

Administrative byrder i små servicevirksomheder (excl. bogføring)

Virksomhedstype	Administrative byrder (timeforbrug)
Virksomheder under etablering¹	
Ny personlig ejet virksomhed	50
Nyt selskab med ca. 5 ansatte	120
Virksomheder i drift	Generelle administrative byrder excl. bogføring (pr. år)²
Personlig ejet enkeltmandsvirksomhed	70
Personlig ejet virksomhed med få ansatte	250
Selskab med ca. 5 ansatte	530
Selskab med 20 – 30 ansatte	710

Note 1: For virksomheder under etablering er kun opgjort de ressourcer, som knytter sig til selve etableringen. Derudover skal virksomheden løse samme opgaver som virksomheder i drift.

Note 2: Omfatter virksomhedens generelle administrative opgaver inden for erhvervslovgivning, told- og afgiftsområdet, det arbejds- og ansættelsesretlige område, statistikindberetninger m.v.

Kilde: Erhvervsministeriet: Rapport fra udvalget for lettelse af administrative byrder for nye, små og mellemstore virksomheder, 1995.

Et af de »fabriknye« eksempler på denne lov- / regelheltz er, at virksomheder nu gøres ansvarlige for leverandørers moms- og skattefup. Konsekvensen er, ifølge loven, at ansatte i virksomheder, der gør et yderst favorabelt køb, risikerer at blive straffet med op til to års fængsel, jf. Berlingske Tidende 8.7.1999. Skal tankelæser eller spåmand indgå som adgangskrav i fremtidige jobannoncer?

Det er ikke underligt, at visionerne brister og kun 2 ud af ti selvstændige på dagpenge vil starte egen virksomhed igen. Der må og skal tages affære. Love, cirkulærer og regler skal forenkles eller afskaffes, for samfundets produktion og værditilvækst ligger i den private sektor, ikke i det offentlige regelroderi.

Nu kan man måske fristes til at tro, at pinslerne for de private virksomheder ikke kan blive værre, men så »rosenrødt« forholder det sig desværre ikke! Tilbage er det, som man passende kan rubricere som »*andet bureaukrati*« - og som dugfriske eksempler herpå kan nævnes:

- Problematikken vedrørende dankortgebyrer på Internettet. Her har Konkurrencestyrelsens nølen medført, at danske virksomheder tøver med at udbygge e-handlen, og derved får udenlandske virksomheder erfaring og forspring, hvilket kan være svært for danske virksomheder at indhente. Konsekvens: Tab af arbejdspladser.
- Importerede eksperter, hentet til landet af videnintensive virksomheder på baggrund af en gunstig beskatning på 25 pct., risikerer en straffelignende brandbeskatning, hvis deres engagement i Danmark skulle strække sig ud over 3 år. Derefter trækkes det økonomiske incitament væk, idet de overgår til dansk »normal« beskatning, og hvis det ikke får skræmt virksomhedens nøglemedarbejder væk, så har skattevæsenet, snedigt nok, indført, at de efterfølgende skal betale skattedifferencen for de første tre år plus morarenter på 0.6 pct. pr. måned.

Miljøregler:

Ud over de genfordigheder, som i hovedtræk er skitseret ovenfor, skal virksomhederne bekoste de udgifter, som er forbundet med miljø- såvel som arbejdsmiljøkrav.

Der skal ikke være tvivl om, at vi skal værne om vores natur og handle miljømæssigt forsvarligt, men ikke blindt - uden hensyntagen til virksomheder og arbejdspladser. Grønne regnskaber er et skridt på vejen, men det skal være ad frivillighedens vej og ikke som endnu en bureaukratisk møllest, som sammen med de andre grønne afgifter, kvæler virksomhedens sidste livsgnist.

Konsekvensen er desværre ofte, at sunde rentable virksomheder er nødt til at lukke produktionen i Danmark, hvorefter vi importerer tilsvarende varer fra lande med meget lavere miljøkrav. Hvad