

CD forståelse for, at forslaget først fremsættes nu.

Forslaget indeholder desuden nogle ændringer, der tilpasser tjenestemandssretten og den kommunale tjenestemandssret til de ændringer, der gennemførtes i 1997 for arbejdsrettens vedkommende, for at man kunne leve op til den europæiske menneskerettighedskonventionens artikel 6 om en uafhængig og upartisk domstol.

CD ser umiddelbart ikke nogen problemer i de her lovforslag, og derfor kan vi støtte lovforslagene.

Morten Helveg Petersen (RV):

Da den radikale ordfører på området ikke kan være til stede i dag, skal jeg sige følgende på hans vegne:

Det Radikale Venstre har som bekendt stemt for den nye efterlønslov og dermed også for nedsættelsen af pensionsalderen. Derfor kan vi selvfølgelig også støtte de foreslåede ændringer af tjenestemandspensionsloven og folketingsvalgloven, som er en konsekvens af denne ændring.

Derudover indeholder L 240 en række ændringer af tjenestemandssloven og tjenestemandspensionsloven. Det drejer sig bl.a. om ændringer af reglerne for afskedigelse af åremålsansatte tjenestemænd. Derudover foreslås der også en ændring af reglerne for udbetaling af opsat pension på grund af alder efter det 60. år, så det ikke længere er en betingelse, at pågældende udtræder af arbejdsmarkedet. Det er en ændring, som er aftalt mellem finansministeren og centralorganisationerne, og den støtter vi selvfølgelig fra radikal side.

Desuden foreslås det, at tjenestemandsslovens bestemmelser om ansættelse af personer uden dansk indfødsret på tilsvarende vilkår som tjenestemænd kommer til at omfatte alle personer uden dansk indfødsret og ikke kun nordiske statsborgere og EU-statsborgere, og det er vi også positive over for i Det Radikale Venstre. Der er efter vores opfattelse ikke nogen rimelig grund til, at personer uden dansk statsborgerskab ikke skulle være omfattet af disse bestemmelser.

Endelig foreslås der en række ændringer i bestemmelserne om henholdsvis tjenestemandssretten og den kommunale tjenestemandssret. Ændringerne er begrundet i, at der er vedtaget tilsvarende ændringer på arbejdsrettens område. Heller ikke disse forslag har vi nogen indvendinger imod fra radikal side, og

jeg skal på den baggrund melde, at vi kan støtte forslagene.

Keld Albrechtsen (EL):

Enhedslisten har hverken lod eller del i nogen af de forringelser, som blev gennemført i forbindelse med finansloven og efterlønnen og nedsættelsen af pensionsalderen, og jeg må sige til finansministeren, at Enhedslistens lyst til at hjælpe regeringen med konsekvensrettelser på det her område kan ligge på et meget lille sted.

Når vi alligevel bliver nødt til at undersøge, om vi kan blive tvunget til at stemme for det her lovforslag, så er det, fordi man ellers ville kunne komme i den fuldstændig urimelige situation, at tjenestemænd og folketingsmedlemmer i perioden fra det 65. til det 67. år kunne få udbetalt både pensionstillæg og folkepension, og vi bliver jo nødt til at kigge på det problem.

Men jeg kan sige til ministeren, at vores lyst til at deltage i det her ligger på et meget lille sted.

Kim Behnke (FP):

Fremskridtspartiet var ikke med i aftalen om efterlønsændringerne, og vi støttede heller ikke forslaget om at nedsætte folkepensionsalderen fra 67 til 65 år. Vi mener, det var en uklog beslutning, men Folketinget har truffet den beslutning, og derfor betragter vi lovforslag nr. L 241 fra Folketingets Præsidium som et nødvendigt forslag, en teknisk ændring, for som hr. Keld Albrechtsen lige var inde på, kan vi ikke bringe Folketinget i den situation, at man ikke har et lovgrundlag, der er tilstrækkeligt i orden.

Så er det nr. L 240 fra finansministeren, og der er det klart, at det er nødvendigt at foretage nogle konsekvensændringer i forhold til tjenestemændene, når nu pensionsalderen er nedsat, så det punkt støtter vi også.

Så er der spørgsmålet omkring afskedigelsen af åremålsansatte tjenestemænd, og med de behov, der er, for at den offentlige sektor bliver langt mere dynamisk, end tilfældet er i dag, ja, så er det nødvendigt, at offentlige arbejdsgivere, det være sig stat, amt og kommune, får nemmere ved at komme af med medarbejdere, der ikke tilstrækkeligt lever op til de forventninger, man kan have. Det fremgår af bemærkningerne på side 9, at der kan være tale om, at stillingen bliver nedlagt, det kan være, at den pågældende medarbejder er uegnet, eller at der simpelt hen er tale om samarbejds vanskeligheder. Og i de situationer skal man ikke i den of-