2000)

Finansministeren (Mogens Lykketoft):

Den nye medarbejder skal fungere som rådgiver for ministerier og styrelser i arbejdet med at fremme etnisk ligestilling og integration af etniske minoriteter. Endvidere får medarbejderen til opgave at udmønte en handlingsplan, som Finansministeriet i samarbejde med Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) har iværksat for integration af etniske minoriteter på det statslige arbejdsmarked.

Der er siden 1997 igangsat en række initiativer i staten for at fremme etnisk ligestilling på de statslige arbejdspladser. For at få et overblik over integrationsindsatsen i staten iværksatte Finansministeriet og CFU i foråret 1999 en undersøgelse af muligheder og barrierer for etnisk ligestilling og integration af etniske minoriteter. Undersøgelsen viste blandt andet, at der er behov for en styrket indsats for integration af etniske minoriteter på de statslige arbejdspladser.

Ansættelsen af en kampagneleder sker på baggrund heraf og skal ses som en del af de aktiviteter, der igangsættes for at skabe en udvikling, der i løbet af de kommende år gerne skulle føre til at flere etniske minoriteter får ansættelse på de statslige arbejdspladser.

Spm. nr. S 1009

Til finansministeren (12/1 2000) af:

Kristian Thulesen Dahl (DF):

»Vil ministeren oplyse, om man med ansættelsen af en etnisk kampagneleder, hvis formålet er at få flere etniske minoriteter ansat på de statslige arbejdspladser, tilsidesætter princippet om, at det skal være den bedst kvalificerede til en stilling, der ansættes?«

Begrundelse

Det er spørgerens opfattelse, at ansættelse i offentlige stillinger skal foregå ved, at stillingen besættes med den til enhver tid bedst egnede ansøger, uanset om denne er etnisk dansk eller udenlandsk, og at alle hidtidige stillinger i den offentlige sektor er blevet besat efter dette princip.

Spørgeren er derfor interesseret i at få oplyst, om det er hensigten med oprettelse af stillingen som etnisk kampagneleder, at der skal ske en fravigelse af princippet om, at det er den bedst kvalificerede ansøger til en stilling, der ansættes.

Svar (20/1 2000)

Finansministeren (Mogens Lykketoft):

Almindelige ansættelsesprincipper tilsidesættes ikke med oprettelsen af stillingen som etnisk kampagneleder. Stillingen kan søges af alle interesserede uanset etnisk baggrund. Det fremgår af stillingsopslaget, at Finansministeriet opfordrer personer med såvel dansk som anden etnisk baggrund til at søge stillingen.

Spm. nr. S 1010

Til finansministeren (12/1 2000) af:

Kristian Thulesen Dahl (DF):

»Vil ministeren oplyse, om der som led i strategien om ansættelser af etniske minoriteter vil ske fyring af danskere eller alternativt ske en udvidelse af den offentlige sektor svarende til disse nyansættelser?«