

Til lovforslag nr. L 4. Skriftlig fremsættelse (7. oktober 1999)

Socialministeren (Karen Jespersen):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik (Ledighedsydelse ved overgang til fleksjob og i forbindelse med ferie m.v.).

(Lovforslag nr. L 4).

Forslaget er et led i regeringens bestræbelser på at styrke den forebyggende indsats og fremme et rummeligt arbejdsmarked. Indsatsen er nødvendig for at styrke aktivlinien i socialpolitikken, hvor den enkelte skal have mulighed for tilbud om en aktiv tilværelse og for at medvirke til, at der er færre, der har behov for en førtidspension.

Siden indførelsen af fleksjobordningen i 1998 har der især fra lønmodtagerside været fremsat ønske om ændringer af ordningen med henblik på at forbedre de ydelsesmæssige rettigheder for personer, som visiteres til og ansættes i et fleksjob.

Personer, der ansættes i fleksjob, står efter reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring ikke til rådighed for det ordinære arbejdsmarked. Personer i fleksjob er således ikke berettigede til arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge eller efterløn. Ved overgang til fleksjob vil personer i denne situation - ved ledighed eller ferie i det første ansættelsesår i fleksjob - være henvist til ægtefælleforsørgelse eller kontanthjælp. Ved til-

bagestrækning fra arbejdsmarkedet vil personer, der fortsat er medlemmer af en arbejdsløshedskasse, være berettiget til seniorydelse, såfremt de i øvrigt opfylder betingelserne herfor.

Ved forslaget gives der derfor personer, der venter på et fleksjob, ret til ledighedsydelse i op til tre måneder efter visitationen til fleksjob. Der gives tillige ret til ferie med ledighedsydelse det første ansættelsesår i fleksjob.

Formålet med forslaget er at lette overgangen til fleksjob for personer med varigt nedsat arbejdsevne og dermed styrke den enkeltes motivation.

Indholdet er i hovedtræk følgende:

- Indførelse af en ledighedsydelse til personer, der venter på fleksjob. Ledighedsydelsen efter visitationen - dvs. efter at kommunen har truffet beslutning om, at personen er berettiget til et fleksjob - kan udbetales i op til tre måneder.
- Ret til ferie med ledighedsydelse det første ansættelsesår i det omfang personerne ikke har optjent ret til ferie eller feriegodtgørelse til brug for samme ferieår.
- Kommunerne afholder fuldt ud udgifterne til ledighedsydelse i visitationsperioden.
- Ret til at bevare fleksjobbet ved flytning til en anden kommune.

Med disse bemærkninger skal jeg indstille lovforslaget til Folketingets velvillige behandling.