

---

## *Bemærkninger til lovforslaget*

### *Almindelige bemærkninger*

Storbritannien er ikke med i Den sociale Protokol. Da direktivet om indførelse af europæiske samarbejdsudvalg eller en procedure i fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner med henblik på at informere og høre arbejdstagere er vedtaget med hjemmel i Den sociale Protokol, er Storbritannien ikke omfattet af direktivet.

Efterfølgende har Storbritannien ønsket at blive omfattet af de direktiver, som er vedtaget med hjemmel i den sociale protokol.

Derfor har Rådet bl.a. vedtaget direktiv af 15 december 1997 om udvidelse af direktiv af 94/45/EF om indførelse af europæiske samarbejdsudvalg eller en procedure i fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner med henblik på at informere og høre arbejdstagere, til at omfatte Det Forenede Kongerige og Nordirland. Direktivet er optrykt som bilag til dette lovforslag.

Da Storbritannien nu er omfattet, skal der ske mindre tekniske i ændringer i loven om europæiske samarbejdsudvalg.

### *Administrative og økonomiske konsekvenser*

Lovforslaget skønnes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser.

### *Miljømæssige konsekvenser*

Lovforslaget skønnes ikke at have miljømæssige konsekvenser.

### *Erhvervmæssige konsekvenser*

Lovforslaget vil kun have mindre betydning for ganske få danske virksomheder.

### *Ligestillingsmæssige konsekvenser*

Lovforslaget har ingen ligestillingsmæssige konsekvenser.

### *Forholdet til EU-retten*

Lovforslaget implementerer Rådets direktiv af 15. december 1997 om udvidelse af direktiv af 94/45/EF om indførelse af europæiske samarbejdsudvalg eller en procedure i fællesskabsvirksomheder og fællesskabskoncerner med henblik på at informere og høre arbejdstagere, til at omfatte Det Forenede Kongerige og Nordirland. Direktivet skal være gennemført i dansk ret senest den 15. december 1999.

### *Høring*

Lovforslaget har ikke været sendt til høring.