

afhængigt af, at den pågældende person har en ansættelseskontrakt med en arbejdsgiver i Danmark.

Ad 2

De eksisterende regler er forbundet med en bureaukratisk fremgangsmåde, som forsinker processen for de virksomheder, som her og nu har et behov. Det er krævende for virksomheden at finde frem til den rette medarbejder i udlandet, og kan virksomheden ikke med en vis sikkerhed stille en opholds- og arbejdstilladelse i udsigt, bliver det svært for virksomheden at tiltrække den kommende medarbejder.

Hvor opholdstilladelser i dag skal godkendes af lokale arbejdsmarkedsråd eller relevante fagforeninger, skal et greencard kunne udstedes, når blot de tre ovenstående krav er opfyldt. Der skal altså ikke tages hensyn til, om fagforeningerne vurderer, at det er muligt at ansætte en dansk statsborger i stedet. Det krav er nemlig alt for upræcist og gør det usikkert at bedømme, om det er realistisk at ansøge myndighederne om ansættelse af en udenlandsk medarbejder. Og når en virksomhed vælger at ansætte en udenlandsk medarbejder, er der så mange barrierer, virksomheden skal igennem, at virksomheden ikke havde gjort det, hvis man kunne få en dansk medarbejder med samme kvalifikationer.

Sagsbehandlingstiden for ansøgninger om opholdstilladelse bør have højeste prioritet og være ganske kort. I dag tager en sag omkring 2 måneder, men der er også erfaringer for, at en sag kan tage 4 måneder, og mange forskellige instanser bliver indblandet i processen. Ansøgningen om opholdstilladelse, som virksomheden sender til ambassaden, videresendes til Udlændingestyrelsen, der så sender sagen til høring i blandt andet relevante fagforeninger. Hvis reglerne bliver forenklet som foreslået, vil færre instanser blive involveret, og med bedre arbejdsgange og enklere krav bør det være muligt, at der kan udstedes en garanti for, at sagsbehandlingen højst tager 30 dage.

I dag skal opholdstilladelser til specialister revurderes hvert år. For at forenkle reglerne og processen samt finde tid til at behandle nye ansøgere hurtigere bør revurdering kun ske hvert tredje år. Opholdstilladelsen skal således gives for tre år ad gangen. Virksomhederne skal have pligt til at rapportere til myndighederne, hvis ansættelsesforholdet ændres eller ophører. Hvert tredje år skal arbejds- og opholdstilladelsen kunne forlænges, hvis der fortsat er et arbejdsforhold.

De nuværende regler

Nedenfor beskrives alene reglerne for tredjelandsstatsborgere, idet det formodes, at borgere fra EU- og EØS-landene opnår arbejdstilladelse uden de store problemer.

Danmark har siden 1973 generelt haft indvandringsstop. Opholds- og arbejdstilladelse gives alene til udlændinge, der besidder *særlige kvalifikationer*, og hvis *væsentlige hensyn* til beskæftigelse eller dansk erhvervsliv taler for at imødekomme ansøgningen.

Reglerne for opholds- og arbejdstilladelse for højtuddannede medarbejdere følger af udlændingeloven samt cirkulære nr. 64 af 17. marts 1998 om de regionale arbejdsmarkedsråds behandling af ansøgninger om arbejdstilladelse for udenlandske arbejdstagere, der ikke er statsborgere i et EF-land.

Opholds- og arbejdstilladelse som specialist m.v. gives højst for et år ad gangen. Tilladelsen kan forlænges, såfremt betingelserne fortsat er opfyldt. Ansøgeren må kun arbejde på det sted, der er anført i tilladelsen. IT-brancheforeningen har oplyst, at medarbejdere ofte først får besked en måned før, opholds- og arbejdstilladelsen ophører.

Ansøgning om opholds- og arbejdstilladelse skal indgives til en dansk ambassade eller et dansk konsulat i ansøgerens hjemland. Ansøgningen kan undtagelsesvis indgives her i landet.

Ansøgningen skal være vedlagt en ansættelseskontrakt, der skal indeholde stillingsbetegnelse og vilkår for ansættelsesforholdet, dvs. oplysninger om løn, arbejdstid og arbejdets indhold.

Ansøgningen sendes fra ambassaden til Udlændingestyrelsen. I forbindelse med sagsbehandlingen foretager Udlændingestyrelsen en høring af arbejdsmarkedsrådene, hvis ansøgningen vedrører det »almindelige arbejdsmarked«, men vedrører ansøgningen *ikke* det almindelige arbejdsmarked, hører Udlændingestyrelsen ofte vedkommende fagforening, f.eks. PROSA eller ingeniørernes fagforening (IT-folk og ingeniører).

Uden for det almindelige arbejdsmarked falder blandt andet:

- Overordnede funktionærer, dvs. direktører og ledende teknisk/administrativt personale.
- Professorer, sproglærere og videnskabelige medarbejdere ved universiteter og højere læreanstalter.

Den vejledende sagsbehandlingstid er 2 måneder.

Ved henvendelse til fagforeningerne og arbejdsmarkedsrådene anvender Udlændingestyrelsen ofte en standardformulering, der lyder som følger (citater):

- Er der generelt set tilgængelig arbejdskraft, som på kvalificeret vis vil kunne varetage arbejdet?