

vedrørende beskæftigelse af udenlandske arbejdstagere i Tyskland.

»Ifølge BMA gælder som hovedregel, at arbejdstilladelse til arbejdstagere, der er statsborgere uden for EU/EØS, ikke kan gives. Denne hovedregel omfatter også arbejde på borerigge o.lign.

I tilfælde, hvor der er tale om arbejde på en borerig i tysk højhedsområde, kan der under opfyldelse af visse forudsætninger imidlertid gives arbejdstilladelse også til ikke-EU/EØS-statsborgere.

De tyske myndigheder vil som grundlag for udstedelse af en eventuel arbejdstilladelse skelne mellem tidsbegrænset og ikke-tidsbegrænset arbejde.

Såfremt der skønnes at være tale om tidsbegrænset virksomhed – der er ikke fastlagt en periodelængde – er det tysk opfattelse, at en arbejdstilladelse skal gives under henvisning til EU-dom, Van der Elst (43/93). I den forbindelse vil man dog skelne mellem stampersonel og løst tilknyttet personel, idet løst tilknyttet personel vil blive behandlet efter hovedreglen.

Skønnes arbejdet at være ikke-tidsbegrænset, vil der som udgangspunkt være forbud mod beskæftigelse af ikke EU/EØS-statsborgere, medmindre det er i statslig interesse at disponere, herunder at der ikke kan findes rimelig tysk erstatningsarbejdskraft. Som konkret eksempel er fra tysk side nævnt, at en marokkansk statsborger, der arbejder på en hollandsk ejet borerig i den tyske del af Nordsøen, har fået arbejdstilladelse.«

Norge:

Oplysningerne er indhentet i det norske udlændingedirektorat (UDI).

»Ifølge UDI skal en udlænding, som mod eller uden vederlag skal arbejde i Norge, ifølge norsk udlændingelovgivning have arbejdstilladelse. Dette gælder også en udlænding, som skal arbejde på en norsk eller udenlandsk fast indretning, som benyttes på den norske del af kontinentalsoklen eller på en fast indretning, som er tilknyttet den norske del af kontinentalsoklen. En udlænding, som skal arbejde på en flytbar indretning på den norske del af kontinentalsoklen, er undtaget fra kravet om arbejdstilladelse.

Arbejdstilladelsen kan gives til bestemte typer arbejde på bestemte vilkår.

En arbejdsgiver med forretningssted eller fast repræsentant i Norge kan søge om tilladelse til

at ansætte et bestemt antal udenlandske arbejdstagere til en tidsbegrænset opgave (gruppearbejdstilladelse). En arbejdstilladelse kan også gives i specielle tilfælde. Når stærke menneskelige hensyn er til stede, eller når udlændinge har en særlig tilknytning til Norge.«

Spm. nr. S 82

Til justitsministeren (6/10 99) af:

Birthe Rønn Hornbech (V):

»Hvornår vil ministeren endeligt svare på spørgsmål, om ministeren kan bekræfte, at den lønsum, der på finanslovsforslaget er afsat til aflønning af politifolk, ikke vil kunne aflønne det antal, der er ansat incl. Politiskolen ved årets udgang, og at fyringer derfor er nødvendige?«

Svar (15/10 99)

Justitsministeren (Frank Jensen):

Jeg kan henvise til min besvarelse af spørgsmål nr. S 3126 stillet af samme spørger i folketingsåret 1998/1999.

Spm. nr. S 83

Til justitsministeren (6/10 99) af:

Birthe Rønn Hornbech (V):

»Hvornår vil ministeren endeligt svare på spørgsmål, om ministeren vil oplyse, hvor mange afspadsringstimer der er optjent i politikorpset i tiden fra januar 1999 til 31. august 1999, fordelt på regioner og omregnet til årsværk?«

Svar (15/10 99)

Justitsministeren (Frank Jensen):

Jeg kan henvise til min besvarelse af spørgsmål nr. S 3058 stillet af samme spørger i folketingsåret 1998/1999.