

Forslagene sikrer, at efterlønsmodtagere, der på grund af beskæftigelse i et andet EØS-land ikke kan bevare deres medlemskab af en dansk arbejdsløsheds-kasse, kan få efterløn, jf. i øvrigt bemærkningerne til § 1, nr. 5.

Til nr. 2 og 7

Efter de gældende regler er bopæl i Danmark en betingelse for overgang til efterløn.

Det foreslås, at dette bopælskrav ændres til et krav om bopæl i et EØS-land.

Til nr. 3 og 15

Det foreslås, at direktøren for Arbejdsløshedsforsikringen efter forhandling med Landsarbejdsrådet får adgang til at fastsætte særlige regler om kontrol af arbejdets omfang og indtægtens størrelse, hvis efterlønsmodtageren eller modtageren af overgangsydelse udfører arbejde i eller har bopæl i et andet EØS-land, samt om kontrol med fortsat opfyldelse af betingelserne for ret til efterløn eller overgangsydelse.

Efter gældende regler fører arbejdsløsheds-kasserne kontrol med efterlønsmodtagere og modtagere af overgangsydelse, der har bopæl i Danmark. De kan i den forbindelse indhente oplysninger fra arbejdsgivere og skattemyndigheder. Samme kontrolmuligheder vil ikke være til stede i forhold til efterlønsmodtagere eller modtagere af overgangsydelse, der har beskæftigelse eller bopæl uden for Danmark, og det er derfor nødvendigt at finde andre tilfredsstillende kontrolmåder. Udgangspunktet vil være, at den enkelte efterlønsmodtager eller modtager af overgangsydelse vil være nærmest til at fremskaffe den fornødne dokumentation for, at betingelserne for udbetaling af efterløn er opfyldt. Dette betyder, at udbetalingen af efterløn eller overgangsydelse suspenderes, hvis der ikke fremskaffes den tilstrækkelige dokumentation.

Efterlønsmodtagere eller overgangsydelsesmodtagere med bopæl i et andet EØS-land skal løbende opfylde alle betingelser for ret til disse ydelser. Tages der bopæl eller ophold ud over 3 måneder i et land uden for EØS-området, suspenderes retten til at få udbetalt efterløn eller overgangsydelse. Det er derfor nødvendigt at fastsætte nærmere regler om kontrol med bopæl.

Til nr. 4, 9, 12 og 13

Efter de gældende regler er det en betingelse for udbetaling af efterløn eller overgangsydelse, at medlemmet ikke opholder sig i udlandet i længere tid, jf. lovens §§ 74 l, stk. 2, 75 b, stk. 2, og 75 m, stk. 2, jf. § 75 i, stk. 2, eller at medlemmet ikke arbejder i udlandet, jf. § 74 l, stk. 3. I Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringens bekendtgørelse om fleksibel efterløn samt bekendtgørelse om overgangsydelse er varigheden af opholdet i udlandet udmøntet til 3 måneder pr. kalenderår. Det forudsættes, at medlemmet bevarer fast bopæl i Danmark. Der sondres i denne sammenhæng efter de gældende regler ikke mellem EØS-lande og det øvrige udland.

Forslagene indebærer, at der kan udbetales efterløn eller overgangsydelse ved bopæl eller fortsat ophold ud over 3 måneder inden for EØS-området. Det sikres ligeledes, at der kan udbetales efterløn ved arbejde i disse lande. Ved ophold i lande uden for EØS-området vil gældende regler fortsat finde anvendelse, d.v.s. at der kun kan udbetales efterløn eller overgangsydelse i op til 3 måneder pr. kalenderår, samt at der ikke kan udbetales efterløn, hvis der udføres arbejde. Overskrides denne frist, tages der fast bopæl eller udføres der arbejde uden for EØS-området, suspenderes retten til efterløn eller overgangsydelse.

Til nr. 5, 10, 11 og 14

Medlemskab af en dansk arbejdsløsheds-kasse er en betingelse for ret til efterløn eller overgangsydelse. Det foreslås, at dette krav fraviges i de tilfælde, hvor en efterlønsmodtager eller modtager af overgangsydelse, der tager ophold eller bopæl i et andet EØS-land, benytter retten til at arbejde i efterløns- eller overgangsydelsesperioden og derfor omfattes af arbejdsløshedsforsikringen der.

Personer omfattet af koordineringen af de sociale sikringsordninger i fællesskabet kan alene være forsikret i ét medlemsland. Hovedreglen er, at man er forsikret i det land, hvor man er beskæftiget. Personer, der ophører med at være beskæftigede uden at blive omfattet af forsikringen i et andet medlemsland, skal forsikres i deres bopælsland.

Hvis efterlønsmodtagere eller modtagere af overgangsydelse tager beskæftigelse i et EØS-land, vil reglerne om, hvilket EØS-lands lovgivning der skal anvendes, indebære, at medlemskab af en dansk arbejdsløsheds-kasse som hovedregel vil være udelukket.

Det foreslås videre, at efterlønsmodtagerens eller overgangsydelsesmodtagerens hidtidige arbejdsløsheds-kasse administrerer udbetaling mv. af efterløn eller overgangsydelse mod et bidrag til administration, der betales af Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen. Bidraget foreslås fastsat til et årligt beløb på 1,5 gange højeste dagpenge for en dag, jf. § 47. Bidraget kommer dermed til at svare til det administrationsgebyr, fagligt uorganiserede medlemmer betaler i de tilfælde, hvor arbejdsløsheds-kassens administration

Det foreslås videre, at efterlønsmodtagerens eller overgangsydelsesmodtagerens hidtidige arbejdsløsheds-kasse administrerer udbetaling mv. af efterløn eller overgangsydelse mod et bidrag til administration, der betales af Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen. Bidraget foreslås fastsat til et årligt beløb på 1,5 gange højeste dagpenge for en dag, jf. § 47. Bidraget kommer dermed til at svare til det administrationsgebyr, fagligt uorganiserede medlemmer betaler i de tilfælde, hvor arbejdsløsheds-kassens administration

Det foreslås videre, at efterlønsmodtagerens eller overgangsydelsesmodtagerens hidtidige arbejdsløsheds-kasse administrerer udbetaling mv. af efterløn eller overgangsydelse mod et bidrag til administration, der betales af Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen. Bidraget foreslås fastsat til et årligt beløb på 1,5 gange højeste dagpenge for en dag, jf. § 47. Bidraget kommer dermed til at svare til det administrationsgebyr, fagligt uorganiserede medlemmer betaler i de tilfælde, hvor arbejdsløsheds-kassens administration