

Litauen

- * lederuddannelse af 34 ledere for handicapinstitutioner
- * kursus for sygeplejersker og socialarbejdere med det formål at forbedre arbejdsrelationerne mellem de to faggrupper
- * modelinstitution – levering af arkitekttegninger og inventarlister til et rehabiliteringscenter for 190 børn og unge
- * levering af pc'er og begyndelsen til udvikling af en lovmodel i det litauiske Socialministerium. Sektorprogrammet er evalueret af Socialforskningsinstituttet.

Den samlede vurdering af indsatsen er, at koncentrationen omkring overførsel af viden fra danske fagfolk til forskellige grupper af ansatte i den sociale sektor i de tre baltiske lande har været relativt vellykket – og at man er nået langt for ret små beløb i hvert enkelt land.

Uddannelsesprogrammerne for institutionslederne fungerede godt. Der er – i det små – implementeret forandringer på en række af de institutioner, hvis ledere gennemførte lederuddannelsen. De medvirkende ledere har givet udtryk for, at uddannelsen har hjulpet dem til at systematisere forandringerne.

Modelinstitutionsprojekterne i Letland og Litauen strandede på manglende finansieringsmuligheder i modtagerlandene. Læren heraf er, at det forud for iværksættelse af institutionsprojekter må sikres, at modtagerlandet prioriterer projektet så højt, at der på forhånd er budgetteret med nybygning af institutioner, eller at der på anden måde foreligger en plan for, hvordan og af hvem udgifterne her til skal afholdes.

Lovmodelprojektet i Litauen bliver vurderet som et strategisk godt og vigtigt projekt. Det forudsås med projektet, at alle tre lande stod for at skulle implementere en række reformer af social- og arbejdsmarkedslovgivningen. I den forbindelse ville det være en klar fordel at kunne give så velfunderede bud som muligt på konsekvenser af diverse lovforslag.

Købet af 25 pc'er til Socialministeriet i Litauen har været en velfunderet støtte. Ministeriet havde behov for denne støtte, og der var den tilstrækkelige organisation til at kunne drage nytte af dem (uddannelse af medarbejdere og vedligeholdelse af et pc-miljø).

Projektet i Letland om *overførsel af viden til produktion af proteser og ortopædiske sko* vurderes at have været meget tiltrængt og meget nyttigt. Projektet var imidlertid for begrænset af omfang til, at overførslen af viden og færdigheder kunne ændre rutiner i forbindelse med afstøbningsteknik og tilpasning af læster.

Projektet i Estland til *identifikation, prioritering og koordination af projekter* havde i 1993 – 94 en klar funktion med at bidrage til at skabe overblik over situationen inden for den sociale sektor, samt bidrage til at skabe en fælles forståelse af, hvordan problemerne skulle gribes an.

1995/96-sektorprogrammet for Polen

Sektorprogram 1995/96, hvortil der var afsat 6 mill. kr., består væsentligst af følgende elementer:

- * Støtte til opbygning af nye eller renovering af/forslag til tilbygning til eksisterende institutioner inden for det sociale område. Der skulle gennemføres 6 projekter i seks forskellige områder efter en gennemført foranalyse.
- * Trænings- og efteruddannelsesprogrammer for medarbejdere på disse institutioner.
- * Udviklingsprogram for lokale administratorer.

Udarbejdelse af *modelinstitutionsplanerne* er gennemført med skitse til organisationsplan, inventarliste og bemandingsplan for hver af de fem institutioner. Et område meldte fra undervejs på grund af fredningsmyndighedernes indsigelse mod ændring af bygningerne.

Modelinstitutionsplanerne er modtaget meget positivt hos de pågældende lokale administrationer, men videre skridt hæmmes p.t. af den store lokaladministrative omlægning i Polen, der fandt sted i begyndelsen af 1999, hvorved kompetenceansvar blev flyttet fra den oprindelige lokalt ansvarlige myndighed til en anden. Det polske Socialministerium følger sagens udvikling.

Træningsprogrammet for ledere og ansatte i sociale institutioner er gennemført i to områder i Polen, Gdansk og Wrocław. Programmet har efter deltagerne udsagn – samt tilkendegivelser fra det