

**Spm. nr. S 2438**

Til skatteministeren (21/6 99) af:

**Flemming Kofod-Svendsen (KRF):**

»Vil ministeren oplyse om baggrunden for, at Søværnets personale ved ministeriets nyfortolkning af reglerne ikke som hidtil har mulighed for at modtage skattefrie godtgørelser for merudgifter, de har, når de er på sejlende tjeneste?«

**Begrundelse**

Ifølge dagspressen, herunder en artikel i Berlingske Tidende 14. juni 1999, anses Søværnets ansatte som »påmønstret et skib«, når de er ude at sejle, hvilket afskærer dem fra at anvende standardsatserne for rejseudgifter og andre merudgifter, som de ellers hidtil har kunnet benytte. Samtidig har Søværnets personale ifølge samme artikel ikke adgang til tilsvarende fradrag eller ydelser, som andre rejsende grupper har.

**Svar (30/6 99)**

**Skatteministeren (Ole Stavad):**

Jeg vil gerne indledningvis oplyse, at der tale om en fortolkning af regler, der er nye for Søværnets personale - der er således ikke tale om en nyfortolkning.

Søværnets personel har hidtil, når de har været på tjenesterejse, kunnet modtage skattefrie rejsegodtgørelser efter statskattelovens § 5, litra d. Denne bestemmelse har været gældende for rejser ved offentlige - men ikke private - hverv.

Muligheden for at anvende reglerne i statskattelovens § 5, litra d, er ophørt fra og med 1. april 1999. Bestemmelsen blev ophævet af et bredt flertal i Folketinget allerede i 1996 - men med en tilpasningsperiode helt frem til 1. april i år - ud fra et ønske om at sikre ens rejsegodtgørelsesregler for offentligt og privat ansatte. For alle lønmodtagergrupper er rammerne for skattefrie rejsegodtgørelser nu fastsat i ligningslovens § 9, stk. 5 - 9.

Jeg kan herudover oplyse, at det overordnede, generelle princip i skattelovgivning er, at uanset hvilket arbejde den ansatte har, må den pågældende selv betale alle sine private udgifter med beskattede penge. Sådanne udgifter kan

ikke trækkes fra på selvangivelsen, og en eventuel godtgørelse eller refusion er skattepligtig.

Når lønmodtageren har påtaget sig midlertidigt arbejde langt fra hjemmet, påføres lønmodtageren som følge af arbejdet oftest merudgifter i forhold til, når lønmodtageren er hjemme. Udgiften til overnatning er en merudgift, og udgifterne til kost kan blive større end hjemme, når måltiderne må indtages på cafeteria, restaurant eller lignende.

Hovedreglen i skattelovgivning er, at arbejdsgiveren altid kan dække den ansattes merudgifter i forbindelse med rejsearbejdet efter regning eller stille kost og logi m.m. til rådighed, således at den ansatte slet ikke får merudgifter hertil. Dette kan ske uden andre skattemæssige konsekvenser end beskatning af eventuelt sparet hjemmeforbrug. Det sparede hjemmeforbrug i forbindelse med fri kost ansættes efter gældende regler til en værdi af 55 kr. pr. døgn, som medregnes i den skattepligtige indkomst.

Denne hovedregel gælder for alle lønmodtagergrupper - og altså også for Søværnets personale.

Derudover gælder, at hvis arbejdsgiveren ikke dækker de faktiske merudgifter i forbindelse med arbejdet - eller kun dækker dele af dem -, kan den ansatte fratække de merudgifter, som den pågældende måtte have, ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst efter de sædvanlige regler for lønmodtageres indkomstopgørelse. Også disse regler gælder for Søværnets personale såvel som for andre lønmodtagergrupper.

Ligningsloven giver endvidere arbejdsgiveren mulighed for skattefrit at dække den ansattes meromkostninger på tjenesterejser via en standardiseret godtgørelsessats. Standardsatsen er imidlertid alene en praktisk foranstaltning, så både den ansatte, arbejdsgiveren og skattevæsenet kan undgå at samle og kontrollere bilag. Derfor er standardsatsen i loven fastsat, så den dækker den ansattes typiske, faktiske meromkostninger til kost og småfornødenheder. Standardsatsen er med andre ord fastsat så højt, at den kan være et praktisk alternativ til udgiftsdækning efter regning i typesituationen - men samtidig ikke så højt, at den generelt indebærer en overkompensation. Ellers mister standardsatsen sin karakter af en praktisk afregningsform og bliver i stedet et element i selve aflønningen.