

osv. Men alt det bliver nu afdækket i udvalgsarbejdet, og vi har det fint nok med det. Det synes vi er godt, det synes vi er positivt, og det vil vi se frem til med stor interesse.

(Kort bemærkning).

Frode Sørensen (S):

Hr. Svend Erik Hovmand kom i sin ordførertale ind på det, der også står i bemærkningerne, nemlig at det alene i lønadministration koster 2.500 kr. pr. ansat.

Jeg vil meget gerne have, hvis hr. Svend Erik Hovmand kunne dissekere det beløb, splitte det en lillebitte smule op. Jeg kan fremlægge dokumentation fra et lønservicebureau for beløb, der er væsentlig mindre, og som minimum må hr. Svend Erik Hovmand vel give tilsagn om, at vi i udvalgsarbejdet i fællesskab prøver at finde frem til, hvad det reelle beløb er, og ikke bare stikker 2.500 kr. ud. Det beløb må jo være sammensat på en eller anden måde, og jeg venter spændt på hr. Hovmands svar.

(Kort bemærkning).

Svend Erik Hovmand (V):

Jeg skal blot henvise den socialdemokratiske ordfører til at læse rapporten fra sidste efterår fra Erhvervsministeriet om det pågældende emne. Det er den rapport, det nævnte tal er hentet fra.

Pernille Sams (KF):

Jeg synes, det er en god dag i dag, en god dag for bekæmpelsen af det administrative bøvl.

Jeg hæftede mig meget ved, at skatteministeren sagde i sin tale, at regeringen i princippet støtter forslaget, og det kan man vel næsten ikke undgå at synes er værd at fejre. Det er i hvert fald en god dag for Det Konservative Folkeparti, og vi er glade for, at skatteministeren nu har taget handsken op og nedsætter et hurtigtarbejdende udvalg. Selvfølgelig lagde jeg også mærke til skatteministerens sædvanlige både for og imod, og at skatteministeren hæftede sig meget ved nogle af de ulemper, man altid kan finde i et hvilket som helst forslag.

Jeg vil blot advare mod, at man, som skatteministeren gjorde, fokuserer mere på de administrative konsekvenser for Told & Skat end på de administrative konsekvenser for virksomhederne. For Det Konservative Folkeparti er det i hvert fald først og fremmest virksomhedernes administrative konsekvenser, der er interessante. Det er her, der er et helt uoverskueligt stort

problem i det danske samfund, og det er det forhold, som vi målrettet ønsker at ændre.

Det er næsten ligegyldigt, hvilken mindre eller mellemstor virksomhed man besøger i disse år, for man får nøjagtig det samme at vide hvert eneste sted. De er simpelt hen ved at drukne i administrativt arbejde, ikke kun med lønindeholdelse og lønudbetalinger, men det samlede administrative arbejde. Derfor har vi også i en årrække sat regelforenkling og afbureaukratisering så højt på den erhvervspolitiske dagsorden, og jeg medgiver desværre alt for gerne, at det ikke er lykkedes os at skaffe flertal for voldsomt meget i forhold til vores ambitionsniveau.

Samlet set kan man ikke sige, at erhvervslivet har mærket de politiske vinde særlig meget. Samlet set bliver der jo lagt flere og flere byrder på det danske erhvervsliv, og det er en udvikling, som vi synes er meget forkert. De administrative byrder stiger fortsat, selv om der i årevis har været positive politiske signaler om, at hele Folketinget i virkeligheden synes, det skulle være anderledes.

Med dette forslag prøver vi helt konkret at spille ud på et nyt område, så virksomheder, hvis de har lyst til det, kan lave én samlet trækprocent i lønadministrationen. Det kan lade sig gøre – det ved vi i praksis – og derfor er vi selvfølgelig meget glade for, at regeringen ikke bare har forhåndsafvist forslaget, som den har gjort med så mange andre forslag.

Der er al mulig grund til at se frem til det udvalgsarbejde, der kommer nu. Vi vil meget gerne deltage konstruktivt for at få konkrete resultater ud af udvalgsarbejdet, og for min skyld gør det ikke spor, hvis udvalgsarbejdet bliver færdigt inden nytår; det vil vi kun synes er positivt. Men det vigtige signal var selvfølgelig, at skatteministeren gav tilsagn om, at allerede i den kommende folketingssamling kan forslaget som sådan behandles. Det vil sige, at det skulle være færdigbehandlet senest næste sommer, og det er jo vældig positivt.

Aage Frandsen (SF):

I forslaget hedder det, at dets formål er at nedbringe og forenkle regelmængden samt lette de administrative byrder, og som middel hertil foreslås det, at der skal anvendes én samlet trækprocent ved udarbejdelse af medarbejderens lønsedler.

Vi er fuldstændig enige i, at det er et godt formål at nedbringe og forenkle regelmængden – forudsat selvfølgelig, at den regelmængde,