

Begrundelse

Spørgsmålet er stillet for at få afdækket, om ministeren forlanger, at ligestilling er en ubetinget ret, der står over alt andet.

Svar (16/8 99)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Det følger af forskelsbehandlingslovens § 6, stk. 1, at forbudet mod forskelsbehandling på grund af religion og politisk anskuelse ikke gælder for arbejdsgivere, hvis virksomhed, som sit udtrykte formål har at fremme et bestemt politisk eller religiøst standpunkt.

Hvis det antages, at en virksomhed har det som sit udtrykte formål at fremme et bestemt religiøst standpunkt, vil det være lovligt at lægge vægt på ansøgerens religion. Dog må man efter min opfattelse anlægge en proportionalitetsbetragtning og vurdere, hvorvidt ansøgerens religion har betydning for det konkrete arbejdes udførelse. Den endelige afklaring på spørgsmålet henhører imidlertid under domstolene.

Jeg vil for en god ordens skyld gerne understrege, at det forhold, at en virksomhed alene sælger litteratur inden for én religiøs retning, ikke automatisk er ensbetydende med, at det er virksomhedens udtrykte formål at fremme det religiøse standpunkt.

Spm. nr. S 2832

Til arbejdsministeren (9/8 99) af:

Birthe Rønn Hornbech (V):

»Vil ministeren oplyse, hvor mange kvinder med tørklæde, der er ansat i henholdsvis ministersekretariatet og departementet?«

Begrundelse

Spørgsmålet er stillet for at få afdækket, hvor aktivt landets arbejdsminister arbejder for integration af anderledes troende.

Svar (16/8 99)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

Jeg kan oplyse, at det fremgår af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. § 4, at en arbejdsgiver hverken i forbindelse med eller under ansættelsen af en lønmodtager må anmode om, indhente eller modtage og gøre brug af oplysninger om bl.a. dennes religion.

Spm. nr. S 2850

Til arbejdsministeren (11/8 99) af:

Birthe Rønn Hornbech (V):

»Deler ministeren den opfattelse, at forretninger, der efter ministerens opfattelse ikke kan afvise at ansætte muslimske piger med tørklæde, heller ikke kan afvise danske kristne, der på grund af deres tro er medlem af Kristelig Fagforening?«

Begrundelse

Spørgsmålet er stillet for at få afdækket, om der er ligestilling for kristne og muslimer.

Svar (16/8 99)

Arbejdsministeren (Ove Hygum):

En arbejdsgiver må ikke i forbindelse med eller under ansættelsen forskelsbehandle lønmodtagere på grund af deres religion. I øvrigt skal jeg henvise til min besvarelse af spørgsmål S 2824.

Spm. nr. S 2851

Til arbejdsministeren (11/8 99) af:

Birthe Rønn Hornbech (V):

»Er det lovligt, at en tyrkisk grønthandler foretrækker at ansætte familiemedlemmer og landsmænd og trosfæller?«