

timer mod i dag i henholdsvis 13 uger og 120 timer. Forslaget vil således medvirke til, at arbejdsgivernes forpligtelse til at udbetale sygedagpenge indtræder på et tidligere tidspunkt i ansættelsen end efter gældende regler.

Til nr. 3 til 5

Efter de gældende regler indebærer enhver genoptagelse af arbejdet inden for de første 14 uger efter fødslen, at udbetalingen af barseldagpenge bortfalder i den resterende del af 14-ugers perioden efter fødslen. Baggrunden for denne regel skyldes et ønske om især at beskytte moderen fra et pres fra arbejdsgiverne om at genoptage arbejdet. På baggrund fra henvendelser fra nybagte forældre vurderes det imidlertid, at der er et ønske om større fleksibilitet med hensyn til genoptagelse af arbejdet i barselorloven. Dette skal bl.a. ses i lyset af de udvidede muligheder for hjemmearbejdspladser.

Det foreslås derfor at ændre reglerne, således at genoptagelse af arbejdet i mindre omfang i 14 ugersperioden ikke medfører, at retten til barseldagpenge bortfalder i den resterende del perioden. En sådan regel svarer til den gældende regel i perioden efter 14 uger efter fødslen. Som følge af, at moderen efter lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov m.v. har en pligt til fravær i to uger efter fødslen, vil moderen først efter de to første uger efter fødslen kunne genoptage arbejdet i mindre omfang uden at retten til dagpenge bortfalder. Faderen kan derimod godt genoptage arbejdet i de to uger i 14-ugersperioden uden at retten til dagpenge bortfalder. Efter forslaget skal dagpengene alene bortfalde for de dage, hvor arbejdet er genoptaget. Der ydes nedsatte dagpenge de dage, hvor arbejdet genoptages delvis.

Til nr. 6

Efter gældende regler har mindre private arbejdsgivere (arbejdsgivere med lønsum, der p.t. er op til 4,8 mill. kr.) mulighed for at tegne en forsikring i Den Sociale Ankestyrelse, som giver arbejdsgiveren ret til at få refunderet de sygedagpenge, som arbejdsgiveren har udbetalt til de ansatte i de 2 første uger af den ansattes sygefravær. Kommunen kan dog ikke udbetale et højere beløb i refusion end det beløb, som kommunen selv kunne have udbetalt til den sygemeldte lønmodtager. De samlede præmier til forsikringen fast-

sættes efter de gældende regler således, at de dækker 50 pct. af udgifterne til ordningen. Staten afholder de øvrige 50 pct. af udgifterne.

Arbejdsgiverens dækningsprocent foreslås forhøjet til 70 pct., således at staten for fremtiden skal afholde 30 pct. af udgifterne til forsikringsordningen.

Der vil samtidig blive ændret i § 62 i bekendtgørelse om dagpenge ved sygdom eller fødsel, således at en arbejdsgiver, ved beregningen af lønsummen efter § 27, kan udelade den del af lønsummen, der vedrører ansatte, for hvem, der er indgået en § 28-aftale. Efter den gældende lovgivning har mindre arbejdsgivere, der beskæftiger personer ansat i fleksjob samt personer ansat i jobtræning med løntilskud, denne mulighed.

Til nr. 7

Efter de gældende regler kan personer, der har indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, sikre sig sygedagpenge fra kommunen i de første 2 uger af sygeperioden ved at tilmelde sig forsikringsordningen for selvstændige erhvervsdrivende i Den Sociale Ankestyrelse. De samlede præmier fastsættes således, at de skønnes at dække 40 pct. af udgifterne, hvis der er sikret dagpenge fra 3. fraværsdag og 66,6 pct. af udgifterne, hvis der er sikret dagpenge fra 1. fraværsdag. I denne forsikringsordning er statsens tilskud således henholdsvis 60 pct. og 33,4 pct.

De selvstændiges dækningsprocenter foreslås forhøjet til henholdsvis 55 pct. og 85 pct., således at staten herefter skal afholde h.h.v. 45 pct. og 15 pct. af udgifterne.

Til § 2

Det foreslås, at lovforslaget træder i kraft den 1. januar 2000. Dog foreslås en overgangsregel, hvorefter bestemmelserne i § 1, nr. 1 og nr. 2 har virkning for sygdomstilfælde, der indtræffer denne dato eller senere. Det betyder, at den sygemeldte fortsat har ret til sygedagpenge fra kommunen efter 1. januar 2000 i de tilfælde, hvor 1. hele fraværsdag ligger før 1. januar 2000 og sygemeldte på dette tidspunkt alene opfylder betingelserne i dagpengelovens § 4. Kommunen fortsætter således i disse tilfælde dagpengeudbetalingen, selvom den sygemeldte opfylder betingelsen i § 3 den 1. januar 2000.