

lille del af de sociale udgifter, mens de udgør en betydelig del i bl.a. vore nabolande.

De personer, der vil blive berørt af skiftet fra eksemption til credit er derfor personer, der betaler skat

til ét land efter interne regler og dobbeltbeskatningsaftaler, og sociale bidrag til et andet land i overensstemmelse med EU-reglerne.

Oversigt over persongrupper, hvor der ved lovforslaget skiftes fra eksemption til credit.

Hovedregel: Social sikring i det land, hvor arbejdet fysisk udføres. Der sker ingen ændringer - eksemption som hidtil (f. eks. grænsegænger med fast fuldtidsarbejde i Sverige).

Undtagelser med social sikring i Danmark:

1. Udsendt til midlertidigt arbejde i op til 3 år.

Skift til credit i følgende situationer for personer med bopæl i Danmark, der udfører arbejde
 –for danske arbejdsgivere med fast driftssted i udlandet (bygge og anlæg først efter 12 mdr.), eller
 –for udenlandske arbejdsgivere, for så vidt tilknytningen til den danske arbejdsgiver opretholdes
 –for arbejdsgivere, der foretager arbejdsudleje.

2. Arbejde i flere lande.

Skift til credit i følgende situationer for personer med bopæl i Danmark, der normalt har lønnet beskæftigelse i to eller flere lande, og
 –jævnligt udfører arbejde i Danmark flere timer om ugen i gennemsnit eller
 –arbejder for to eller flere arbejdsgivere, der har hjemsted eller bopæl i forskellige lande
 –arbejder i flere lande for en dansk arbejdsgiver, når lønmodtageren ikke udfører arbejde i Danmark.

3. Transportarbejde.

Skift til credit for personer med bopæl i Danmark, der for en dansk arbejdsgiver kører i udlandet i mere end 183 dage i løbet af et kalenderår.

Samspelet mellem eksemptionsprincippet og lovvalgsreglerne om social sikring kan tilskynde til at udføre arbejde uden for Danmarks grænser frem for i Danmark. Ved at ændre lempelsesprincip ligestilles arbejdet i udlandet med arbejde i Danmark i skattemæssig henseende.

Af oversigten nedenfor illustreres effekten af beskatning i henholdsvis Danmark og Sverige ved en marginalindkomst på 100.000 dkr., såfremt man er socialt sikret i bopælslandet. Der kan være tale om enten et bijob eller indkomst ved midlertidigt arbejde under udstationering.

Topmarginalskatteniveauet uden arbejdsmarkedsbidrag udgør for Danmarks vedkommende 59 pct. og for Sveriges vedkommende svarer det til 55 pct. (gennemsnit). Lønmodtagere med bopæl i Danmark og bijob i Sverige beskattes alene med en bruttoskat på 25 pct. (såkaldt SINK-beskatning). Lønmodtageren er socialt sikret i bopælsstaten. AM-bidrag i Danmark udgør 9 pct. De sociale bidrag i Sverige udgør for marginale indkomster over godt 300.000 svenske kr. 33 pct. (ca. 40 pct. ved indkomster derunder). Der bortses fra eventuel progressionsvirkning.