

F. t. l. om servicejob

Til § 7

Som udgangspunkt stilles der ikke krav til målgruppens forudgående uddannelses- eller erhvervsmæssige kvalifikationer, men det kan dog ikke på forhånd udelukkes, at der vil kunne være behov for en opkvalificering af nogle af de personer, som ansættes i servicejob, med henblik på varetagelsen af servicejobbet. Hertil kommer, at den ansøgende myndighed eller institution, jf. § 4, stk. 3, kan forudsætte, at den ledige, som formidles til et konkret servicejob, er i besiddelse af nogle nærmere angivne kvalifikationer.

Det vil imidlertid være både vanskeligt og u hensigtsmæssigt at etablere ét særligt forløb, som vil være dækkende og relevant i forhold til alle de forskellige typer af servicejob, som der vil være mulighed for at oprette.

Det foreslås derfor, at Arbejdsformidlingen efter en konkret og individuel vurdering med udgangspunkt i den lediges uddannelses- og erhvervsmæssige baggrund og det konkrete servicejob i samarbejde med den ledige kan tilrettelægge et opkvalificerende forløb på samme måde, som det vil være tilfældet ved anden (ordinær) formidling, jf. lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik. Der vil dog udelukkende være tale om forløb af korterevarende karakter, idet udgangspunktet for servicejobordningen er, at der ikke stilles krav om særlige uddannelsesmæssige forudsætninger eller kvalifikationer.

Arbejdsformidlingen vil således i det omfang, den ledige (også) er omfattet af Arbejdsformidlingens aktiveringsindsats, evt. kunne finansiere et fagligt uddannelsesforløb eller et introduktionsforløb. For så vidt angår ledige, der ikke er omfattet af aktivering-indsatsen, det vil sige modtagere af overgangsydelse,

vil Arbejdsformidlingen ikke kunne finansiere deltagelsen i opkvalificerings- og uddannelsesforløb, som derfor må finansieres af arbejdsgiveren.

Herudover forudsættes det, at personer, der er ansat i servicejob, vil kunne deltage på lige fod med andre offentligt ansatte i relevant videre- og efteruddannelse.

Til § 8

For at undgå, at et ledigt medlem ved ophør i servicejob kan komme i den situation, at dagpengereetten er ophørt, foreslås det, at perioder med servicejob forlænger referenceperioden i § 55, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Dette betyder, at medlemmet ved ledighed efter et servicejob har ret til dagpenge i en periode, der svarer til den resterende dagpengeperiode ved påbegyndelsen af servicejobbet. Der sker dog ikke forlængelse af referenceperioden ud over det tidspunkt, hvor medlemmet kan opnå ret til efterløn.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til § 9

Klage over Arbejdsformidlingens afgørelser efter loven om servicejob kan indbringes for Arbejdsmarkedsstyrelsen, som træffer den endelige administrative afgørelse.

Til § 10

Det foreslås, at loven træder i kraft den 1. januar 2000. Fra og med denne dato vil stat, amtskommuner og kommuner således kunne søge om tilskud til servicejob.