

F. t. l. vedr. arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det vil være valgfrit for arbejdsgiveren, om denne vil begrænse oplysningerne som foreslået, eller om arbejdsgiveren vil fastholde omfanget af de nuværende oplysninger.

Efter gældende § 90 a, stk. 2, har arbejdsgiveren pligt til på hver lønseddel at oplyse, om der i perioden er udbetalt dagpengegodtgørelse til medlemmet. Det skal endvidere fremgå af lønsedlen, hvor mange gange arbejdsgiveren har udbetalt dagpengegodtgørelse i kalenderåret.

Det er under arbejdet i udvalget om dagpengegodtgørelse blevet gjort gældende, at oplysningspligten, som var ment som en påmindelse til arbejdsgiveren, ikke har haft den ønskede effekt, og at oplysningspligten anses for at være en unødvendig administrativ byrde for de arbejdsgivere, der ikke har ansatte, som er omfattet af reglerne om dagpengegodtgørelse. Der er i den forbindelse henvist til, at kun ca. 5 pct. af den samlede arbejdsstyrke var berettiget til en godtgørelse i 1996.

I de tilfælde, hvor medlemmet bliver ledig som følge af afskedigelse, hjemsendelse mv., og arbejdsgive-

ren ikke udbetaler dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag eller udbetaler halve dagpengegodtgørelser, skal arbejdsgiveren fortsat skriftligt oplyse medlemmet om grunden hertil, jf. § 90 a, stk. 2, 3. pkt.

Til nr. 11

Som følge af forslaget om en lempeligere oplysningspligt for arbejdsgiverne til at påføre lønsedlen oplysninger om udbetaling af dagpengegodtgørelse, jf. forslagets § 1, nr. 10, foreslås det at ophæve direktørens adgang til at fastsætte regler om, at denne pligt kan bortfalde i særlige tilfælde. Bestemmelsen har ikke været udmøntet.

Til § 2

Det foreslås, at loven træder i kraft den 3. januar 2000. Forslaget vil få virkning for ophør med drift af selvstændig virksomhed, og afskedigelse, hjemsendelse mv., fra og med den 3. januar 2000. Herved sikres, at de ændrede regler får virkning fra og med den første hele uge i 2000.