

Det vurderes, at servicejobordningen i praksis primært vil blive anvendt inden for social- og sundhedsområdet, trafikområdet, den kommunale materielforvaltning og i kommunale park- og vejafdelinger samt i et vist omfang inden for børn- og ungeområdet.

Styrkelsen af den nuværende opgaveløsning vurderes bl.a. at kunne ske ved at give stat, amtskommuner og kommuner mulighed for at opnå et årligt tilskud på 100.000 kr., jf. lovforslagets § 5, stk. 3, til brug for aflønningen af personer, der ansættes i servicejob, som indgår i de almindelige normeringer.

Ansættelsesvilkårene – herunder løn og arbejdstid – er overenskomstmæssige, hvilket bl.a. indebærer, at der ligesom for andre grupper kan være tale om nedsat tid.

Der er tale om *varige* stillinger, og der kan derfor ydes tilskud under hele ansættelsesforholdet, jf. forslagens § 2, stk. 2, og § 5, stk. 3, samt bemærkningerne hertil. Det er dog en forudsætning, at ansættelsesforholdet, herunder en eventuel genbesættelse af servicejobbet, jf. § 6, stk. 2, og bemærkningerne hertil, er etableret i forsøgsperioden, det vil sige fra den 1. januar 2000 til og med den 31. december 2001, jf. forslagens § 2 og bemærkningerne hertil.

Ligeledes kan ansættelsesforhold, der er etableret og påbegyndt i forsøgsperioden, fortsætte, selv om den ansatte overgår til efterløn, jf. § 2, stk. 2.

Til § 2

Der er tale om en 2-årig forsøgsordning, inden for hvilken stat, amtskommuner og kommuner kan søge om tilskud til ansættelse af langtidsledige, der er fyldt 48 år, i servicejob.

Ansættelsesforhold, som etableres og påbegyndes i forsøgsperioden kan videreføres med tilskud, når forsøgsperioden udløber. Ligeledes kan der fortsat ydes tilskud ved ansættelsesforhold som etableres ved genbesættelse efter fornyet formidling fra Arbejdsformidlingen inden for forsøgsperioden, jf. § 6, stk. 2, og bemærkningerne hertil.

Endvidere kan ansættelsesforholdet fortsætte, selv om den ansatte overgår til efterløn.

Til § 3, stk. 1

Målgruppen består af ledige dagpengeberettigede medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som er fyldt 48 år, og som har modtaget dagpenge eller været i aktiveringstilbud i aktivperioden i tilsammen mindst 6 måneder, samt medlemmer af en arbejdsløshedskasse, der modtager overgangsydelse.

Målgruppen omfatter således ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, der fyldt 48 år, og

- som har været omfattet af § 55, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. (aktivperioden) i over 6 måneder, og som fortsat er i aktivperioden,
- som modtager forlængede dagpenge, jf. § 55, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og § 3, stk. 3, i lov nr. 897 af 16. december 1998 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,
- som er over 60 år, og som har ret og pligt til aktivering, jf. § 55, stk. 5, 2. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og som har været omfattet af ret og pligt til aktivering i mere end 6 måneder, samt
- medlemmer, som modtager overgangsydelse, jf. kapitel 11 c i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Ordningen er målrettet alle i de nævnte grupper uden nærmere krav til forudgående uddannelse eller erhvervs erfaring. Den ansøgende myndighed eller institution kan dog i forbindelse med formidlingen af servicejob stille krav om uddannelsesmæssige kvalifikationer, jf. forslagens § 4, stk. 3, og § 7 samt bemærkningerne hertil.

For så vidt angår antallet af personer i målgruppen, henvises der til forslagens almindelige bemærkninger.

Til § 3, stk. 2

Arbejdsformidlingen har ikke umiddelbart oplysninger, om hvilke personer der er omfattet af målgruppen. Det foreslås derfor, at arbejdsløhedskasserne får pligt til at foretage den fornødne indberetning, og at Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen kan fastsætte nærmere regler herom efter aftale med Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Til § 4, stk. 1

Det foreslås, at servicejobordningen administreres af Arbejdsformidlingen, hvilket bl.a. indebærer, at formidlingen af de servicejob, som oprettes af stat, amtskommuner og kommuner, til de personer, der er omfattet af lovforslagets § 3, foregår via Arbejdsformidlingen.

Til § 4, stk. 2

Det foreslås, at Arbejdsformidlingen i hvert af forsøgsårene udarbejder en generel jobprofil for den regionale målgruppe af personer, som vil kunne ansættes i servicejob. Jobprofilen beskriver, hvilken uddannelses- og erhvervmæssig baggrund gruppen generelt betragtes har, således at stat, amtskommuner og kommuner har mulighed for at inddrage disse forhold i de nærmere overvejelser om, inden for hvilke områder det kunne være hensigtsmæssigt og relevant at op-