

De omtalte personer er indeholdt i en samlet opgørelse: Aktivering i AF-regi, og indgår derfor ikke i arbejdsløshedstallet.

For en ordens skyld skal jeg gøre opmærksom på, at opgørelsen af arbejdsløshedstallet følger den hidtidige mangeårige praksis fastlagt af ILO. I tiden med arbejdstilbudsloven, som blev indført i 1978, indgik personer i arbejdstilbud således heller ikke i arbejdsløshedstallet.

Spm. nr. S 3081

Til skatteministeren (2/9 99) af:

Svend Aage Jensby (V):

»Betragter ministeren de ca. 4.000 nøglepersoner, der mod en månedlig ydelse på ca. 1.000 kr. på alle tider af døgnet står til rådighed for hjemmeværnet, og som i deres fritid planlægger og deltager i øvelser, som frivillige eller som ansatte?«

Begrundelse

En besvarelse af spørgsmålet har betydelig interesse for de i spørgsmålet nævnte personer og for hele hjemmeværnets forhold.

Svar (20/9 99)

Skatteministeren (Ole Stavad):

Skatteministeriet har over for Forsvarsministeriet givet udtryk for, at det er Skatteministeriets opfattelse, at hjemmeværnets nøglepersonel, som modtager et månedligt rådighedsbeløb, ikke kan betragtes som ulønnet i relation til bestemmelsen i ligningslovens § 7 M, stk. 2. Det fremgår direkte af bestemmelsens ordlyd, at bestemmelsen alene finder anvendelse på »frivilligt, ulønnet personel«.

Skatteministeriet har givet udtryk for, at det månedlige rådighedsbeløb på ca. 1.000 kr. må sidestilles med løn i henhold til gældende skatteretlige principper, hvorefter begrebet »løn« omfatter periodiske ydelser, der udbetales for en arbejdsindsats som led i et tjenesteforhold. I skatteretlig henseende er dette en afgørende faktor ved bedømmelsen af, om en ydelse kan betragtes som løn eller en ydelse, der direkte kan sidestilles hermed. Det er således uden be-

tydning, om ydelsen benævnes løn, provision, honorar eller lignende, ligesom det er uden betydning for bedømmelsen, hvad modtagerens ydelse består i. Det forhold at indsatsen alene består i »at stå til rådighed« influerer således ikke på den skatteretlige bedømmelse. Den omstændighed, at Direktoratet for Arbejdsløshedsforsikringen i den konkrete situation ikke anser pligten til at påtage sig udvidet tjeneste som lønarbejde, ændrer heller ikke ved den skatteretlige bedømmelse af, om en ydelse skal anses som løn eller ikke.

Skatteministeriet har endvidere konstateret, at rådighedsvederlaget giver ret til feriegodtgørelse/ferie med løn i henhold til pkt. 11 i Hjemmeværnsbestemmelse 562-010.

På den baggrund har Skatteministeriet således tilkendegivet over for Forsvarsministeriet, at hjemmeværnets rådighedsydelse, der udbetales periodisk for en udført indsats i et over-/underordningsforhold, er en ydelse, der direkte kan sidestilles med løn. Dette har jeg ligeledes tilkendegivet over for Poul Andersen, Den Kommitterede for Hjemmeværnet.

Hjemmeværnets lønnete personel, dvs. det såkaldte nøglepersonel, er i stedet omfattet af regelsættet i ligningslovens § 9, stk. 5 ff, om skattefrie rejse- og befordringsgodtgørelser til lønmodtagere m.v., ligesom nøglepersonellet også er berettiget til at foretage fradrag i den skattepligtige indkomst for udgifter, der er relateret til det indtægtsgivende arbejde, herunder bl.a. for rejseudgifter, efter de for lønmodtagere almindeligt gældende regler herom.

Spm. nr. S 3083

Til skatteministeren (2/9 99) af:

Svend Aage Jensby (V):

»Vil ministeren dels oplyse størrelsen af det provenue, staten skønnes at opnå som følge af, at det er besluttet at fortolke ligningslovens § 7 m, stk. 2, således, at hjemmeværnets nøglepersonel på ca. 4.000 frivillige personer, som siden 1949 har været fritaget for beskatning af godtgørelse til dækning af f.eks. småfornødenheder, befordring, forplejning, m.v. under øvelser, nu skal beskattes heraf, dels give et skøn over, hvor mange årsværk, hjemmeværnet på alle niveauer skal anvende i forbindelse med de administrative byrder, herunder ved udarbejdelse af indbe-