

virksomhederne i forbindelse med udgifterne til det administrative arbejde med lønindeholdelse, hvor virksomhederne kunne trække 20 kr. hos medarbejderne pr. lønindeholdelse.

Svar (10/ 11 99)

Erhvervsministeren (Pia Gjellerup):

Virksomheder, der indeholder restancer for offentlig gæld i ansattes løn, kan beregne sig en kompensation på 20 kr. pr. løntræk, dog maksimalt 20 kr. pr. måned. Finansministeren er bemyndiget til at fastsætte kompensationens størrelse. Virksomheden tilbageholder kompensationen direkte overfor den ansatte.

Finansstyrelsen administrerer Det Fælles Lønindeholdelsesregister, og jeg har derfor bedt styrelsen om at vurdere, i hvilket omfang den nuværende kompensationsordning bruges i virksomhederne.

Finansstyrelsen har oplyst, at der, udover tvister om kompensationsordningen som kan indbringes for Finansstyrelsen, ikke er nogen berøringsflade mellem det offentlige og virksomhederne om virksomhedernes brug af kompensationsordningen. Det er derfor ikke muligt at opføre brugen af kompensationsordningen. Det er dog Finansstyrelsens indtryk, at der er en stor del af virksomhederne, der ikke anvender ordningen. Årsagen skal nok søges i flere forhold.

Ordningen med koordinering af lønindeholdelsen via Det Fælles Lønindeholdessystem er blevet godt modtaget af virksomhedernes organisationer. Arbejdet med lønindeholdelsen er i den forbindelse blevet begrænset, og det kan have afholdt virksomheder fra at benytte kompensationsordningen.

Fra virksomhedernes organisationer er det desuden blevet fremført, at nogle virksomheder ikke anvender ordningen, fordi de finder det for ømtåleligt, at de, ud over at indeholde i den ansattes løn, også skal pålægge vedkommende en ekstra byrde ved at tilbageholde kompensationen.

Endelig har det været fremført, at kompensationsordningen er besværlig at administrere. Det må dog antages at være individuelt, alt efter hvilket lønsystem virksomheden anvender.

PBS-MultiData har oplyst, at ca. 1300 kunde-virksomheder er tilknyttet den elektroniske lønindeholdelsesordning hos PBS. PBS-Multidata vurderer, at mindre end 5 virksomheder ud af

de ca. 1300 virksomheder, som er tilknyttet elektronisk lønindeholdelse, benytter sig af kompensationsordningen.

Det er ikke muligt at angive i hvilket omfang, at brugen af kompensationsordningen dækker de faktiske omkostninger for virksomheden ved lønindeholdelse. Det vurderes, at hovedparten af løn- og regnskabssystemerne allerede indeholder faciliteter, der kan håndtere træk af gebyrer, og brugen af denne facilitet vil begrænse udgiften til administrationen betydeligt. Det er Finansstyrelsens vurdering, at størrelsen af gebyret står i rimelig forhold til den gennemsnitlige arbejdsbyrde ved administrationen, men at der er stor variation i, hvor meget arbejde den enkelte arbejdsgiver har med administration af restancetrækkort.

Spm. nr. S 321

Til erhvervsministeren (29/10 99) af:

Svend Erik Hovmand (V):

»Hvordan administreres kompensationsordningen for lønindeholdelse i dag i virksomhederne, hvordan bogføres og regnskabsføres kompensationen, og er der tale om, at bogføring m.v. sker særskilt?«

Begrundelse

Der henvises til begrundelsen for spørgsmål nr. S 320.

Svar (10/ 11 99)

Erhvervsministeren (Pia Gjellerup):

Kompensationsordningen for lønindeholdelse må vurderes at administreres forskelligt fra virksomhed til virksomhed alt efter, hvilket regnskabssystem og lønsystem den enkelte virksomhed benytter. Fx kan virksomheder, der benytter PBS-Multidataløn vælge at lade både lønindeholdelsen og kompensationen ske automatisk via lønkørslen.

FRR (Foreningen af Registrerede Revisorer) har givet følgende eksempel på, hvordan en virksomhed kan bogføre en lønindeholdelse og en kompensation: