

- Er arbejdet af en sådan særlig karakter, at opholds- og arbejdstilladelse kan anbefales?
- Er de væsentligste løn- og ansættelsesforhold efter danske forhold sædvanlige?

Opholds- og arbejdstilladelse gives alene til udlændinge, der besidder *særlige kvalifikationer*, og hvis *væsentlige hensyn* til beskæftigelse eller dansk erhvervsliv taler for at imødekomme ansøgningen. Den pågældende må ikke ansættes på konkurrenceforvridende vilkår.

Udlændingestyrelsen foretager en konkret og individuel vurdering i hver enkelt sag. Udlændingestyrelsen imødekommer som udgangspunkt ansøgninger fra IT-folk om opholds- og arbejdstilladelse.

Ovenstående hensyn og procedure har intet med virksomhedernes behov at gøre, men tager alene arbejdsmarkedspolitiske hensyn.

#### *Social sikring*

Personer, som får en opholds- og arbejdstilladelse, vil efter 6 uger i kraft af bopælsreglerne, jf. sygesikringsloven, blive omfattet af det sociale sikringssystem i Danmark. Udenlandske medarbejdere har således ret til lægehjælp, hospitalsindlæggelse m.v., uden at vedkommende skal betale herfor. Medarbejderen betaler indirekte via arbejdsgiverens indeholdelse af sociale bidrag samt skat.

### *Skriftlig fremsættelse*

**Susanne Clemensen (CD):**

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

*Forslag til folketingsbeslutning om indførelse af et greencard i Danmark for at forbedre danske virksomheders muligheder for at ansætte udenlandsk arbejdskraft.*

(Beslutningsforslag nr. B 140).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.