

terlig organisationer, som ikke var kommet til bordet overhovedet.

Vi ved godt, at et af argumenterne – og vi har hørt nogle af dem her – er, at den her facon, vi har, er den, der giver mindst uro, altså mest fred på arbejdsmarkedet. Men vi har faktisk den grundopfattelse, at man ikke på lang sigt kan opretholde fred ved at undertrykke demokratiet. Det tror vi heller ikke at man kan på andre områder end på arbejdsmarkedsområdet, og vi synes faktisk, at det er det, der sker.

Vi ved godt, at en ophævelse af sammenkædningsretten og en ændring af forligsmandsloven også kan være et opgør med hele den i Danmark verdensberømte og roste danske model, men den tror vi også der er grund til at sætte spørgsmålstegn ved på længere sigt på flere områder.

Det er nok muligt, at man vil få flere småaktioner, hvis man ophæver den her sammenkædningsret, men til gengæld får vi ikke så store og omfattende og samfundslammende aktioner, og så er det rigtigt, som det blev sagt i et tidligere indlæg, at så er der små grupper, som har nøgleposition, og som kan sætte hele samfundet i stå.

Jeg ved ikke, hvor meget værd det er, at små grupper kan sætte samfundet i stå, når store grupper kan for den sags skyld. Men det var måske nemmere at lave en fredsftale med en lille gruppe. Det lader sig trods alt gøre på forskellige områder på forskellige virksomheder, så man helt undgår den slags arbejdsnedlæggelser. Ikke fordi vi går imod at fjerne strejkevåbenet, men der findes jo andre måder at løse problemer på end at gøre det på den måde.

Så vi tror faktisk, at der er brug for at gøre op med vanetænkning, og derfor synes vi, at vi kan støtte det forslag her.

Formanden:

Ordføreren for forslagsstillerne, hr. Ole Sohn.

Ole Sohn (SF):

Jeg vil indledningsvis takke ordførerne for bemærkningerne til forslaget. Nogle fortjener selvfølgelig mere tak end andre, men sådan er livet jo.

Det her er et forslag, som i en anden form tidligere har været behandlet i Folketinget, hvor vi har været medforslagsstillere på et forslag om, at det var de enkelte fagforbund, som skulle have retten til at give accept af, om et område

skulle være omfattet af et mæglingforslag eller ej.

Vi har imidlertid fundet, at det var der ikke dækning for, og derfor har vi så sagt, at det vil være rimeligt, at man tager udgangspunkt i, at det er de enkelte hovedorganisationer. Og det står jo også i den nuværende lov, at et mæglingforslag først skal fremsættes, når det er konstateret, at hovedorganisationerne ikke udtrykkeligt har modsat sig dette. Det, der er problemet, er, at hovedorganisationerne i praksis i den her sammenhæng er LO og Dansk Arbejdsgiverforening, og ikke en af de andre hovedorganisationer, FTF, som i øvrigt også under behandlingen ønskede præciseret, at den pågældende hovedorganisation fra lønmodtagersiden skal have kompetencen.

Og det, vi sådan set ønsker, er, at der kun kan ske en sammenkædning inden for et hovedorganisationsområde, såfremt de respektive hovedorganisationer samtykker heri. Det vil sige, at man dermed også giver FTF den mulighed for at få et ord at skulle have sagt. På samme måde, at der kun kan ske sammenkædning på tværs af hovedorganisationerne, såfremt de involverede hovedorganisationer samtykker heri.

Og når vi har fremsat forslaget på de præmisser, så er det jo netop, fordi de erfaringer, som vi har fra sidste år, som også flere af ordførerne var inde på i spørgsmålet om Maersk Air Kabinebesætningsforening og PROSA, viser, at den måde, forligsmandsloven er skruet sammen på, virker uhensigtsmæssigt og ikke er med til at sikre et smidigt arbejdsmarked og dermed et ordentligt forhandlingsklima. Og det er derfor, vi med forslaget her ønsker at få ændret forligsmandsloven, sådan at vi får en mere, skal man sige, opdateret udgave af forligsmandsloven, som svarer til det arbejdsmarked, som det ser ud i dag.

Men jeg kan jo konstatere, at støtten til forslaget er der fra nogens side, men den er der ikke i tilstrækkeligt omfang, så vi må jo fortsætte debatten, indtil fornuften sker fyldest.

(Kort bemærkning).

Poul Erik Dyrland (S):

Nu er det jo sådan, at hr. Sohn jo ikke har været medlem af Folketinget så længe. Vi er nogle, der har været her lidt længere og derfor kan erindre os her igennem 1990'erne, at hver eneste gang, der har været en konflikt på arbejdsmarkedet eller været optakt til en konflikt på ar-