

har lavet seniorpuljen på 25 mio. kr., hvor vi har givet støtte til 86 spændende projekter; vi har startet et forsøg med en seniorkonsulentordning, hvor interesserede virksomheder gratis i et begrænset antal timer kan få hjælp til at komme i gang med at udvikle en seniorpolitik; vi har et seniorpolitisk initiativudvalg, der arbejder, og endelig arbejder vi i regeringen på at skabe et mere rummeligt arbejdsmarked.

Jeg synes også, man nu kan se tegn på, at det begynder at virke, og at man i virksomhederne, selv om det går langsomt, i stigende grad er i gang med at tage hånd om udfordringerne.

Konkret har vi konstateret, at beskæftigelsen for de 50-54-årige og de 55-59-årige er steget ca. fem gange kraftigere end for befolkningen som helhed, mens den for de 60-66-årige steg med ca. det dobbelte. Vi kan konstatere, at ledigheden blandt seniorer er faldet, og at vi inden for det seneste halvår har set stadig flere virksomheder – Netto, Magasin, Realkredit Danmark – specifikt søge efter nye medarbejdere, som er blevet lidt grå i toppen; dem, jeg har kaldt »medarbejdere, der tilhører gruppen det grå guld«.

Inden det hele bliver for lyserødt, er der samtidig grund til at påpege, at vi er opmærksomme på, at der stadig er mange barrierer, før vi når de ønskede mål, og barriererne findes både blandt medarbejderne og blandt virksomhedslederne. Til trods for, at mange af seniormedarbejderne gerne vil lære nyt og videreudvikle deres faglige færdigheder, så vil der også være en del, som vil være skeptiske. Det er måske længe siden, de har været på en skolebænk, de tror måske ikke, de magter at lære nyt, mener måske ikke, at de kan lære nyt.

Mange seniorer stopper også med at arbejde, fordi de ikke længere føler eller ser eksempler på, at deres arbejdsplads er interesseret i at investere i dem og investere i kvalifikationer. Mange virksomheder har jo desværre haft tradition for primært at investere i yngre medarbejdere, og her skal der en generel holdningsændring til både blandt virksomheder og seniorer. Regeringens initiativer gør det ikke alene.

Afslutningsvis skal jeg melde, at regeringen ikke mener, at seniorernes problemer løses bedst gennem forbud. Problemerne løser vi bedst ved at opretholde vores aktive arbejdsmarkedsindsats og vores seniorpolitiske initiativer.

Regeringen kan derfor ikke tilslutte sig lovforslaget.

**Lars Kramer Mikkelsen (S):**

Som det vist allerede er bekendt, så kan der gives eksempler på de problemer, ældre har og kan møde på arbejdsmarkedet. Vi er i Socialdemokratiet enige i, at det er vigtigt at fastholde de ældre på arbejdsmarkedet. Vi er enige i, at de ældre skal have lettere ved at komme fra ledighed tilbage på arbejdsmarkedet, hvorfor der skal gøres en særlig indsats for også at få de sidste fra denne gruppe tilbage igen på arbejdsmarkedet.

Begge elementer er en del af Socialdemokratiets seniorpolitik på arbejdsmarkedet, og det er som bekendt også en del af regeringens politik. På en række af de områder, Enhedslisten foreslår, er der jo kommet forslag fra regeringen, som i øvrigt også har haft en temmelig stor effekt for de ældste på arbejdsmarkedet.

Det netop vedtagne forslag om fleksibel efterløn vil indebære en klar mulighed for de ældre i forbindelse med at fastholde eller tilbageerobre en plads på arbejdsmarkedet. Der er resultater af regeringens politik på seniorområdet, idet beskæftigelsen også er steget kraftigt blandt de ældre på arbejdsmarkedet. Som på alle andre områder virker regeringens beskæftigelsespolitik ganske godt.

Men det er rigtigt, at der er problemer. Det er problematisk, at der f.eks. sættes aldersgrænser i jobannoncer og lignende, men et forbud vil ikke hjælpe, da det samme kan ske under ansættelsessamtalen, hvilket vi så ikke kan forhindre.

Vi mener principielt, at det i højere grad er aftalestof blandt arbejdsmarkedets parter, at det er organisationernes ansvar. Der kan hjælpes på vej i den rigtige retning og i den retning, vi gerne vil have. Det sker med en række af de tiltag, regeringen har sat i gang, men egentlig lovgivning på området tror vi ikke på.

Vi skal derimod satse på de holdningsmæssige blokeringer, der er, og i øvrigt rose de tiltag, som sker hos virksomheder, der giver plads til ældre – arbejdsministeren var inde på nogle af dem. Der er masser af viden og erfaring og kvalifikationer blandt de ældre, og vi er enige i, at dem skal der sættes på. Det gør man ikke ved forbud, men ved positiv tilskyndelse. Socialdemokratiet kan derfor ikke støtte forslaget.

(Kort bemærkning).

**Ole Sohn (SF):**

Det er blot et opklarende spørgsmål: Hr. Lars Kramer Mikkelsen omtalte, at efterlønsordnin-