

ophøret i den konkrete situation er nødvendiggjort af konflikt på anden virksomhed.

*Ad § 84, stk. 6 (gældende lov)*

Det foreslås at ophæve arbejdsministerens adgang til at fastsætte regler om, at dagpengegodtgørelsen kan bortfalde ved tidsbegrænsede ansættelser af en vis varighed. Baggrunden for forslaget er, at bestemmelsen ikke har været anvendt.

Samtidig udvides direktørens bemyndigelse til at fastsætte regler om, at dagpengegodtgørelsen kan bortfalde i særlige tilfælde, jf. forslagets § 1, nr. 9, hvortil i øvrigt henvises.

Til nr. 6

Det foreslås, at arbejdsgiverens forpligtelse til at udbetale dagpengegodtgørelse bortfalder, hvis medlemmet har været i beskæftigelse, hvortil der ydes offentligt tilskud til lønnen i henhold til lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Forslaget er en opfølgning på rapporten fra udvalget om arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag.

I forbindelse med arbejdet i G-dagsudvalget blev det fra (amts)kommunal side anført, at aktivering i henhold til lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik ikke tilsligter at fastansætte de aktiverede i (amts)kommunerne. Formålet med de forskellige love strider således mod hinanden, for så vidt angår personer i (amts)kommunal aktivering.

Tilsvarende overvejelser gør sig også gældende ved støttet arbejde i private virksomheder.

Forslaget forventes at øge incitamentet til at ansætte flere personer i støttet arbejde.

Til nr. 8

Som opfølgning på rapporten fra udvalget om arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag foreslås det, at fristen for rettidig betaling af dagpengegodtgørelse fastsættes til snarest muligt, dog senest ved virksomhedens 2. lønudbetaling efter medlemmets arbejdsophør, hjemsendelse mv.

Efter de gældende regler i § 84, stk. 7, skal udbetalingen ske sammen med seneste lønudbetaling.

Det har været anført, at nogle arbejdsgivere har svært ved at overholde fristen for rettidig betaling af dagpengegodtgørelse, fx fordi de lønadministrative systemer har svært ved at håndtere en udbetaling med meget kort varsel. Betaling sker ofte sent, fordi arbejdsgiverne først bliver opmærksomme på betalingsforpligtelsen, efter at medlemmet er fratrukket. En anden årsag kan være, at en ønsket erklæring på tro og love

om påbegyndt beskæftigelse, sygdom eller ferie, som medlemmet skal aflevere, forsinker udbetalingen.

Det foreslås derfor videre, at der indføres en frist på 14 dage for såvel arbejdsgiverens anmodning om som medlemmets afgivelse af en tro og love erklæring.

Der er ikke fastsat nogen frist for aflevering af erklæringen efter de gældende regler.

Baggrunden for fristen for arbejdsgiverens anmodning om afgivelse af en tro og love erklæring er, at arbejdsgiveren ellers ville kunne trække udbetalingen unødigt langt ved først at anmode om erklæringen fx dagen før 2. lønudbetaling. Hvis arbejdsgiveren ikke har anmodet om erklæringen inden 14 dage fra arbejdsophøret, hjemsendelsen mv., bortfalder arbejdsgiverens ret til at afkræve medlemmet en erklæring.

Baggrunden for fristen for medlemmets afgivelse af en tro og love erklæring er, at det har været anført, at der er problemer med medlemmernes sene afleveringer af tro og love erklæringer. Det foreslås derfor samtidig, at der indføres en regel om, at medlemmets ret til dagpengegodtgørelse fra arbejdsgiveren bortfalder, hvis medlemmet ikke afgiver erklæringen inden fritstens udløb.

Det skal understreges, at medlemmet fortsat kun skal afgive erklæringen på tro og love, hvis arbejdsgiveren anmoder om en erklæring. Anmodningen skal fremsættes i forbindelse med afskedigelsen, hjemsendelsen mv., og ikke fx ved ansættelsen.

Til nr. 9

Det foreslås at udvide direktørens bemyndigelse til at omfatte bestemmelserne i § 84, stk. 1-5. Direktøren kan herunder fastsætte regler om, at dagpengegodtgørelsen kan bortfalde i særlige tilfælde ud over de i stk. 3 nævnte. Herefter vil der også kunne fastsættes regler om, at dagpengegodtgørelsen kan bortfalde ved tidsbegrænsede ansættelser af en vis varighed, jf. gældende § 84, stk. 6.

Til nr. 10

Det foreslås at ændre reglen i § 90 a, stk. 2, 1. og 2. pkt., om pligten til at påføre oplysninger på lønsedlen om dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag således, at pligten først indtræder på det tidspunkt, hvor der første gang i et kalenderår reelt sker udbetaling af dagpengegodtgørelse til medlemmet. Der vil efter dette tidspunkt være pligt til at påføre lønsedlen oplysninger om udbetaling af dagpengegodtgørelse i resten af kalenderåret.

Forslaget er en opfølgning på rapporten fra udvalget om arbejdsgivernes betaling af dagpengegodtgørelse for 1. og 2. ledighedsdag.