

Bemærkninger til lovforslaget

1. Lovforslagets formål

Lovforslaget har som formål:

at indføre en skattemæssig ligestilling mellem pensionsordninger, som en udsendt medarbejders arbejdsgiver indgår med den udsendte medarbejders medfølgende ægtefælle eller samlever i den hensigt, at pensionsordningen skal kompensere for tab af pensionsanciennitet for den medfølgende person i udsendelsesperioden, og tilsvarende pensionsordninger for den udsendte medarbejder selv,

at ændre pensionsbeskatningslovens § 19 B om beskattning af en pensionsordning i ansættelsesforhold m.v. ved fraflytning, således at den fraflyttende ikke får en særlig fordel af tillige at have oprettet en tilsgagnsordning omfattet af pensionsbeskatningslovens § 19 C med den samme arbejdsgiver,

at ændre pensionsbeskatningslovens § 21 A, således at bestemmelsen finder anvendelse på personer, hvis personlige indkomst ifølge en dobbeltbeskatningsoverenskomst skal beskattes i et andet land, samt at præcisere, at bestemmelsen også finder anvendelse for personer uden personlig indkomst, der er skattepligtig til Danmark,

at præcisere, at LIFO-princippet finder anvendelse ved deloverførsel af en pensionsordning. Det vil sige, at hvis en del af en pensionsordning overføres til en anden pensionsordning, anses den del der er overført, for at være den del der er indbetalt sidst,

at præcisere, at alle obligatoriske indbetalinger til ATP omfattes af bortseelsesretten i pensionsbeskatningslovens § 19, herunder indbetalinger, der ikke foretages af en arbejdsgiver, og

at give skatteministeren hjemmel til at fastsætte regler om opgørelsen af værdien af en rateforsikringsordning.

2. Pensionsordninger for medfølgende ægtefæller og samlever

Regeringen er opmærksom på, at arbejdsgiverne i de danske eksporterhverv i disse år oplever stigende problemer med at rekruttere især yngre medarbejdere, der er villige til under ansættelsesforholdet at lade sig

udsende til udlandet i tidsrum, der kræver, at hele familien bestående af den udsendtes ægtefælle, partner, samlever og/eller mindreårige børn følger med til udsendelseslandet. Baggrunden er i mange tilfælde, at den udsendtes ægtefælle, samlever m.v. vægrer sig ved at skulle opgive sit arbejde i Danmark i udsendelsesperioden, idet en sådan afbrydelse af aktiviteten - blandt andre ulemper - medfører et tab af pensionsanciennitet. Dette tab er ikke - som tab af indkomst - umiddelbart mærkbart og kan derfor ikke umiddelbart kompenseres gennem en højere indtjening hos den udsendte. Tabet af pensionsanciennitet vil til sin tid afspejle sig i en lavere pensionsudbetaling til den dengang medfølgende ægtefælle eller samlever, sammenlignet med personer, der ikke har afbrudt deres pensionsindbetalinger midlertidigt. Jo tidligere i opbygningen af pensionsformuen afbrydelsen indtræder, jo mere markant vil nedsættelsen af pensionsudbetalingerne være. Udenrigstjenesten oplever i disse år af de samme årsager tilsvarende problemer med at finde yngre medarbejdere, der er villige til at lade sig udsende.

For så vidt angår den medfølgende ægtefælles eller samlevers tab af pensionsanciennitet har arbejdsgiverne mulighed for at tilbyde kompensation bestående i, at der indgås aftale om, at arbejdsgiveren opretter en pensionsordning for den udsendte medarbejders ægtefælle eller samlever i udsendelsesperioden.

Ved dette lovforslag foreslås det, at en sådan pensionsordning for den udsendte medarbejders ægtefælle eller samlever tillægges samme skattemæssige virkninger som den udsendte medarbejders egne pensionsordninger.

Baggrunden for forslaget er, at der ikke består noget ansættelsesforhold mellem den udsendte medarbejders arbejdsgiver og den medfølgende ægtefælle/samlever. Som reglerne er i dag, vil en arbejdsgivers indbetalinger til en pensionsordning omfattet af pensionsbeskatningslovens afsnit I for en medarbejders ægtefælle derfor blive anset for skattepligtigt vederlag til medarbejderen. Vederlaget anses for overført til den medfølgende ægtefælle/samlever ved en gavedis-