

F. t. l. vedr. en aktiv arbejdsmarkedspolitik m.v.

Til lovforslag nr. L 109. Skriftlig fremsættelse (1. december 1999)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension. (Arbejdspraktik, aktivering af 58-59 årige, puljejob og jobtræning, forsøg med rammerne for aktiveringsindsatsen, m.v.).

(Lovforslag nr. L 109).

Forslaget er et led i regeringens ønsker om at få mere fleksibilitet – og dermed kvalitet i de enkelte tilbud - ind i aktiveringsindsatsen.

Opkvalificering og fortsat kompetenceudvikling er sammen med afprøvning af arbejdsmarkedsparathed de bærende elementer i aktiveringsindsatsen og i arbejdsmarkedspolitikken generelt.

Ved de seneste ændringer af reformen er der sket en styrkelse af disse elementer – bl.a. ved en øget målretning af uddannelsesindsatsen og ved at flere grupper af ledige, fx ledige på forlængede dagpenge, er omfattet af ret og pligt til aktivering.

Nogle af elementerne i reformen, især fremrykning af ret og pligt til aktivering til ved 1 års ledige sammenholdt med et krav om aktivering i mindst 75 pct. af aktivperioden, og hovedreglen om, at der højst må gå 4 uger mellem tilbud, har betydet en begrænsning af Arbejdsformidlingens muligheder for fleksibilitet – og dermed kvalitet – i tilbudsgivningen.

Udgangspunktet for regeringens forslag til ændringer har været, at der ikke på indeværende tidspunkt er grundlag for at ændre væsentligt ved den aktive arbejdsmarkedspolitik. Implementeringen af 3. fase af reformen er fortsat i gang, og fremrykningen af ret og pligt til aktivering ved 1 års ledighed er først indfaset i 2001.

Lovforslaget indeholder justeringer inden for følgende områder:

1. Flexibilitet i aktiveringsindsatsen for ledige på 58 og 59 år.
2. Sammenlægningen af offentlig jobtræning og puljejob til ét redskab.
3. Arbejdspraktik som nyt redskab i aktiveringsindsatsen.
4. Forsøg i 2 regioner med ændringer af rammerne for aktiveringsindsatsen.

Der vil herudover blive tale om justeringer på følgende regler fastsat i bekendtgørelse om en aktiv arbejdsmarkedssindsats:

5. 4-uger reglen mellem tilbud afskaffes.
6. Pligten til supplerende tilbud ved 25 timers ordinært arbejde nedsættes til 20 timer.

Ad 1. Retten til tilbud for ledige på 58 og 59 år opretholdes, men de regionale arbejdsmarkedsråd vil efter en konkret vurdering af målgruppen og behovene på det regionale arbejdsmarked kunne fastsætte retningslinier for fravigelse af pligten til tilbud. Arbejdsformidlingen foretager på baggrund af rådets retningslinier en konkret og individuel vurdering af, om pligten til tilbud skal fraviges.

Ad 2. Spørgsmålet om forenkling ved sammenlægning af puljejob og offentlig jobtræning til ét redskab blev berørt i forbindelse med indgåelse af aftale med Kommunernes Landsforening om kommunernes økonomi 2000-2002, da de to redskaber generelt ligner hinanden så meget, at det forekommer unødigt kompliceret at opretholde dem som to forskellige redskaber.

Puljejobordningen foreslås nedlagt, og redskabet bliver herefter offentlig jobtræning, men vigtige elementer fra puljejobordningen indgår fremover i regelsættet for offentlig jobtræning.

Ad 3. Det overordnede formål med arbejdspraktik som nyt redskab er, at et kort praktikophold i en privat virksomhed skal føre til ordinær ansættelse – evt. efter opkvalificering af den ledige ved uddannelse eller jobtræning.