

derer kommunen, at dette ikke er tilfældet, skal den så vidt muligt give andre egnede tilbud, fx revalidering, fleksjob eller lignende.

Det fremgår af spørgsmålet, at personen har haft 3 arbejdsprøvninger og 3 flexjob siden efteråret 1997. Afgørelsen, om hvilken indsats der er den rigtige i den konkrete sag, skal træffes på baggrund af en helhedsvurdering af de sociale- og helbredsmæssige forhold. Aktiveringstilbud er tåltænkt personer, som enten har en mere uafklaret situation eller har en begrænset erhvervs-ejne, uden begrænsningen dog er varig. Flexjob tilbydes til personer, som har en varig begrænsning i arbejdssevnen. Revalideringsmulighederne skal vurderes at være udtømte.

I sager om flexjob med løntilskud skal kommunen foretage opfølgning senest 6 måneder efter, at tilskuddet er udbetalt for første gang. Herefter skal opfølgningen ske senest 12 måneder efter, at sagen sidst har været vurderet.

Kommunen skal ved opfølgning sikre, at betingelserne for tilskuddet fortsat er tilstede. Det skal tillige vurderes, om der er behov for at tilbyde anden form for hjælp, fx arbejdsredskaber eller revalidering. Opfølgningen kan endvidere gå ud på at vurdere, om personen helbredsmæssigt kan klare flexjobbet. Reglerne om opfølgning udelukker ikke, at der i øvrigt kan ske opfølgning, fx kan en person i flexjob rette henvendelse til kommunen med henblik på at få forholdene vurderet.

Det er således en forudsætning, at aktivering, revalidering mv. har været afprøvet, og at alle arbejdsmarkedsrettede initiativer har vist sig udsigtsløse. Lov om social pension indeholder ikke nærmere bestemmelser om, hvornår mulighederne for aktivering, revalidering mv. kan betragtes som værende udtømte, idet der er tale om en konkret vurdering i den enkelte sag. Hvis de arbejdsrettede initiativer har vist sig udsigtsløse, bør kommunen overveje at rejse sag om førtidspension.

Hvis kommunen træffer afgørelse om, at personen skal have en anden form for hjælp, end den pågældende har søgt om, kan kommunens afgørelse herom indbringes for det sociale anke-nævn.

Spm. nr. S 286

Til socialministeren (27/10 99) af:

Inge Refshauge (DF):

»Hvor længe kan en kommune fastholde en syg person i kontanthjælpssystemet uden at foretage sig noget, f.eks. ved at prøve revalidering, arbejdsprøvning eller flexjob?«

Begrundelse

Spørgsmålet er stillet på baggrund af en mand, som har været fastholdt i kontanthjælpssystemet i 5 år. Ved årsskiftet bliver hans søn myndig, og han betragtes derefter ikke som forsørger. Kommunen reagerer ikke på henvendelser i sagen.

Svar (4/11 99)

Socialministeren (Karen Jespersen):

Jeg skal indledningsvis oplyse, at det nu er § 7, stk. 1, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, der fastlægger betingelserne for, hvor tidligt kommunen ved ansøgning om løbende hjælp til forsørgelse skal vurdere, om hjælp efter aktivlovens kapitel 4 er tilstrækkelig, til at modtageren kan klare sig selv, eller der skal gives andre egnede tilbud i form af fx revalidering, skånejob med løntilskud eller lignende.

Personer under 30 år skal have tilbud om aktivering senest efter en sammenhængende periode med 13 ugers kontanthjælp. For personer over 30 over gælder det, at de skal have tilbud om aktivering senest efter en sammenhængende periode med 12 måneders kontanthjælp.

Kommunen skal løbende sikre sig at betingelserne for hjælp fortsat er opfyldte. Kommunen skal derfor foretage opfølgning af en sag senest 3 måneder efter, at hjælpen er udbetalt første gang eller sagen har været vurderet efter § 7 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Herefter skal opfølgning ske senest 3 måneder efter, at sagen sidst har været vurderet eller der er lavet en skriftlig plan.

Personer under 30 år, som har gennemført tilbud om aktivering, skal senest have et nyt tilbud om aktivering, når de pågældende har modtaget kontanthjælp i en sammenhængende periode på 3 måneder.