

re til normal, fuld arbejdstid pr. uge på virksomheden og skal ligge i virksomhedens normale arbejdstid. Det bemærkes, at Arbejdsformidlingen ikke på forhånd kan forpligte virksomheden til at ansætte den ledige efterfølgende i ordinært job eller jobtræning.

Praktikopholdet skal have en varighed på minimum 2 uger (10 arbejdsdage) og maksimum 4 uger (20 arbejdsdage).

*Til stk. 2*

Praktikydelsen svarer til de dagpenge, den ledige ellers ville være berettiget til (individuel sats).

*Til stk. 3*

Svarende til, hvad der gælder for andre aktiveringsformer, hvor forsørgelsesgrundlaget svarer til dagpengene, foreslås det, at der også under arbejdspraktik kan ydes befordringstilskud.

*Til nr. 6*

Der er tale om en bemyndigelse til ministeren til at fastsætte de nærmere regler for arbejdspraktik i bekendtgørelse. Der henvises til de almindelige bemærkninger under nr. 3.

*Til nr. 7*

Ændringen er en følge af, at puljejobordningen ophæves.

*Til nr. 8, 10-12, 14, 25*

Der er tale om konsekvensændringer, som følge af ophævelsen af kapitel 9 a Puljejob og indførelse af et nyt redskab i kapitel 8.

*Til nr. 9*

*Til stk. 2*

Der er tale om dels en videreførelse af den gældende bemyndigelse for ministeren til at fastsætte regler om gennemførelse af forsøgs- og udviklingsinitiativer dels en ny bemyndigelse, der skal give ministeren hjemmel til at iværksætte forsøg i enkelte regioner med ændring af rammerne for aktiveringsindsatsen, herunder bestemmelsen om kontinuerlig aktivering i aktivperioden. Der henvises til de almindelige bemærkninger nr. 4.

*Til stk. 3*

Der er tale om en konsekvensændring, som følge af den nye affattelse af § 27, stk. 2, og af forslaget om arbejdspraktik.

*Til nr. 13 og 16*

På baggrund af retningslinier fra det regionale arbejdsmarkedsråd kan Arbejdsformidlingen efter en konkret og individuel vurdering beslutte, at ledige på 58 og 59 år, der enten er i aktivperioden eller på forlængede dagpenge, og som har mulighed for at gå på efterløn, når de fylder 60 år, ikke har pligt til aktivering.

*Til nr. 17, 19, 23, 26*

Ændringerne er en konsekvens af forslagens nr. 7.

*Til nr. 15*

Ændringen er en konsekvens af, at den gældende indtægtsgaranti på maksimale dagpenge under tilbud i aktivperioden, ligesom ved tilbud om uddannelse, heller ikke skal gælde ved tilbud om arbejdspraktik.

*Til nr. 18*

Arbejdsløshedskasserne står for udbetalingen af uddannelsesgodtgørelse til ledige, der deltager i uddannelse, og det er derfor hensigtsmæssigt, at arbejdsløshedskasserne også udbetaler praktikydelse til ledige, der er i arbejdspraktik.

*Til nr. 20 og 21*

I lighed med det, der gælder for uddannelsesgodtgørelse (for personer over 25 år), skal der også betales ATP-bidrag af praktikydelsen, og det er derfor nødvendigt med en ændring af reglerne om ATP-bidrag. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne under § 2.

*Til nr. 24*

I et forslag til lov om servicejob foreslås det, at stat, amter og kommuner i en forsøgsperiode fra den 1. januar 2000 til den 31. december 2001 inden for en samlet jobkvote på 10.000 helårsstillinger kan søge om at opnå tilskud til oprettelse af servicejob med henblik på ansættelse af ledige over 48 år i varige stillinger på ordinære løn- og ansættelsesvilkår. Med den foreslåede ændring sikres, at der ikke kan udbetales en præmie til offentlige arbejdsgivere, der ansætter personer fra jobtræning eller individuel jobtræning i servicejob.

*Til nr. 27*

Ordningerne med løntilskud/tilskud til arbejdsgiveren ved tilbud om jobtræning og individuel jobtræning hos private arbejdsgivere på en almindelig arbejdsplads er i henhold til Europa-Kommissionens godkendelse etableret som 3-årige forsøgsordninger, som udløber den 31. december 1999, hvilket fremgår af lovens § 66.