

vægelses side har været, at selv om direktivet udtrykkelig ikke berører den faglige konfliktret, så kan direktivet tænkes at rejse tvivl om dansk fagbevægelses muligheder for at rejse krav over for udenlandske arbejdsgivere om at respektere danske overenskomster.

Det kan ske i situationer, hvor fagbevægelsen af strategiske og/eller af fagpolitiske årsager ikke vælger at stille og kæmpe for nøjagtig de samme krav over for danske arbejdsgivere. Et af de ømme spørgsmål er her, at selv om vi er stolte af den danske arbejdsmarkedsmodel, er det langt fra alle arbejdsgivere, der har indgået overenskomster. Spørgsmålet er derfor, om man i den her foreslåede danske lovimplementering af direktivet kan hævde, at det er et brud på ikkediskriminationsprincippet, såfremt dansk fagbevægelse vælger at rejse krav over for udenlandske arbejdsgivere med arbejdere udstationeret i Danmark, uden at der med samme intensitet rejses krav over for øvrige danske arbejdsgivere uden overenskomst.

Dette problem vedrører en sådan eventuel uønsket konsekvens af udstationeringsdirektivet. Den eventuelle rækkevidde heraf vil SF søge belyst under udvalgsarbejdet, og vi vil arbejde for at sikre dansk fagbevægelse de bedst mulige betingelser for selv på demokratisk vis at beslutte, hvilke krav den ønsker at rejse over for hvilke arbejdsgivere, danske som udenlandske.

Dette spørgsmål har yderligere en principiel vinkel, nemlig spørgsmålet om, hvad der vil ske, hvis udenlandske arbejdsgivere vil og kan rejse en sag ved EF-Domstolen med påstand om krænkelse af ligestillingsprincippet, såfremt dansk fagbevægelse ikke rejser helt identiske krav over for danske og udenlandske virksomheder. Det vil i så fald blive EF-Domstolen, der kommer til at afgøre rammer for det faglige demokrati i Danmark. Dette ønsker SF at undgå.

I sidste instans kan domstolsafgørelser i tilknytning til direktivet indebære, at EF-Domstolen kommer til at tage stilling til, hvorvidt dansk fagbevægelses nuværende ret til selv at vælge sine faglige konflikttemaer og modparter skal underkendes til fordel for et abstrakt EU-princip om ikkediskrimination af virksomheder med hensyn til konkurrencevilkår. Også disse perspektiver vil SF søge belyst under udvalgsarbejdet.

Når dette er sagt, støtter SF den grundlæggende ambition i direktivet og lovforslaget om at sikre et sæt af ufravigelige minimumsbeskyt-

telsesregler for lønmodtagerne. Det er et bidrag til at undgå social dumping, hvor virksomhederne i konkurrencens navn kører et såkaldt »race to the bottom« på løn, arbejdsvilkår, miljø osv. for at vinde på det internationale marked.

Mogens Andreassen (DF):

Som jeg sagde i min ordførertale under behandlingen af lovforslag nr. L 46, er Dansk Folkeparti imod implementering af EF-direktiver i dansk lovgivning. Vi mener, at lovgivningen om udstationering af arbejdstagere i EU-landene godt kunne gennemføres og gælde i de enkelte nationalstater inden for EU, uden at det ville medføre væsentlige problemer.

Jeg skal dog ikke afvise, at det på visse områder kan være formålstjenligt med en tilpasning af lovgivningen, f.eks. kan der være tale om en unfair konkurrence fra udenlandske firmaer ved udsendelse af arbejdstagere fra en virksomhed, hvis disse lønmæssigt ligger på et lavere niveau end lønniveauet i det land, arbejdet udføres i, og her specielt i Danmark.

Af bemærkningerne til lovforslaget fremgår det, at gennemførelsen af det indre marked og implementering af direktivet vil skabe dynamisk fremgang for udveksling af tjenesteydelser over grænserne ved at tilskynde virksomheder til at udstationere arbejdstagere i andre EU-lande. Det mener vi dog også kan lade sig gøre uden at implementere Europa-Parlamentets og Rådets direktiver i dansk lovgivning.

Dansk Folkeparti er tilhænger af en effektivisering af samhandelen, ikke alene i EU-landene, men også med lande uden for Fællesskabet. Men umiddelbart må man vurdere det foreliggende forslag som fornuftigt, og Dansk Folkeparti er positivt indstillet over for implementeringen af dette her.

Vi vil dog under udvalgsarbejdet godt have klarlagt nogle spørgsmål om det, som også er blevet nævnt af andre partier, og vi forventer, at vi får en god drøftelse i Arbejdsmarkedsudvalget, inden vi vedtager den endelige lov.

Dorit Myltoft (RV):

Jeg skal blot ganske kort meddele, at Det Radikale Venstre støtter dette lovforslag.

Jesper Kiel (EL):

Til dette lovforslag vil vi gå så vidt som til at rose arbejdsministeren for hans mod, og vi vil umiddelbart støtte forslaget. Der er reelt tale om et lovforslag, hvor regeringen afholder sig