

ser, at udøveren fx er af en bestemt etnisk oprindelse. Dispensationsbestemmelsen er blevet udnyttet 2 gange. Den ene er blevet givet til AF-Storkøbenhavn, da det var af afgørende betydning for at kunne udøve de funktioner, der forventedes løst ved ansættelse af indvandrerkyndige medarbejdere, at stillingerne så vidt muligt blev besat med ansøgere med etnisk baggrund. Den anden er blevet givet til Dokumentations- og rådgivningscentret om racediskrimination til en stilling som projektleder til kortlægning af racistisk motiveret chikane og vold i bolig-områder ved direkte kontakt med relevante personer, organisationer og myndigheder i sådanne områder.

Forbudet mod forskelsbehandling gælder ikke for arbejdsgivere, hvis virksomhed som sit udtrykte formål har at fremme et bestemt politisk eller religiøst standpunkt. Det kan fx være tilfældet med hensyn til politisk arbejde for et parti, eller en stilling som præst i Folkekirken.

Derudover er der mulighed for positive særforanstaltninger, da det i medfør af anden lovgivning eller i øvrigt ved offentlig foranstaltning er muligt at lave beskæftigelsesfremmende foranstaltninger for personer af en bestemt race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse. Denne bestemmelse giver blandt andet mulighed for AF's foranstaltninger for at fremme integration af etniske minoriteter på arbejdsmarkedet.

DEN SÆRLIGE INDSATS I ARBEJDSFORMIDLINGEN

Generelt om indsatsen

Arbejdsformidlingens jobformidling og den generelle aktiveringsindsats sker inden for rammerne af Lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik. Der skelnes i indsatsen ikke mellem danske og udenlandske statsborgere, idet alle har de samme rettigheder og pligter. Hovedparten af indsatsen for at fremme etnisk ligestilling og integrere etniske minoriteter på arbejdsmarkedet sker inden for rammerne af den almindelige indsats.

Ved satspuljeforliget i 1995 blev der skabt muligheder for – i årene 1996 – 1999 – at gennemføre en særlig indsats, der skulle følge op på barrierehandlingsplanen og udvikle og gennemføre nye initiativer til nedbrydning af bar-

rierer for etniske minoriteter på arbejdsmarkedet.

Satspuljemidlerne er et supplement til og udviklingsmuligheder i forhold til den almindelige indsats.

Satspuljemidlerne administreres af Arbejdsmarkedsstyrelsen. En mindre del af midlerne anvendes til centrale udviklingsaktiviteter igangsat af Arbejdsministeriets departement, primært af holdningsbearbejdende karakter. En del af midlerne anvendes til landsdækkende, overordnede udviklingsaktiviteter mv. i Arbejdsmarkedsstyrelsen, mens de resterende midler (ca. halvdelen) er lagt ud til AF-systemet til finansiering af de etniske konsulenter og til gennemførelse af aktiviteter, der er forankret på det regionale arbejdsmarked og har sammenhæng med de aktiviteter og prioriteringer, som de regionale arbejdsmarkedsråd fastsætter i relation til målgruppen.

De regionale arbejdsmarkedsråds prioritering af anvendelsen af de regionalt udmeldte midler

Stort set alle regioner tilrettelægger på det mere konkrete plan en differentieret indsats overfor målgruppen med udgangspunkt i de behov den enkelte måtte have.

Nogle AF-regioner skelner i planlægningsøjemed mellem den ordinære indsats og den særlige indsats overfor etniske minoriteter og har fastsat retningslinjer for den særlige indsats for sig.

Andre regioner skelner ikke så håndfast mellem de regionalt udmeldte midler og aktiveringsmidlerne i forbindelse med fastsættelse af retningslinjer/prioriteringer af den særlige indsats overfor etniske minoriteter.

I de fleste regioner er der fastsat retningslinjer/prioriteringer for regionens indsats for at integrere etniske minoriteter på arbejdsmarkedet. Det viser sig enten ved, at etniske minoriteter indgår i en målgruppe for en tidlig fleksibel indsats, og/eller ved, at etniske minoriteter er nævnt som et indsatsområde i regionens planpapir (Plan 99). Enkelte regioner har derudover fastsat retningslinjerne for indsatsen i et selvstændigt papir. Endelig skal det nævnes, at 2–3 regioner har integreret den særlige indsats med den ordinære indsats, således at de etniske minoriteter indgår på lige fod med danskere i de målgrupper, der er udpeget til en særlig indsats i regionen.