

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

1. Baggrunden for lovforslaget

Mens ældre med korterevarende ledighed bag sig har nogenlunde samme sandsynlighed som yngre ledige for at finde ordinær beskæftigelse, er det noget vanskeligere for ældre med lang ledighed bag sig.

En del af forklaringen på dette er, at aktiveringstilbud – herunder uddannelse – har en relativt begrænset effekt på de ældre langtidslediges chance for at komme i beskæftigelse. Mens ca. 20% af de under 50-årige er i ordinær beskæftigelse 6 måneder efter endt aktivering i aktivperioden, gælder det kun godt halvt så mange fra gruppen af over 50-årige.

Der er således en betydelig risiko for, at de lidt ældre ledige ikke finder tilbage til arbejdsmarkedet. Omvendt er der tale om en gruppe, som vurderes at have gode forudsætninger for at varetage job inden for det offentlige serviceområde, hvor livserfaring og omsorg m.v. er vigtige parametre, som i betydning kan overstige forudgående erhvervs erfaring og formel uddannelse.

Samtidig er der udsigt til et stigende rekrutteringsbehov i den offentlige sektor, herunder ikke mindst i kommunerne, i de kommende år, og i takt med, at de store generationer går på pension, og ungdomsårgangene bliver mindre, kan der opstå mangel på arbejdskraft på mange områder. I gennemsnit er de offentligt ansatte ældre end de privatansatte, og den generelt stigende afgang fra arbejdsmarkedet, der kan forventes fremover, vil derfor være særlig mærkbar i den offentlige sektor.

2. Lovforslagets indhold

Med lovforslaget udmøntes en anbefaling fra regeringens aftale med Kommunernes Landsforening om kommunernes økonomi og service 2000-2002 samt finanslovsaftalen af 30. november 1999 mellem regeringen, Socialistisk Folkeparti og Centrum Demokraterne med tilslutning fra Enhedslisten, idet der foreslås etableret en 2-årig forsøgsordning, som indebæ-

rer, at stat, amtskommuner og kommuner i perioden fra den 1. januar 2000 til og med den 31. december 2001 får mulighed for at få tilskud til ansættelse af langtidsledige personer, der er fyldt 48 år i varige servicejob på ordinære løn- og ansættelsesvilkår (*servicejobordningen*).

Tilskuddet udgør årligt 100.000 kr. pr. helårsstilling. Servicejobordningen foreslås administreret af Arbejdsformidlingen.

Servicejobordningen har til formål at tage fat på udfordringen med på den ene side at få beskæftigelsesfremgangen til i højere grad at smitte af på de lidt ældre langtidsledige og på den anden side at forbedre muligheden for at leve op til det ønskede serviceniveau i stat, amtskommuner og kommuner.

Den foreslåede servicejobordning har bl.a. til formål at medvirke til at styrke den offentlige sektors nuværende opgavevaretagelse. Der er således ikke tale om at opdyrke nye serviceområder, og servicejobordningen giver ikke stat, amtskommuner og kommuner udvidede muligheder for lovligt at udføre opgaver.

I det for nylig fremsatte forslag til lov om ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik foreslås det præciseret, at der ikke kan udbetales en præmie efter denne lovs § 48 a til offentlige arbejdsgivere, der ansætter personer fra puljejob, jobtræning eller individuel jobtræning i servicejob.

3. Målgruppen for ansættelse i servicejob

Målgruppen for ansættelse i servicejob omfatter ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som er fyldt 48 år, og som har modtaget dagpenge eller været i aktiveringstilbud i aktivperioden i tilsammen mindst 6 måneder, samt medlemmer af en arbejdsløshedskasse, der modtager overgangsydelse.

Det skønnes, at der er ca. 36.000 personer i den del af målgruppen, som er medlemmer af en arbejdsløshedskasse, er fyldt 48 år og som har modtaget dagpenge eller været i aktiveringstilbud i aktivperioden i tilsammen mindst 6 måneder. Hertil kommer så ca. 25.000 modtagere af overgangsydelse.