

(Kort bemærkning).

Ole M. Nielsen (KRF):

Jeg vil bare spørge hr. Kristian Jensen, om der stadig væk er mulighed for blokade, endda også for et mindretal af medarbejdere på en virksomhed, hvis ikke virksomheden har overenskomst med en organisation i forvejen?

(Kort bemærkning).

Kristian Jensen (V):

Til hr. Ole M. Nielsen: Naturligvis, det var en fortalelse, at jeg ikke også fik den mulighed med, som naturligvis stadig væk er bevaret.

Så vil jeg blot rose hr. Ole Vagn Christensens profetiske evner, når han allerede her kan se en konsekvens af et beslutningsforslag, som endnu ikke er vedtaget. Det er ikke profetiske evner. Det er bare hr. Ole Vagn Christensens bud på det.

Derimod er jeg klar over, at der er en lang række andre bud på, hvordan fremtiden vil blive. Jeg tror på, det vil blive en fremtid, hvor både de fagforeninger, der er inden for LO-familien, og de fagforeninger, der er udenfor, vil oppe sig i en konkurrence om at tilbyde medlemmerne de bedste overenskomster, den bedste service og hjælp.

Det er jo sådan, at vores forslag ikke går ud på at give nogle af fagforeningerne en særlig rettighed, en særlig fortrinsstilling, men derimod give dem muligheden for at tilbyde deres medlemmer den bedste service, det bedste tilbud, en fri konkurrence. Og vi er faktisk nogle stykker, der tror på, at konkurrence fremmer kvalitet.

Mogens Andreasen (DF):

Ja, der er nu sagt meget i denne her sag. Og det er en sag, som er enormt vigtig, fordi den griber ind i nogle ting, hvor man knægter nogle mennesker på en arbejdsplads.

Som det fremgår af bemærkningerne til beslutningsforslaget, er der her tale om at bremse en tiltagende tendens til iværksættelse af blokader fra SiD's side over for virksomheder med kun få ansatte SiD'ere, på de virksomheder, som har indgået en aftale med Kristelig Fagforening. Der er her tale om en blokade over for to virksomheder, Ikadan i Ikast og Brørup Maskinstation, som har været i ca. 1 år uden udsigt til afslutning.

SiD mener at have monopol på overenskomster, hvis blot én medarbejder på en virksom-

hed er medlem af dette forbund. Det er selvfølgelig helt uacceptabelt, at de har den mulighed.

Arbejdsministeren taler om internationale konventioner. Jamen, det er jo udmærket, men det kunne jo da så være, at vi skulle have ophævet vores tilslutning til den internationale konvention, hvor vi ikke har den rettighed til at lave flere fagforeninger og overenskomster for fagforeninger uden for LO.

Der er jo ikke tale om, at der her røres ved blokaderetten. Der er jo tale om, at man simpelt hen kører et monopol fra SiD på hele overenskomstrådet. Og det ønsker man at holde fast i, og det ønsker regeringen, og det ønsker hr. Ole Vagn Christensen.

Men blokader af den karakter og længde, der her er tale om, er helt uacceptabelt. Og det er til skade for virksomhederne, og det er til skade for de ansatte.

Jeg er helt sikker på, at hvis der var frie fagforeninger uden for LO, så kunne de lige så vel som LO indgå overenskomster, som godt kunne opfylde det, som tilfredsstillede medarbejderne på den enkelte virksomhed. Jeg synes, det er urimeligt, at man ikke vil være med til at ændre disse ting, og det vil man åbenbart ikke.

Men vi kan i hvert fald fra Dansk Folkeparti tilsige vores fulde støtte til det her beslutningsforslag.

(Kort bemærkning).

Ole Vagn Christensen (S):

Jeg håber, at det var en fortalelse fra hr. Mogens Andreasen, som snakkede om »tiltagende tendens«, fordi der har været et par enkelte sager i Jylland og måske for nogle år siden også et par enkelte sager og sådan hele vejen igennem. Så er der jo ikke tale om, at der er nogen tiltagende tendens.

Men jeg kunne godt tænke mig at spørge Dansk Folkeparti, om ikke Dansk Folkeparti mener, at det er en fundamental rettighed, at man har retten til at kunne strejke, til at kunne lave blokade, til at kunne lave lockouter? Således at det resultat, man er nået frem til, også er et resultat, hvor man ved, at det har der altså været gjort anstrengelser med, og her har der været krydset klinger, og man har fundet ud af, hvordan det kunne være afbalanceret.

Det har jeg lyst til at få at vide af hr. Mogens Andreasen. Hvad er i virkeligheden jeres arbejdsretlige politik?