

Med det frie optag, som blev indført i 1997, gik man væk fra at udmelde midlerne til udvalgene. Det betyder, at det ikke umiddelbart er muligt at opgøre udgifterne fordelt på de enkelte udvalg / erhvervshovedgrupper.

### Spm. nr. S 115

Til arbejdsministeren (8/10 99) af:

**Jens Vibjerg (V):**

»Vil ministeren redegøre for, hvorledes en person, som opfylder betingelserne for at få efterløn, men som undlader at gå på efterløn og i stedet oppebærer en indtægt ved lønnet bestyrelsesarbejde, der svarer til en normal arbejdsuge, kan kvalificere sig til at opnå det skattefri engangsbeløb, når personen går på folkepension?«

### Svar (18/10 99)

**Arbejdsministeren (Ove Hygum):**

Indledningsvis skal jeg nævne, at et fuldtidsforsikret medlem, som har fået udstedt et efterlønsbevis kan begynde at optjene timer til præmie, når medlemmet har haft arbejde i mindst 3120 timer eller drevet selvstændig virksomhed i væsentligt omfang, og der er gået mindst 2 år fra bevisets udstedelse.

Både arbejde til opfyldelse af 3120 timers kravet og til optjening af den skattefri præmie opgøres efter reglerne om optjening af beskæftigelseskravet som betingelse for ret til dagpenge. Disse regler fremgår af bekendtgørelse om beskæftigelseskrav, dagpengeperiode og aktivperiode.

Til opfyldelse af beskæftigelseskravet kan medregnes løntimer i et sædvanligt beskæftigelsesforhold, der er i overensstemmelse med gældende overenskomster eller i øvrigt er udført på almindelige løn- og arbejdsvilkår (lønarbejde).

For at anse en beskæftigelse for lønarbejde vil det som hovedregel være en forudsætning, at der foreligger et ansættelsesforhold. I tvivlstilfælde vil der således ved bedømmelsen af, om en beskæftigelse kan anses for lønarbejde, blive lagt vægt på om pågældende er undergivet en arbejdsgivers tilsyn med og instrukser for arbejdets udførelse, og om pågældende betragtes

som lønmodtager i relation til anden lovgivning (f.eks. ferieloven, funktionærloven og arbejdsskadeforsikringsloven).

Der vil i relation til lønnet bestyrelsesarbejde ikke være tale om et ansættelsesforhold, og der kan ikke siges at være tale om almindelige løn- og arbejdsvilkår. Lønnet bestyrelsesarbejde vil derfor som hovedregel ikke kunne anses for lønarbejde.

Der er i arbejdsløshedsforsikringslovens § 56 angivet nogle perioder, der kan medregnes til beskæftigelseskravet, uanset de ikke opfylder betingelserne for at kunne anses for lønarbejde. Det drejer sig f.eks. om tidsrum, hvori en person har udøvet kommunalt hverv som borgmester, rådmand eller udvalgsformand eller har været medlem af Folketinget, Europa-Parlamentet eller regeringen.

Lovens § 56 er udtømmende og omfatter ikke lønnet bestyrelsesarbejde i offentligt eller privat regi.

Lønnet bestyrelsesarbejde vil derfor som udgangspunkt ikke kunne medregnes til opfyldelse af beskæftigelseskravet.

Der vil dog kunne forekomme tilfælde, hvor en person i snæver tilknytning til en lønnet bestyrelsespost udfører et arbejde, således at det på baggrund af arbejdets art og omfang sammenholdt med aflønningen ud fra en konkret vurdering kan sidestilles med lønarbejde.

Et medlem, der udfører lønnet bestyrelsesarbejde og som samtidig opfylder betingelserne for at anses for selvstændig erhvervsdrivende efter reglerne i bekendtgørelse om optagelse i en arbejdsløshedskasse for selvstændige erhvervsdrivende, skal kunne dokumentere at have arbejdet i væsentligt omfang i virksomheden for at kunne opnå ret til skattefri præmie. Jeg skal vedrørende selvstændige erhvervsdrivende i øvrigt henviser til mit svar af 1. september 1999 på spørgsmål nr. S 2953 af 24. august 1999.

### Spm. nr. S 93

Til by- og boligministeren (7/10 99) af:

**Tove Videbæk (KRF):**

»Hvilke lovinitiativer påtænker ministeren at tage i denne folketingssamling for at komme eksporten af borgere med sociale problemer til livs?«