

tale om en proces, som skal holdes i gang og udvikles løbende.

Status for isbryderordningen

I 1998 blev der indført en isbryderordning for etniske minoriteter. Målgruppen er uddannede ledige fra etniske minoriteter. Ordningen retter sig mod virksomheder, der vurderes at have gode beskæftigelsesmuligheder, og som ikke har erfaring med at beskæftige etniske minoriteter. Kravet til de etniske minoriteter er, at de har været ledige i 5 måneder inden for de seneste 8 måneder, samt at de er dagpengeberettigede. Ordningen giver mulighed for, at virksomheden kan få betalt halvdelen af lønnen i op til 6 måneder, dog maksimalt 11.000 kr. pr. måned.

Styrelsen meldte isbryderordningen til etniske minoriteter ud i maj måned 1998. I alt 15 mill. kr. blev udmeldt til AF og fordelt på regionerne - tilnærmelsesvist efter regionernes andel af målgruppen. I begyndelsen af 1999 foretog AMS en høring i AF m.h.t. anvendelsen og forbruget på denne ordning. Høringen viste, at der samlet set var anvendt knap 1 mill. kr. på ordningen, og at kun ca. 16 personer var ansat under ordningen.

AF vil generelt gøre et fremstød i 1999 for at synliggøre isbryderordningen noget mere.

AF -regionernes vurdering af indsatsens effekt (som helhed)

Regionerne har ikke foretaget deciderede undersøgelser af effekten af den særlige indsats. Hovedparten af regionerne vurderer, at den særlige indsats har medvirket til en bedre visitation, tilvejebringelse af mere relevante aktive-rings- og uddannelses tilbud, en større grad af differentiering og en større grad af synlighed af hele indsatsområdet - både internt i AF og eksternt i relation til arbejdsgivere og forskellige samarbejdspartnere. Det vurderes alt i alt at have haft en fremmende virkning på løsning af forskellige problemstillinger i relation til de etniske minoriteters integration på arbejdsmarkedet.

AF -regionernes anvendelse af de etniske konsulenter
Regionernes anvendelse af den/de etniske konsulenter er meget forskellig. Der er blandt andet forskellige grader af koordinering, og forholdet mellem koordineringsopgaver og sagsbehandling varierer ligeledes fra region til region.

Regionerne vurderer samstemmende at stillingen som etnisk konsulent spiller en afgørende

rolle i forhold til at sikre, at der til stadighed sættes fokus på gruppen og på de specielle problemstillinger, der er i forhold til gruppens integration på arbejdsmarkedet.

Det er generelt regionernes vurdering, at stillingen som etnisk konsulent er en forudsætning for, at der sker en udvikling af indsatsen overfor gruppen, samt at der sker en løbende erfaringsopsamling, udarbejdelse af dokumentation og formidling af erfaringer vedrørende gruppen såvel internt i AF som i forhold til eksterne samarbejdspartnere, herunder kommuner, amt, andre AF-regioner, pressen m.m.

Regionerne anvender i hovedtræk de etniske konsulenter på 3 forskellige måder:

Primært som koordinator

I knapt halvdelen af regionerne fungerer den etniske konsulent primært som koordinator både indadtil i AF og udadtil i relation til eksterne samarbejdspartnere. Det gælder København, Frederiksborg, Roskilde, Vestsjælland, Sønderjylland og Århus.

I København og Frederiksborg er der endvidere tilknyttet et team af AF-konsulenter til koordinatoren, hvilket gør det muligt at sikre et mere formaliseret samarbejde på tværs af specialenheder og AF-kontorer i regionen.

Halvt koordinator og halvt sagsbehandler

I 4 regioner arbejder den etniske konsulent halvt som koordinator og halvt som sagsbehandler. Det drejer sig om Fyn, Vejle, Ålborg og Ringkøbing.

Primært sagsbehandler

Endelig er der enkelte regioner, hvor den etniske konsulent primært fungerer som sagsbehandler på lige fod med andre AF-konsulenter. (Storstrøm, Viborg og Ribe).

DEN SÆRLIGE INDSATS I ARBEJDSMARKEDSSTYRELSEN

I Arbejdsmarkedsstyrelsen (AMS) gennemføres landsdækkende aktiviteter, og aktiviteter der støtter den regionale indsats i AF og AMU.

Landsdækkende aktiviteter

- Efteruddannelse af personale i AF og AMU
- Vedligeholdelse af netværk for de etniske konsulenter i AF, herunder netværksseminarer