

- 2) løn fra ansættelse på andre vilkår end tjenestemandsvilkår inden for staten, folkekirken, Folketinget, under Københavns Kommunes skolevæsen, Færøernes landsstyre, Grønlands hjemmestyre, i en kommune, et koncessioneret selskab eller en stats- eller kommunegaranteret virksomhed,
- 3) løn fra ansættelse i et aktieselskab, som efter en opgaveomlægning varetager de arbejdsopgaver, inden for hvilke den pågældende var beskæftiget som ansat i staten eller folkekirken, og hvori staten ejer mere end 50 pct. af aktierne,
- 4) grundvederlag, eftervederlag eller pension som statsrevisor, borgmester eller rådmand,
- 5) ministerpension,
- 6) løn, vederlag, eftervederlag eller pension fra medlemskab af Europa-Parlamentet og Kommissionen samt fra hverv i internationale organisationer, hvortil udpegning er sket af den danske stat,
- 7) løn for personligt arbejde i ansættelsesforhold, som ikke er omfattet af nr. 1-3 eller 6,
- 8) indkomst fra selvstændig erhvervsvirksomhed svarende til bidragsgrundlaget efter arbejdsmarkedslovens § 10, stk. 1 eller 2,
- 9) fratrædelsesgodtgørelser, efterbetalinger, efterløns- og pensionslignende ydelser, når disse har sammenhæng med et tidligere ansættelsesforhold eller erhvervsforhold, i det omfang de nævnte indkomster ikke er omfattet af nr. 1 eller 6,
- 10) udbetalinger fra pensionsordninger med løbende udbetalinger og ratepensionsordninger omfattet af afsnit I i pensionsbeskatningsloven samt udbetalinger fra tilsvarende udenlandske pensionsordninger, når disse har sammenhæng med et tidligere ansættelsesforhold, dog ikke pensioner omfattet af pensionsbeskatningslovens § 2, nr. 3; og nr. 4, litra c-e, samt opsparing fra Lønmodtagernes Dyrtdsfond,

reduceres eftervederlaget med summen af indtægter af den nævnte art.

Forslaget forudsætter, at der i tilfælde af, at eftervederlaget udbetales samtidig med udbetaling af eftervederlag som minister, sker modregningen efter reglerne i det samtidig fremsatte forslag om ændring af lov om vederlag og pension m.v. for ministre, jf. nedenfor om koordineringen af modregning.

Som noget nyt i forhold til tidligere, hvor der ikke foretoges modregning overhovedet, skal der nu foretages modregning for såvel offentlige som private lønindkomster samt indtægter ved selvstændig erhvervsvirksomhed m.v. Det vil bl.a. sige, at eftervederlaget

reduceres, såfremt medlemmet oppebærer løn fra ansættelse hos en privat eller offentlig arbejdsgiver eller fratrædelsesgodtgørelser, efterbetalinger, efterløns- og pensionslignende ydelser, der har sammenhæng med tidligere ansættelsesforhold hos en arbejdsgiver eller erhvervsforhold i øvrigt.

Der foretages fradrag for indkomst fra selvstændig virksomhed, uanset om den selvstændige anvender virksomhedsordningen eller ej. Her anvendes arbejdsmarkedslovens regler om det indkomstgrundlag, som danner grundlag for opgørelsen af arbejdsmarkedsbidraget for selvstændigt erhvervsdrivende.

Oplysning om medlemmernes indkomstforhold dokumenteres i form af en tro og love-erklæring over for Folketingets administration.

Det vil være nødvendigt at koordinere modregningen for de medlemmer, som er eller har været minister, med modregningen i henhold til lov om vederlag og pension m.v. for ministre. Efter lovforslaget sker det således, at modregningen finder sted i ministervederlaget/-eftervederlaget, så længe der sker udbetaling efter disse regler. Når udbetaling af ministervederlag/-eftervederlag ophører, overgår modregningen til at finde sted efter denne lov.

Forslaget til ændring af vederlag og eftervederlag aktualiserer på ny spørgsmålet, om stedfortrædere i et vist omfang bør kunne modtage eftervederlag som følge af lange stedfortræderperioder ved:

- a) langvarig sygdom hos det ordinære medlem,
- b) barsel- og adoptionsorlov for det ordinære medlem,
- c) færøske og grønlandske medlemmers valg til Lagtinget eller Landstinget eller
- d) det ordinære medlems frivillige orlov som følge af en ministerpost.

Stedfortrædere bør i et vist omfang kunne oppebære eftervederlag, men en ordning må dog modsat ikke medføre, at enhver kort periode automatisk udløser eftervederlag. Derfor foreslås, at et midlertidigt medlem, der er indtrådt som følge af et medlems orlov, efter sin udtræden oppebærer eftervederlag (grundvederlag) i det halve af orlovsperiodens antal måneder, såfremt orlovsperioden er sammenhængende og udgør mindst 6 måneder.

Ved at sætte en minimumsgrænse på 6 måneder fjernes muligheden for eftervederlag i en lang række tilfælde, hvor orlovsperioden er kortvarig, eksempelvis som følge af udsendelse i offentligt hverv. Samtidig indebærer forslaget den rimelige ordning, at et midlertidigt medlem, der er inde i en sammenhængende periode på 2 år og derover, ligestilles med ordinære medlemmer.