

fået tilbud om at overgå fra tjenestemandsansættelse til overenskomstansættelse. Aftalen indebærer, at den enkelte tjenestemand modtager et engangsvederlag enten i form af kontant fratrædelsesgodtgørelse eller ved opskrivning af pensionsalderen eller ved en kombination heraf for at opsiges sin tjenestemandstilling og lade sig ansætte på overens- komstvilkår.

Den skattemæssige behandling af aftalen, der er udmøntet ved tekstanmærkning 102 A, er tiltrådt af partierne (Regeringen, Venstre, Det Konservative Folkeparti, Centrum-Demokraterne og Kristeligt Folkeparti) bag finanslovs-aftalen og vedtaget af Folketinget som en del af Finansloven for 1999.

Ifølge tekstanmærkningen skal den kontante godtgørelse beskattes på samme måde, som hvis godtgørelsen havde været omfattet af reglerne i ligningslovens § 7 O, stk. 3, om beskatning af fratrædelsesgodtgørelser.

Dette indebærer, at den kontante godtgørelse pålægges arbejdsmarkedsbidrag og særligt pensionsbidrag, der i overensstemmelse med de almindelige regler beregnes af hele den kontante godtgørelse. Endvidere gives i godtgørelsen et bundfradrag på 10.800 kr. Af det resterende beløb skal alene 85 pct. medregnes i den personlige indkomst.

For en person med en årsindkomst på eksempelvis 200.000 kr., der modtager en godtgørelse på 200.000 kr., kan det beregnes, at den lempeligere beskatning vil reducere skatten med ca. 21.800 kr. i en gennemsnitskommune.

Om ordningens benyttelse har Trafikministeriet oplyst følgende:

»DSB har oplyst, at 470 af de af DSB til Combust A/S udlånte tjenestemænd har taget mod tilbuddet om ansættelse i Combust A/S på overenskomstvilkår fra 1. april og har fra samme dato opsagt deres tjenestemandstillinger i DSB. 30 af disse valgte opskrivning af pensionsalder. Således har 440 valgt kontant godtgørelse.

Der var i Combust A/S 512 tjenestemandsansatte rutebilchauffører, udlånt til Combust A/S fra DSB, der potentielt har kunnet modtage tilbuddet. Et mindre antal langtidssyge (4) har ikke modtaget tilbuddet.

For opskrivning af pensionsalder har DSB til Finansministeriet, Økonomistyrelsen indbetalt kr. 3.926.392,80.

DSB's samlede udgift til fratrædelsesgodtgørelse i form af 1 års løn udgør kr. 84.964.261,24.

Den typiske godtgørelse/årsløns pr. tjenestemand udgør godt kr. 190.000. Den gennemsnit-

lige udbetaling pr. tjenestemand, der har taget mod kontant godtgørelse, er ca. kr. 193.000.

Det skal særskilt bemærkes, at de tjenestemænd, der tog mod tilbuddet, fratrådte deres tjenestemandsansættelse i DSB mod til gengæld at blive ansat på overens- komstvilkår i Combust A/S. Ændringen i ansættelsesvilkårene indebærer, at de herefter ikke vil kunne forlange sig afskediget med rådighedsløn og efterfølgende pension eller anvist en passende stilling i DSB. Ændringen indebærer samtidig, at de umiddelbart gik ned i samlet løn, inkl. værdien af pensionsindbetalinger, og at de over en kortere årrække kommer ned på SID's overenskomst. Det svarer til en samlet reallønsnedgang for den enkelte på 30 - 33 pct. over en kortere årrække.

Der er redegjort for tilbuddet, baggrunde og de økonomiske konsekvenser i L 127 (1998-99): Forslag til Lov om ændring og om ophævelse af lov om DSB Busser A/S samt om ændring af lov om den selvstændige offentlige virksomhed DSB og om DSB S-tog A/S. Den skattemæssige side er dog ikke beskrevet i forslaget.

Jf. i øvrigt pkt. 12.12 i Aftale om Finansloven for 1999.«

Med baggrund i disse oplysninger indebærer den lempeligere beskatning isoleret set en samlet skattereduktion på ca. 9,3 mill. kr. for stat og kommune, hvoraf kommunernes andel udgør ca. 5,1 mill. kr. beregnet med gennemsnitlig kommunal udskrivningsprocent.

For så vidt angår personer, der har valgt at få opskrevet deres pensionsalder i stedet for at modtage det kontante vederlag, er der ingen skattemæssige konsekvenser, idet optjent tjenestemandspension ligesom indbetalte pensionsbidrag ikke indgår i indkomsten, men beskattes ved udbetalingen. DSB har indbetalt pensionsbidrag til staten til finansiering af de højere tjenestemandspensioner til disse pensioner, når de går på pension.

Det tilføjes, at Trafikministeriet endvidere har oplyst, at »såfremt denne løsning ikke var blevet gennemført, kunne Dansk Jernbaneforbund ikke anbefale deres medlemmer at tage mod tilbuddet, hvorfor der måtte vurderes at være en overhængende risiko for, at mange ikke ville tage mod tilbuddet. Combust A/S kunne kun vanskeligt drives videre eller sælges med et stort antal tjenestemænd, som var 30 - 33 pct. dyrere end overenskomstansatte og som samtidig ikke var virksomhedsoverdragelige. Endvidere kunne et salg af Combust A/S ikke gennemføres, da de fra DSB udlånte tjenestemænd