

tigt tager fat i og får gjort noget ved de problemer i indsatsen, der er.

(Kort bemærkning).

Ole Sohn (SF):

Så vil jeg da anbefale Enhedslistens ordfører at lytte efter, når man holder ordførertaler, for faktisk var det lige nøjagtig et af kernepunkterne. Jeg koncentrerede mig i min ordførertale netop om, hvordan man kunne sikre, at man fik spørgsmålet om hele det psykiske arbejdsmiljø omfattet, også de problemer, der ligger omkring ledelsesretten, for det er jo her, et af kerneproblemerne ligger.

(Kort bemærkning).

Frank Aaen (EL):

Jamen hvorfor så bemærkningerne om, at det her er et utidigt tidspunkt?

Mogens Andreasen (DF):

Der er, som det også er sagt i redegørelsen fra arbejdsministeren, en række faktorer, der spiller ind på arbejdsmiljøet i de enkelte virksomheder. Vi ved, at der er sat en række tiltag i gang, og et stort antal virksomheder er opmærksomme på medarbejdernes vilkår og velbefindende. Der er vel ingen, der kunne drømme om, at en virksomhedsledelse eller en virksomhed ikke ville sørge for, at dens medarbejdere var fuldt på højde med deres indsats, hvor de samtidig har et miljø, som de kan holde til, og som de også vil være klar til at holde til i fremtiden.

De tiltag, der er gjort rundt omkring på virksomhederne, har jo medvirket til, at det er blevet bedre, og der må vi jo sige, at så længe vi ikke konstaterer, at der er en tilbagegang i de vilkår på virksomhederne, som der skal være for medarbejderne, jamen lige så længe mener vi ikke, der er behov for yderligere lovgivning.

Det er klart, at ingen skal udsættes for psykiske eller fysiske skader i deres arbejdsdag, men jeg mener også, der er sat så mange initiativer i gang, som indebærer, at yderligere lovgivning er unødvendig. Alle er opmærksomme på problemet, men selvfølgelig skal vi også være opmærksomme på, hvad der sker i fremtiden, og skulle der på et tidspunkt være behov for justeringer, må vi se på det eventuelle problem på det tidspunkt. Jeg mener ikke, at der for nærværende er brug for at ændre lovgivningen, og derfor kan vi ikke på nuværende tidspunkt støtte det forslag, som er kommet fra Enhedslisten.

Anders Samuelson (RV):

Forebyggelse af arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser er en af de væsentligste forudsætninger for, at vi fortsat kan udbygge og videreudvikle velfærden i Danmark. Det er også derfor, regeringen har sat som mål at få skabt et rent arbejdsmiljø år 2005, og arbejdet med at nå denne målsætning er godt i gang.

Når vi taler om arbejdsmiljø, tænker man vel først og fremmest på de traditionelle arbejdsskader, hvor mennesker rent fysisk bliver ude af stand til at udføre deres arbejde, men i de seneste år har der også været større fokus på det psykiske arbejdsmiljø, altså tilfælde, hvor psykosociale faktorer i forbindelse med arbejde har betydning for den enkeltes sundhed.

Det er vigtigt at slå fast, at et dårligt psykisk arbejdsmiljø kan have lige så invaliderende konsekvenser som mere traditionelle fysiske arbejdsskader. I en undersøgelse fra 1992 blev det vist, at næst efter arbejdsbetingede bevægeapparatssygdomme er arbejdsbetingede psykiske lidelser faktisk de mest omkostningstunge arbejdsskader.

En af årsagerne til dette er blandt andet, at vi lever i en verden, hvor den teknologiske udvikling løber hurtigere og hurtigere, og hvor der stilles stadig flere krav til den enkelte medarbejder. Det er krav om effektivitet, omstilling og udvikling såvel fagligt som menneskeligt. Man kan på den baggrund forvente, at det psykiske arbejdsmiljø i fremtiden vil blive en af de største udfordringer inden for arbejdsmiljøområdet.

Derfor er det ikke alene af menneskelige, men også af samfundsøkonomiske årsager yderst vigtigt, at vi får skabt et renere psykisk arbejdsmiljø rundt omkring på de Danske arbejdspladser. Forudsætningen for, at vi også i fremtiden har et velfungerende velfærdssamfund, er netop, at vi formår at forebygge sådanne problemer.

På den baggrund er det yderst vigtigt, at forskningen i psykosociale risikofaktorer på arbejdsmarkedet intensiveres. Der er brug for en større viden om, hvordan helbredsproblemer som følge af psykosociale arbejdsmiljøpåvirkninger kan forebygges. Fra radikal side ser vi derfor etableringen af en psykosocial afdeling i Arbejdsmiljøinstituttet fra den 1. januar i år som et skridt i den rigtige retning.

Derudover vil jeg godt henvise til de initiativer, som også andre ordførere har peget på, og som vi fik sat i værk via satspuljemidlerne sidste år.