

opstiller en handlingsplan om mål, informationsindsats og forslag til evaluering og opfølgning.

Finansministeriet har sammen med CFU efterfølgende fulgt op på aftalen, blandt andet ved at afholde en konference om etnisk ligestilling, der i juni 1998 samlede ledelsesrepræsentanter og medarbejderrepræsentanter fra de statslige samarbejdsudvalg til drøftelser af emnet.

Undersøgelse af etnisk ligestilling på de statslige arbejdspladser

I januar 1999 iværksatte Finansministeriet og CFU en undersøgelse af muligheder og barrierer for etnisk ligestilling og integration af etniske minoriteter på de statslige arbejdspladser. Undersøgelsens resultater skal bruges til at udarbejde værktøjer, der kan bruges til fremme af integration af etniske minoriteter på de statslige arbejdspladser. Undersøgelsen forventes færdig i maj 1999.

Indenrigsministeriet

Folketinget vedtog den 26. juni 1998 lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven).

Loven ligger i forlængelse af regeringens generelle politik om etnisk ligestilling og har til formål gennem en styrkelse af integrationsindsatsen at give indvandrere og flygtninge, som har et lovligt ophold i Danmark, et væsentligt bedre grundlag for at blive ligeberettigede og ydende medlemmer af det danske samfund.

Med loven er der gennemført et kommunalt introduktionsprogram for nyankomne udlændinge på op til tre år, og familiesammenførte indvandrere har også ret til et særligt integrationsstilbud. Introduktionsprogrammet er målrettet mod at sikre, at nyankomne udlændinge hurtigt opnår fodfæste på arbejdsmarkedet eller kommer i gang med en kompetencegivende uddannelse. Programmet tilrettelægges på grundlag af en individuel handlingsplan og omfatter et kursus i samfundsforståelse, danskundervisning og aktivering. Til programmet er der tillige knyttet en særlig introduktionsydelse.

I forbindelse med integrationslovens vedtagelse etableredes der med akt nr. 277 af 6. juli 1998 en særlig integrationspulje på 190 mio. kr. med henblik på at styrke integrationen af de indvandrere og flygtninge, der har fået opholdstilladelse før 1. januar 1999 samt understøtte udlægningen af integrationsopgaven til kommunerne. Af disse midler anvendes 96 mio.

kr. til en forstærket indsats i kommuner med mange allerede ankomne indvandrere og flygtninge - blandt andet til initiativer vedrørende beskæftigelsesfremme og en særlig indsats over for svært integrerbare grupper.

Justitsministeriet

Konference om etniske minoriteter - kriminalitet og forebyggelse

Med udgangspunkt i Det Kriminalpræventive Råds rapport »Etniske minoriteter - Kriminalitet og forebyggelse« afholdt Det Kriminalpræventive Råd i november 1998 en konference i Fællesalen på Christiansborg med fokus på erhvervsrettede aktiviteter og på arbejdsmarkedets parter som nødvendige aktører i en vellykket integration på arbejdsmarkedet og kriminalprævention. Rapportens formål er at danne grundlag for Det Kriminalpræventive Råds rådgivning i forbindelse med forebyggelse på indvandrerområdet.

Politiets forhold til etniske minoriteter

For at styrke tilliden og samarbejdet mellem politiet og etniske minoriteter og for at sikre den bedst mulige politibetjening og opgavevaretagelse udarbejder blandt andet Københavns Politi hvert år strategier og målsætninger i forhold til etniske minoriteter blandt andet på baggrund af behovet for et nært politimæssigt samarbejde med skole, socialvæsen, arbejdsmarked og indvandrerorganisationer.

Det kan desuden nævnes, at Københavns Politi, Politiskolen, Akademikere for etnisk ligestilling, SOS mod racisme og Dokumentations- og Rådgivningscentret om Racediskrimination i perioden marts - oktober 1999 gennemfører et uddannelsesprogram »Politiet i det multikulturelle samfund« for en række medarbejdere i Københavns Politi. Målet med uddannelsesprogrammet er at fremme, at ansatte ved Københavns Politi på professionel og kompetent vis kan løse opgaver i et kulturelt bredt sammensat samfund, således at der skabes gensidig forståelse, tillid og samarbejde mellem politiet og de etniske minoriteter.

Rekruttering til Politiskolen

Rigspolitiet har løbende kontakt til de forskellige indvandrerorganisationer med henblik på at informere om mulighederne for optagelse i politiet, herunder oplyse om, at Rigspolitiet gerne