

Til lovforslag nr. L 125. Skriftlig fremsættelse (3. december 1999)

**Arbejdsministeren (Ove Hygum):**

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

*Forslag til lov om servicejob. (Forsøgsordning med tilskud til servicejob i den offentlige sektor).*

(Lovforslag nr. L 125).

Forslaget er bl.a. en opfølgning på den netop indgåede finanslovsaftale om servicejob.

Erfaringsmæssigt har ældre med langvarig ledighed bag sig vanskeligt ved at opnå ordinær beskæftigelse. Omvendt er der tale om en gruppe, som har gode forudsætninger for at varetage job, hvor livserfaring og omsorg m.v. i betydning kan overstige forudgående erhvervs erfaring og formel uddannelse.

Samtidig er der udsigt til et stigende rekrutteringsbehov i den offentlige sektor, ikke mindst i kommunerne. I takt med at de store generationer går på pension, og ungdomsårgangene bliver mindre, kan der opstå mangel på arbejdskraft. Da de offentligt ansatte gennemsnitligt er ældre end de privatansatte, vil den forventede generelt stigende afgang fra arbejdsmarkedet blive særlig mærkbar i den offentlige sektor.

Den med lovforslaget foreslåede servicejobordning skal ses i lyset heraf, idet der åbnes mulighed for, at stat, amter og kommuner inden for

en 2-årig forsøgsperiode fra den 1. januar 2000 til og med den 31. december 2001 kan søge om et statsligt tilskud til ansættelse af ældre langtidslidende i varige stillinger på ordinære løn- og ansættelsesvilkår. Det årlige tilskud udgør 100.000 kr. pr. helårsstilling.

Hensigten med servicejobordningen er at fremme de ældre langtidslidendes beskæftigelsesmuligheder samt at medvirke til at styrke den offentlige sektors nuværende opgavevaretagelse. Der er således ikke tale om at opdyrke nye områder, men om at forbedre muligheden for at løfte de nuværende opgaver bedre.

Målgruppen for ordningen er forsikrede ledige, som er fyldt 48 år, og som har mindst 6 måneders anciennitet i aktivperioden, samt personer der modtager overgangsydelse.

Der er tale om varige stillinger, der kan tilbydes personer i målgruppen som selvstændigt alternativ til aktivering efter reglerne herom i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik. Da stillingerne som nævnt er varige, vil der kunne ydes tilskud under hele ansættelsesforholdet. Ligeledes vil ansættelsesforholdet kunne fortsætte, selv om den ansatte overgår til efterløn.

Idet jeg i øvrigt henviser til lovforslaget og bemærkningerne hertil, skal jeg på regeringens vegne anbefale lovforslaget til Tingets velvillige behandling.