

*En status for og beskrivelse af, hvad midlerne er anvendt til*

Set under et anvendes midlerne til den særlige indsats overfor etniske minoriteter i AF til mange forskellige aktiviteter, såsom:

- Særlig tilrettelagte kurser for forskellige målgrupper
- Holdningsbearbejdende aktiviteter
- Systematisk sprogttest overfor en større del af målgruppen
- Tolkebistand i sagsbehandling og ved infomøder
- Vejledningsindsats for en større eller mindre del af målgruppen
- Fastholdelsesprojekter for beskæftigede
- Udarbejdelse af en etnisk personalepolitik

Alle regioner har udviklet og afholdt særlig tilrettelagte *kursusforløb* for forskellige målgrupper af etniske minoriteter. Viften og differentieringen af tilbuddene er størst i de regioner, hvor målgruppen antalsmæssigt vejer tungest, eller i de regioner, som har opsamlet mangeårig viden på området. Det er som oftest også i de regioner at en del af den almindelige aktiveringsbevilling bruges til en særlig indsats.

De særligt tilrettelagte kurser retter sig mod forskellige målgrupper: akademikere, ingeniører, kvinder, personer med gode dansk kundskaber, unge andengenerationsindvandrere, tyrkere, kontorassistenter, selvstændige, alfabeter m.m. Alt efter målgruppen indeholder kurserne mange forskellige elementer: Faglig ajourføring, IT-elementer, kulturformidling, arbejdspladskendskab, sprogundervisning, alment fag, praktik, m.m.

I de regioner, der har færre i målgruppen, er den særlige indsats mere individpræget og et spørgsmål om at købe enkeltpladser eller om at tilrettelægge et særligt kombineret sammensat forløb for enkeltpersoner eller et enkelt hold.

Ud over særlig tilrettelagte kursusforløb har ca. halvdelen af regionerne arbejdet med holdningsbearbejdende *aktiviteter*. Der har været tale om større igangsatte kampagner og om konferencer rettet mod AF-medarbejdere, mod virksomheder eller forskellige eksterne samarbejdspartnere. I nogle regioner har den holdningsbearbejdende aktivitet bestået i, at der er udarbejdet pjecer om etniske minoriteter til brug for det virksomhedsopsøgende arbejde.

Endvidere har 6-7 af regionerne arbejdet systematisk med *sprogttest og henvisning til danskundervisning* af hele eller større dele af målgruppen. Formålet har været at målrette såvel

danskundervisningen og den eventuelt supplerende aktivering mere præcist til målgruppens forudsætninger. Disse regioner har således taget hul på den styrkede danskundervisning et år før den er blevet indført som et generelt nyt redskab/indsatsområde i AF.

Derudover anvender et tilsvarende antal regioner en del af midlerne til *tolkebistand* i forbindelse med individuelle samtaler, infomøder eller vejledningsforløb. Endelig er der enkelte regioner, der har oparbejdet viden og erfaring med en *systematisk vejledningsindsats* for en større del af målgruppen, med kurser med løbende indtag og med længerevarende sammenhængende forløb for svage grupper af ledige. Andre regioner har på forsøgsbasis involveret sig i og søgt støtte til *fastholdelsesprojekter* for allerede beskæftigede. Disse projekter har via særlig tilrettelagt danskundervisning sikret ledighedsfruede fortsat ordinær beskæftigelse. Disse projekter bliver et område, der får større betydning også for personer, der har været beskæftiget i mange år på det danske arbejdsmarked. Til slut skal det nævnes, at enkelte regioner har arbejdet med at udvikle en *personalepolitik* for etnisk ligestilling.

Alt i alt er de særlige midler anvendt til mange forskellige indsatsområder. Ses der på udviklingen i den særlige indsats siden afslutningen af barrierehandlingsplanen kan det konstateres, at der er sket en udvikling både med hensyn til hvor bredspektret indsatsen tilrettelægges, og med hensyn til hvor differentieret de enkelte tilbud er.

- Den særlige indsats har fået mere landsdækkende karakter (indsatsen når ud i flere kroge af landet)
- Den systematiske vejlednings-, visiterings- og sprogttestpraksis over for de ledige er ny
- Der er flere regioner, der arbejder med holdningsbearbejdende aktiviteter, end tidligere
- Tendensen til at rette blikket mod de beskæftigede er også ny

De særlige midler har givet regionerne mulighed for at spille på flere strenge i indsatsen, således at det ikke kun er de ledige og deres kvalifikationer, der fokuseres på, men blandt andet også på holdninger internt i AF-systemet og eksternt i det omgivende samfund. I den sammenhæng skal det præciseres, at de holdningsbearbejdende aktiviteter, trods det at de vinder indpas i flere og flere regioner, ikke resulterer i umiddelbart målelige resultater. Der er