

Tilflytningskommunen overtager forpligtelsen til at foretage opfølgning af fleksjobbet efter § 10, stk. 3, herunder af tilskuddets størrelse.

Til nr. 2

Normalt vil kommunen kunne tilbyde et fleksjob samtidig med, at der træffes beslutning herom, dvs. fra visitationen. Erfaringerne har imidlertid vist, at der kan være situationer, hvor et planlagt fleksjob alligevel ikke kan etableres, eller der kan være ganske særlige vanskeligheder med at finde et rimeligt job. For at undgå at personer, der på grund af disse særlige omstændigheder ikke umiddelbart kan få et fleksjob, skal miste et forsørgelsesgrundlag, foreslås, at der gives ledighedsydelse i ventetiden. Efter 3 måneder forventes det, at kommunen vil kunne give tilbud om et fleksjob.

Det foreslås således, at den nuværende ret til ledighedsydelse mellem to fleksjob suppleres med en ledighedsydelse på op til 3 måneder inden for de første 3 måneder efter visitationen. Ydelsen, mens der ventes på et fleksjob, kan højest udbetales i en sammenhængende periode på i alt 3 måneder umiddelbart efter visitationen. Der udbetales ikke ledighedsydelse under ferie og sygdom. Længden af den periode, hvori der kan udbetales ledighedsydelse, forlænges ikke som følge af sygdom eller ferie. Hvis en person bliver syg i en periode med ledighedsydelse, vil personen kunne modtage kontanthjælp, hvis betingelserne herfor er opfyldt.

Ydelsen er betinget af, at personen inden visitationen til fleksjob enten ville være berettiget til at modtage sygedagpenge, modtager sygedagpenge eller deltager i en revalidering efter en erhvervsplan. Ydelsen er således betinget af en vis forudgående tilknytning til arbejdsmarkedet. Øvrige visiterede til fleksjob vil normalt være berettigede til kontanthjælp, mens de venter på et fleksjob.

Det foreslås tillige, at der gives ledighedsydelse under ferie i samme omfang som for medlemmer, der er optaget i en arbejdsløshedskasse på grundlag af gennemførelse af en erhvervs-mæssig uddannelse, jf. § 75 h, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Retten til ledighedsydelse under ferie er betinget af, at personen har afholdt sin optjente ferie med feriegødsel eller løn.

Det er en betingelse, at personen fortsat er ansat i fleksjob, dvs. en person, der er ledig efter et fleksjob, er ikke berettiget til ledighedsydelse under ferie.

Retten til ledighedsydelse under ferie er ikke betinget af, at en person er medlem af en arbejdsløshedskasse.

En person, som er ansat i et fleksjob efter en periode med ledighedsydelse, vil i tilfælde af sygdom eller fødsel skulle opfylde de sædvanlige betingelser i lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, herunder beskæftigelseskravet i lovens §§ 3 og 4.

Til nr. 3

Staten refunderer i dag 50 pct. af en kommunes udgifter til ledighedsydelse efter § 74.

Det foreslås, at kommunen afholder udgiften til ledighedsydelsen i de op til tre måneder efter visitationen, hvor der ventes på fleksjob, og at der ikke gives refusion til kommunen af udgifterne hertil. Dette skyldes et ønske om også økonomisk at tilskynde kommunerne til at tilvejebringe et fleksjob. Den manglende refusion skal også ses i lyset af, at der ikke gives kommunerne refusion for sygedagpenge, der udbetales ud over 52 uger.

Det foreslås, at der gives 50 pct. refusion fra staten på udgiften til ledighedsydelse under ferie.

Til nr. 4, 5, 6 og 7

Ved § 65 i lov nr. 474 af 1. juli 1998 (integrationsloven), der trådte i kraft den 1. januar 1999, er nr. 9 i Socialministeriets lov om aktiv socialpolitik ophævet i stedet for nr. 10 om tilskud til flygtninge m.v. Ved § 15, stk. 2, i lov nr. 353 af 2. juni 1999 (repatrieringsloven), ophæves nr. 7 i stedet for nr. 8 om repatriering pr. 1. januar 2000. Ved forslaget korrigeres disse fejlhenvisninger.

Til § 2

Det foreslås, at korrektionen af fejlhenvisningen i integrationsloven får virkning fra 1. januar 1999, hvor fejlen skete.

Det foreslås, som en overgangsordning, at personer, der i perioden 1. oktober 1999 - 31. december 1999 er visiteret til et fleksjob, bliver berettiget til ledighedsydelse, mens de venter på et fleksjob. Retten gælder for den periode af de tre første måneder efter visitationen, der ligger efter lovens ikrafttræden. Personer, der ved lovens ikrafttræden har været ansat i fleksjob i under et år, er berettiget til ferie med ledighedsydelse for den resterende periode efter samme regler, som gælder for personer, ansat i fleksjob efter 1. januar 2000. Er personen således ansat i fleksjob i perioden mellem 1. august 1999 til og med 31. december 1999, har personen ret til 10 dages ferie med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og 15 dage med ledighedsydelse i det følgende ferieår. Er personen f.eks. ansat