

nernes Landsforening, Københavns Kommune, Skattechefforeningen og Skatterevisorforeningen.

Høringssvarene og Skatteministeriets kommentarer til de væsentligste bemærkninger og forslag er medtaget som bilag 1 i lovforslaget.

Forslaget har endvidere været sendt på høring i Arbejdsministeriet, By- og Boligministeriet, Erhvervsministeriet, Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, Finansministeriet, Indenrigsministeriet, Justitsministeriet, Socialministeriet, Undervisningsministeriet, VækstFonden og Økonomiministeriet.

Arbejdsministeriet, Socialministeriet og Undervisningsministeriet har oplyst, at de vil overveje/undersøge, hvorvidt lovforslaget - reglen om at vederlag, hvoraf der betales afgift ikke skal medregnes ved indkomstopgørelsen, giver anledning til konsekvensændringer inden for deres område. By- og Boligministeriet har oplyst, at lovforslaget vil give anledning til en ændring af boligstøttelovens § 8, og forslag herom vil kunne forventes fremsat i næste folketingssamling.

#### *Bemærkninger til de enkelte bestemmelser*

##### *Til § 1*

###### Til nr. 1

Forslaget er en konsekvens af forslaget under nr. 2, jf. bemærkningerne til det foreslåede § 28 B, stk. 3.

Efter § 9 C, stk. 4, har skattepligtige med en indkomst, der ikke overstiger 136.100 kr. (1987-niveau), et særligt højt fradrag for befordring som opgjort efter § 9 C, stk. 1-3. Indkomsten på 136.100 kr. opgøres som indkomst omfattet af arbejdsmarkedsfondslovens § 8, stk. 1, litra a, b, d og e, og § 10, med tillæg af en række særligt nævnte ydelser i form af dagpenge o. lign.

Hvis en medarbejder har modtaget aflønning i form af aktier, tegningsretter eller køberetter og efter de foreslåede regler i § 28 A har indgået en aftale med arbejdsgiverselskabet eller et selskab, der er koncernforbundet hermed, om, at selskabet betaler medarbejderens skat m.v. af det modtagne, skal det modtagne vederlag ikke medregnes ved indkomstopgørelsen, og der skal ej heller betales arbejdsmarkedsbidrag m.v. heraf, jf. bemærkningerne til de foreslåede § 28 A, stk. 1 og 2.

Dette indebærer, at vederlag af den nævnte karakter ikke umiddelbart vil indgå i opgørelsen af den indkomst på 136.100 kr. (reguleret), der danner overgrænsen for, hvornår der er adgang til det forhøjede befodringsfradrag.

Hensigten med lovforslaget er, at medarbejderen skal være stillet på samme måde som efter de gælden-

de regler, uagtet at en del af det modtagne vederlag ikke indgår i indkomstopgørelsen på normal vis, jf. bemærkningerne til det foreslåede § 28 B, stk. 3.

Det foreslås derfor, at der ved en tilføjelse til § 9 C, stk. 4, 4. pkt., skabes hjemmel for, at vederlag omfattet af de foreslåede regler medregnes ved opgørelsen af, om en persons indkomst ligger over eller under den beløbsgrænse, der indgår i § 9 C, stk. 4.

###### Til nr. 2

##### *Til § 28 A, stk. 1 og 2*

Efter den foreslåede bestemmelse kan personer, der som led i deres ansættelsesforhold har modtaget vederlag i form af aktier, tegningsretter til aktier eller køberetter til aktier, under visse betingelser indgå en skriftlig aftale med det selskab, hvor vedkommende er ansat, om at dette selskab indeholder og indbetaler medarbejderens skat m.v. af det modtagne vederlag. Medarbejderens skat m.v. konverteres til en afgift, som det påhviler selskabet at indbetale. Hvor aktierne m.v. er modtaget fra et selskab, der er koncernforbundet med arbejdsgiverselskabet, kan medarbejderen enten indgå en sådan aftale med arbejdsgiverselskabet eller det koncernforbundne selskab. Anvendelsen af de særlige regler for afregning af medarbejderens skat m.v. i form af en afgift, forudsætter dermed, at der er fuld enighed mellem medarbejderen og det pågældende selskab herom.

Baggrunden for kravet om skriftlighed er, at der er tale om en aftale, der indgås mellem to parter med virkning for trediemand, nemlig skattemyndighederne.

Ordningen omfatter kun ansatte personer. Det vil sige, at der skal være tale om vederlag for personligt arbejde i tjenesteforhold, jf. kildeskattelovens § 43, stk. 1. Personer, der har modtaget aktierne m.v. som led i en aftale om ydelse af personligt arbejde uden for et egentligt ansættelsesforhold, samt personer, der har modtaget aktierne m.v. i deres egenskab af valgt medlem af eller medhjælp for selskabets bestyrelse, falder uden for bestemmelsens anvendelsesområde. Den foreslåede bestemmelse har således et snævrere anvendelsesområde end reglerne i ligningslovens § 16 om beskatning af personalegoder og reglerne i ligningslovens § 28 om udskydelse af tidspunktet for personalegodebeskatningen af visse køberetter til aktier.

Aktierne, tegningsretterne eller køberetterne skal være modtaget fra det selskab, hvor personen er ansat eller fra et selskab, der er koncernforbundet med arbejdsgiverselskabet. Endvidere er det en betingelse, at der er tale om aktier henholdsvis tegningsretter og kø-