

## *Bemærkninger til forslaget*

Både Det Danske Handelskammer og Dansk Industri har advaret om, at Danmark er ved at sakke bagud inden for IT-teknologien, fordi der er mangel på uddannet arbejdskraft.

Arbejdsmarkedsstyrelsen vurderer i Arbejdsmarkedsredegørelsen for 4. kvartal 1999, at Danmark vil mangle 42.500 IT-folk år 2003. Men det er ikke kun IT-folk, der er mangel på.

Kvalificeret arbejdskraft er blevet en stor mangelvare i danske virksomheder, og situationen bliver forværret i takt med, at årgangene bliver mindre.

FN vurderer, at EU-landene tilsammen behøver en indvandring på 14 mio. mennesker i de kommende år for blot at bibeholde velfærdsniveauet, fordi der ikke bliver født tilstrækkelig mange nye borgere i EU. Men reglerne for at ansætte medarbejdere i Danmark fra lande uden for EU og EØS er for stive og restriktive og bør ændres.

CD foreslår en greencard-ordning i stil med den, Det Danske Handelskammer tidligere er fremkommet med, så udenlandsk arbejdskraft kan få opholdstilladelse, hvis blot nogle enkle regler er opfyldt, men at opholdstilladelsen bortfalder, så snart medarbejderen ikke har et job længere.

### *Model for greencard-ordning i Danmark*

Der bør indføres en greencard-ordning for udenlandsk arbejdskraft målrettet mod højtuddannede eller ledende medarbejdere. Formålet er at forenkle den nuværende procedure for godkendelse af arbejds- og opholdstilladelse og på den måde øge danske virksomheders muligheder for at ansætte højt kvalificerede udenlandske medarbejdere.

Anmodning om arbejds- og opholdstilladelse bør imødekommes, hvis følgende betingelser er opfyldt:

#### 1. Krav for udstedelse af et greencard:

- Lønnen og ansættelsesvilkårene må ikke være konkurrenceforvridende.
- Medarbejderen skal kunne forsørge sig selv og sin familie.

- Ophører arbejdsforholdet, ophører opholds- og arbejdstilladelsen.

Desuden skal myndighedernes sagsbehandling forenkles, og det skal gøres lettere at få arbejds- og opholdstilladelse.

#### 2. Forbedringer af ansøgerens vilkår:

- Arbejdsmarkedsråd og fagforeninger skal ikke høres.
- Sagsbehandlingstiden må ikke overstige 30 dage.
- Opholdstilladelser skal kunne gives for tre år ad gangen.

#### *Ad 1*

Der skal udstedes et greencard til ansøgeren, hvis de tre krav er opfyldt. På den måde er virksomhederne på forhånd klar over, om det er realistisk for en kommende medarbejder at få opholds- og arbejdstilladelse. Det vil desuden være muligt for et eksternt bureau at formidle udenlandsk arbejdskraft, hvis reglerne er enkle og klare.

Greencard-ordningen skal bruges til at tiltrække højt kvalificerede medarbejdere fra lande uden for EU og EØS, men ordningen må ikke misbruges til at bruge importeret arbejdskraft til at gå uden om de danske overenskomster. Derfor skal den aftalte løn ikke afvige betydeligt fra den løn, en dansk medarbejder ville oppebære i en tilsvarende stilling.

Indførelsen af et greencard handler om at give virksomhederne bedre mulighed for at ansætte udenlandsk arbejdskraft, uden at det skal koste samfundet penge. Derfor er det et krav for udstedelse af et greencard, at medarbejderen kan forsørge sig selv og sin familie, så længe opholdstilladelsen gælder.

Greencard-ordningen kan ikke bruges til at opnå opholdstilladelse af humanitære eller andre årsager. Derfor ophører opholdstilladelsen, når der ikke er et job længere. Dette krav skal medarbejderen naturligvis være klar over fra begyndelsen af ansættelsen. Medarbejderen kan beholde sit greencard, så længe der er et arbejdsforhold i landet, og et greencard er derfor ikke afhængigt af en bestemt arbejdsgiver, men