

nemført i 1998 af Danmarks Forvaltningshøj-skole. Et lignende kursus vil indgå i Arbejdsministeriets Medarbejderuddannelse fra år 2000.

Nævnet for Etnisk Ligestilling

Arbejdsministeriet har endvidere et løbende samarbejde med Nævnet for Etnisk Ligestilling. Som led i dette samarbejde er Arbejdsministeriet og Nævnet gået i gang med at udarbejde en vejledning om forskelsbehandlingsloven. Det er hensigten, at vejledningen skal være et praktisk redskab for dem, der gerne vil ansætte etniske minoriteter og samtidig vise, hvilke rettigheder etniske minoriteter har på arbejdsmarkedet. Vejledningen kommer derfor til at indeholde både fortolkningsbidrag og praktiske eksempler på, hvordan arbejdet kan udføres.

STATUS FOR INDSATSEN UDEN FOR ARBEJDSMINISTERIET

Erhvervsministeriet

Isbryderordning

Erhvervsministeriets isbryderordning for højtuddannede med indvandrer- og flygtningebaggrund, som fungerede i årene 1996 og 1997, blev evalueret i november 1998. Isbryderordningen havde til formål at fremme ansættelse af højtuddannede medarbejdere. Det var antagelsen, at isbryderne som følge af deres etniske og kulturelle baggrund havde særlige forudsætninger for blandt andet at udvikle og konsolidere markeder i tredjelande.

Evalueringen viser blandt andet, at 154 virksomheder fik tilsagn om støtte til en isbryder, at 80 % af isbryderne var ledige, inden de startede deres isbryderansættelse og at 2/3 af isbryderne bevarer et tilknytningsforhold til virksomheden, hovedparten i et fast ansættelsesforhold.

Sammenfattende vurderes det, at ordningen har haft en positiv effekt i virksomhederne, at der er sket en kompetencetilførsel til virksomhederne, især af faglig karakter, at barriererne for ansættelse af etniske isbrydere har haft et niveau, som umiddelbart har kunnet overvindes, især fordi virksomhederne har lagt vægt på isbrydernes faglige kompetencer og at de etniske isbryderes tilknytning til og fastholdelse på arbejdsmarkedet er tilfredsstillende.

Undersøgelse af integration på lokalt niveau

Erhvervsministeriet har sat en undersøgelse i gang, som skal udvikle nye modeller for erhvervs-mæssig integration af flygtninge og indvandrere. Der er tale om lokalt forankrede modeller, som giver flygtninge og indvandrere en bedre indgang til arbejdsmarkedet gennem tæt samspil mellem virksomheder, organisationer, myndigheder og uddannelsesinstitutioner. Modellerne vil rumme konkrete forslag til en hurtigere og mere skræddersyet integration på arbejdsmarkedet. Center for Alternativ Samfundsanalyse (CASA) gennemfører undersøgelsen, der baserer modeludviklingsarbejdet på positive erfaringer i Aalborg og Helsingør kommune. Undersøgelsen forventes afrapporteret i august 1999.

Udvalg om sociale klausuler mv.

Det er et led i regeringens udspil om integrations- og udlændingepolitik fra december 1997, at der i forbindelse med offentlige myndigheders aftaler med private virksomheder, fx ved udlicitering, indarbejdes standardkontraktvilkår om en etnisk ligestillingspolitik i private virksomheder af en vis størrelse.

Erhvervsministeriet har i januar 1999 nedsat et udvalg, der blandt andet skal undersøge mulighederne for at anvende sociale klausuler i forbindelse med offentlige udbudsopgaver. Udvalget skal komme med forslag til, hvordan klausulerne kan udformes, så det signaleres, at man ønsker at fremme etnisk ligestilling. Udvalgets arbejde skal resultere i en vejledning med kontraktsformuleringer, som offentlige myndigheder kan benytte for at fremme etnisk ligestilling. Udvalget forventes at aflevere en rapport i slutningen af juni 1999.

Finansministeriet

Aftale mellem de statslige arbejdsgiver- og lønmodtagerparter

Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) indgik i 1997 en tillægsaftale til samarbejdsaftalen om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet. I aftalen er de statslige institutioners ledelser og de ansatte pålagt en fælles opgave i at sikre, at der ikke forekommer forskelsbehandling på den enkelte institution i henhold til lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet mv. Det anbefales med aftalen, at samarbejdsudvalget