

af firmaer, der kun har en eller to ansatte? Eller hvad har man tænkt sig?

Erhvervsministeren (Pia Gjellerup):

Der er i opfordringen ikke lagt op til, at personalepolitikken skal have et bestemt indhold.

Der er lagt op til, at man opfordrer dem, der arbejder for en, til at gøre sig overvejelser om løsningen af nogle af de samfundsmæssige opgaver, som arbejdsmarkedets parter i øvrigt i til-lægsaftalen til samarbejdsaftalen har signaleret at de vil være med til at løse.

Jeg synes, det er fuldstændig naturligt, at man opfordrer dem, der løser opgaver på ens vegne, til at løse en opgave af samfundsmæssig art med integration af en lang række mennesker på arbejdsmarkedet og gøre sig klar til at fast-lægge en personalepolitik.

Det vil selvfølgelig også gælde for ganske små virksomheder, enkeltmandsvirksomheder eller virksomheder med to medarbejdere. Her vil man naturligvis forlange en personalepolitik, som står mål med, hvad en sådan virksomhed kan magte, og det er jo lidt vanskeligt at forestille sig, at en enkeltmandsvirksomhed kan foretage særlig megen personalepolitisk integration. Så jeg tror altså, det vil være et krav, der vil blive opfyldt helt af sig selv.

Men jeg kan notere mig, at der er nogle, der ikke synes, at arbejdsmarkedet skal bidrage til integration. Det er jeg ked af, for det synes jeg ellers er en meget væsentlig opgave for hele det danske samfund, både det offentlige og det private.

Egil Møller (DF):

Så vil jeg godt stille erhvervsministeren et direkte spørgsmål: Har man planer om, hvis to firmaer afgiver tilbud til en offentlig instans, at såfremt der ikke kan dokumenteres en etnisk personalepolitik i det firma, som kommer med det laveste tilbud, som i øvrigt også objektivt set er det bedste, vil man afvise at tage imod et sådant tilbud?

Erhvervsministeren (Pia Gjellerup):

Der er tale om en opfordring til at gøre brug af det redskab, at man stiller krav om at følge en personalepolitik, som udbyderen også selv har gjort sig overvejelser om og har fastlagt. Men der er i øvrigt ikke taget stilling til, hvordan den skal udformes, eller om kommuner og offentlige institutioner i øvrigt skal stille et sådant krav. Der er lagt op til frivillighed, hvis man

stiller dette krav, og så er der givet nogle anbefalinger i rapporten til, hvordan det vil kunne gøres.

I øvrigt er den nærmere udformning op til ordreudbyderen, og ordreudbyderen må naturligvis ud fra de lokale forhold og ud fra opgavens karakter vurdere: Hvad er det for nogle krav, det vil være relevant at stille i denne sammenhæng?

Jeg er såmænd tryk ved, at man kan klare det i de folkevalgte organer, der er tale om, altså i kommunerne og amterne, og vi bliver såmænd nok også på et tidspunkt så dygtige i staten, at vi også er i stand til at stille krav om en personalepolitik, der svarer til statslige institutioners egen personalepolitik. Det finder jeg ganske naturligt, og jeg tror faktisk, virksomhederne i meget høj grad gerne vil leve op til det.

Pia Larsen (V):

Det handler også om etnisk ligestilling.

Jeg kan høre, at erhvervsministeren har gjort sig mange tanker om, hvilke krav det vil være naturligt, som ministeren siger, at stille til de virksomheder, som skal løse opgaver for det offentlige. I går fremgik det af Politiken og af Ritzaus Bureau, at et lovudkast var på vej til at blive sendt til høring, og Ritzau oplyste, at lovudkastet skulle sendes til høring i denne uge. Men senere oplyser ministeren så, at der aldrig har været tale om hverken et lovudkast eller et lovforslag. Vil ministeren be- eller afkræfte, at der er tale om et lovforslag?

Erhvervsministeren (Pia Gjellerup):

Jeg vil indlede med at kommentere spørgerens indledning, nemlig at ministeren – altså jeg selv – her i besvarelsen har lagt vægt på, hvad der kunne være naturligt at stille krav om på den ene og den anden måde. Her vil jeg gerne hen-vise til den rapport, som det hele tager sit udgangspunkt i, nemlig rapporten fra Udvalget om Sociale Klausuler, hvor udvalget skriver, og jeg citerer fra side 31:

»Det vil være naturligt, at ordregiveren selv har en skriftligt formuleret personalepolitik, hvis der stilles krav til leverandøren om at have en sådan.«

Det er et arbejde, som er blevet lavet af en række ministerier, og som en større følgegruppe, heriblandt arbejdsmarkedets parter og altså også Dansk Arbejdsgiverforening og Dansk Industri, har haft til høring. Den færdige rapport har man ikke haft bemærkninger til, idet