

Vurdering af konsekvenserne af lovforslaget

	Positive Konsekvenser/mindre- udgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative Konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for stat, kommuner og amtskommuner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	I begrænset omfang: Begrænsede rejseomkostninger i forbindelse med udsendelse af afløserne
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Gennemfører § 3 i den rammeaftale, der er indeholdt i bilaget til EF-direktiv 96/34/EF af 3. juni 1996	

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Rammeaftalen omfatter alle arbejdstagere. Det foreslås derfor at ændre bestemmelsen således, at rammeaftalen gennemføres for § 2-søfarende, dvs. personer, der er ansat af rederen til at udføre andet arbejde om bord end skibstjeneste, samt personer, der er ansat om bord af andre end rederen.

Til nr. 2 - 4

Som en følge af rammeaftalens krav om arbejdsfrihed i de omhandlede sygdoms- og ulykkesituationer foreslås sømandslovens § 10, stk. 1, ophævet, idet denne bestemmelse - der alene giver den søfarende ret til at hæve sin ansættelsesaftale ved at kræve afsked ved ægtefælles eller barns alvorlige sygdom eller død - mister sin betydning ved force majeure reglens gennemførelse.

De to andre ændringer er redaktionelle konsekvensændringer.

Til nr. 5

Ved fratrædelse efter den hidtidige § 10, stk. 1, har den søfarende ikke været forpligtet til at forblive i tje-

nesten for at yde bistand ved arbejde, som nødvendigt må udføres, når skibet kommer i havn. Forslaget til sikrer, at den søfarende bevarer denne ret i tilfælde af tjenestefrihed som følge af tvingende familiemæssige årsager.

Til nr. 6

Rammeaftalens bestemmelse om arbejdsfrihed ved sygdom og ulykke er sålydende:

»§3 Arbejdsfrihed som følge af force majeure

1. Medlemsstaterne og/eller arbejdsmarkedets parter træffer de nødvendige foranstaltninger for at tillade arbejdstagerne arbejdsfrihed i overensstemmelse med national ret, kollektive overenskomster og/eller gældende praksis som følge af force majeure, når tvingende familiemæssige årsager gør sig gældende i tilfælde af sygdom eller ulykke, der gør arbejdstagerens umiddelbare tilstedeværelse påtrængende nødvendig.

2. Medlemsstaterne og/eller arbejdsmarkedets parter kan præcisere betingelserne for adgang til og anvendelse af stk. 1 og begrænse denne ret til en vis varighed om året og/eller for hvert enkelt tilfælde.«

Rammeaftalen og direktivet giver i de nævnte situationer ved alvorlig sygdom og ulykke arbejdstageren ret til arbejdsfrihed uden hyre.