

bejdsformidlingen om baggrunden for, at praktikperioden ikke kan føre til ansættelse. Det kan for eksempel være relevant at få virksomhedens vurdering af, hvilken form for uddannelse eller opkvalificering, der skal til, for at den ledige kan få fodfæste på det ordinære arbejdsmarked. Arbejdsformidlingen og den ledige må på det grundlag vurdere, i hvilket omfang, der er behov for at revidere den individuelle handlingsplan.

Praktikopholdet skal have en vis varighed, for at virksomheden og den ledige kan få mulighed for at finde frem til, om der er behov for opkvalificering. Det foreslås, at praktikperioden skal have en varighed på minimum 2 og maksimum 4 uger.

I praktikperioden skal ikke udbetales løn til den ledige, der som forsørgelsesgrundlag får en praktikydelse svarende til de dagpenge, den ledige ellers ville være berettiget til. Praktikydelsen udbetales af arbejdsløsheds-kasserne. Praktikydelsen er skattepligtig a-indkomst fritaget for arbejdsmarkedsbidrag.

De almindelige rådighedsregler, der gælder under aktivering, vil være gældende under praktikopholdet.

Virksomheden kan ikke få en ledig i praktik, hvis hensigten hermed er at få udført kortvarige, sæsonprægede arbejdsopgaver.

Ledige, der er i arbejdspraktik, vil under praktikopholdet blive omfattet af arbejdsskadesikringslovens regler og de almindelige erstatningsretlige regler, således at der kan ydes erstatning ved tilskadekomst og for skader, som praktikanterne måtte forvolde under praktikopholdet. Det sker ved at bringe tekstanmærkning nr. 103 tilknyttet hovedkontoen nr. 17.41.02. Erstatning til deltagere i erhvervs- og uddannelsespraktik, opført på finansloven år 2000, i overensstemmelse hermed.

#### *4. Forsøg i 2 regioner med ændring af rammerne for aktiveringsindsatsen*

Med 3. fase af reformen er der centralt blevet fastsat yderligere krav til kvalitet og effekt af indsatsen.

De mange styringskrav i såvel regelsættet som i de bevillingsmæssige forudsætninger samtidig med eksistensen af de centrale mål- og resultatkrav har givet mindre regionalt råderum for at tilrettelægge indsatsen.

Med det formål at danne grundlag for en bredere vurdering af, om det er muligt og hensigtsmæssigt at mindske omfanget af de centrale styringskrav – samtidig med at effekten af den arbejdsmarkedspolitiske indsats som minimum fastholdes og helst forbedres – foreslås det, at der gives ministeren bemyndigelse til at iværksætte forsøg i enkelte regioner med ændrede rammer for indsatsen.

Forsøgene vil bl.a. kunne gå ud på at give regionerne større grad af frihed til at prioritere indsatsen i den samlede periode og til at prioritere mellem de arbejdsmarkedspolitiske redskaber efter regionalt behov.

Det kan f.eks. ske ved en ændring af den nuværende opdeling af aktiveringsbevillingen på dagpengeperioden og aktivperioden, så bevillingen til indsatsen udmeldes som én samlet bevilling til regionen.

For reelt at øge regionernes muligheder for en friere prioritering af indsatsen vil det samtidig være nødvendigt at ændre på andre centralt fastsatte krav.

I lovgivningen er det især på kravet om kontinuerlig aktivering i aktivperioden, der sætter rammerne for indsatsen herunder at den samlede aktivering for den enkelte ledige udgør mindst 75 pct. af aktivperioden. Kravet kan ændres til, at den enkelte ledige har krav på aktivering i samme omfang, dvs. 27 måneder, men i den samlede ydelsesperiode, så retten også kan opfyldes via aktivering i dagpengeperioden.

Lovens krav om tilbud til og rettigheder for ledige i øvrigt vil blive fastholdt. Det vil bl.a. sige, at ydelses-satser og øvrige lovgivningsmæssige rammer for anvendelsen af de enkelte redskaber ikke kan ændres.

Forsøgene kan også omfatte en tilpasning af de centralt udmeldte resultatkrav, så regionerne mere frit kan tilrettelægge indsatsen efter det regionale arbejdsmarkeds behov. Der vil blive fastlagt centrale resultatkrav til effekten af indsatsen som en del af forsøget.

Endvidere kan der ske en tilpasning i aktivbekendtgørelsens regler om kontakten med de ledige, så kontaktforløbet kan tilrettelægges mere frit ud fra en vurdering af det regionale arbejdsmarkeds behov.

Det forudsættes, at de regionale arbejdsmarkedsråd har ansvaret for at planlægge indsatsen indenfor forsøgets rammer.

Der vil blive gennemført forsøg i 2 regioner med forskelligt udgangspunkt i en 2-årig forsøgsperiode.

#### *5. Afskaffelse af 4-ugers reglen fastsat i bekendtgørelse om en aktiv arbejdsmarkedsindsats*

I forbindelse med iværksættelsen af reformens 3. fase blev den administrative praksis om, at ophold mellem tilbud i aktivperioden højst må være af 1 måneds varighed, indsat i bekendtgørelse om en aktiv arbejdsmarkedsindsats.

Samtidig blev der åbnet mulighed for, at Arbejdsformidlingen i særlige tilfælde efter en konkret vurdering kan udskyde påbegyndelsen af nyt tilbud i op til 2 måneder under hensyn til muligheden for at tilvejebringe et egnet tilbud.

Fremrykningen af aktivperioden har givet 4-ugers reglen større betydning, og kan i sammenhæng med