

1. stedfortræder for Det Radikale Venstre i Århus Amtskreds, skolepsykolog Gunhild Husum, i anledning af Elisabeth Arnolds orlov.

1. stedfortræder for Kristeligt Folkeparti i Københavns Amtskreds, landsleder Børge Klit Johansen, i anledning af Flemming Kofod-Svendsens orlov.

Indstillingen sættes til forhandling.

Ingen bad om ordet.

### Afstemning

Udvalgets ovennævnte indstilling vedtoges enstemmigt med 101 stemmer.

Den næste sag på dagsordenen var:

### 3) Spørgsmål til ministre.

#### Spørgetimen

##### Formanden:

Til at besvare spørgsmål i spørgetimen i dag har statsministeren udpeget ministeren for udviklingsbistand og erhvervsministeren.

Der er indtil dette øjeblik ikke anmeldt spørgsmål til udviklingsministeren. Der er til erhvervsministeren anmeldt to spørgsmål. Ønsker andre at blive tilmeldt som hovedspørgere? (Ophold). Det er ikke tilfældet.

De to hovedspørgere vil få ordet i denne rækkefølge:

1. Egil Møller.
2. Pia Larsen.

#### Spm. nr. US 37

##### Egil Møller (DF):

Der har i de seneste dage været en debat i medierne om, at erhvervsministeren lægger op til, at der nu skal føres en etnisk personalepolitik i forbindelse med statslige indkøb.

Er det sådan, at ministeren er enig i, at det faktisk godt kan være konkurrenceforvridende, såfremt regeringen siger til en virksomhed, at man ikke vil handle med vedkommende, fordi

den ikke har det, der kaldes en etnisk personalepolitik, uanset at den pågældende virksomhed eventuelt er billigere i sit tilbud til staten?

##### Erhvervsministeren (Pia Gjellerup):

Jeg er sådan set meget glad for at få lejlighed til at besvare det spørgsmål, der er stillet.

Der har ganske rigtigt i de sidste dage været en debat, men den har ikke båret præg af at tage udgangspunkt i det, der faktisk er foreslået, men muligvis i en misforståelse, som er viderebragt af en morgenradioavis.

Der er tale om, at vi i regeringen har gjort et arbejde, der skulle være med til at undersøge mulighederne for at indføre og gennemføre sociale klausuler i retning af at ansætte mennesker, der ikke umiddelbart kan få fodfæste på det danske arbejdsmarked, herunder mennesker fra de etniske mindretal. Dette arbejde har taget udgangspunkt i, at arbejdsmarkedets parter har indgået en samarbejdsaftale og en til lægsaftale, som lægger op til, at man gennem personalepolitikken søger at sikre et bedre arbejdsklima uden diskrimination af personer med anden etnisk baggrund end dansk på den enkelte virksomhed.

På den baggrund har udvalget anbefalet, at man som offentlig ordregiver naturligvis selv overvejer, hvordan organisationens eller institutionens egen personalepolitik er. Lever man op til det, arbejdsmarkedets parter har aftalt med hinanden? Og såfremt man gør det, synes jeg, regeringen som helhed og udvalget, at det vil være naturligt at stille et tilsvarende krav til de private virksomheder, som løser opgaver på det offentlige vegne via udbud.

Det synes jeg er meget naturligt, og jeg kan konstatere, at det synes arbejdsmarkedets parter, herunder DA og DI, også. De havde ingen bemærkninger, da rapporten var til høring.

##### Egil Møller (DF):

Jeg siger tak for svaret, men jeg er ikke enig med ministeren i den bedømmelse af virkeligheden. Er det sådan, at ministeren tænker, at alle firmaer, som fremover skal handle med disse statsinstitutioner, skal fremlægge en skriftlig etnisk personalepolitik, for at man overhovedet er i stand til at vurdere, hvorvidt man vil handle med vedkommende eller ej?

Og endelig vil jeg godt stille erhvervsministeren det spørgsmål: Er det virkelig sådan, at man også vil kræve en etnisk personalepolitik